



COMUNE DI CASSANO ALL'IONIO
(Provincia di Cosenza)

VERBALE N. 8 del 28/03/2024

**OGGETTO: PARERE SULLA SEZIONE 3 CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE 3.3
PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PESONALE DEL PIANO INTEGRATO DI
ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026**

L'anno duemila ventiquattro il giorno ventotto del mese di Marzo, alle ore 9,45, si è costituito presso la sede comunale l'Organo di Revisione economico finanziaria, nelle persone di

Bianco Gennaro	Presidente
Mesoraca Emilio	Membro
Nostro Gaetano	Membro

nominati con delibera di Consiglio Comunale n. 42 del 11/09/2023, per esprimere il proprio parere sulla "Sezione 3 del Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 dedicata al Capitale Umano".

Nella seduta odierna l'Organo di Revisione conclude l'esame dei documenti relativi e redige il presente verbale.

Si precisa che il Presidente Bianco è in presenza ed i membri Mesoraca e Nostro sono presenti in video collegamento.

E' presente la d.ssa Rugiano Domenica, Responsabile del Servizio Finanziario.

Considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art.6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113 e smi, assorbe una serie di adempimenti tra cui il Piano dei fabbisogni di Personale;

Visto il Decreto 08/05/2018, con cui il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

Visti:

– l'art. 39, c. 1, L. 27 dicembre 1997, n. 449 che recita:

1. Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;

del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

4. Nelle amministrazioni statali, il piano di cui al comma 2, adottato annualmente dall'organo di vertice, è approvato, anche per le finalità di cui all'articolo 35, comma 4, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro delegato, su proposta del Ministro competente, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze. Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.

Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale."

Richiamato l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella Legge n.58/2019 il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...";

Rilevato che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

Vista la "Sezione 3 Capitale Umano - Sottosezione 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026" del Comune di Cassano All'Ionio;

Con il presente provvedimento si dà atto che la programmazione del personale 2023/2025 già comprendeva le n. 3 unità appartenenti all'Area Elevate Qualificazioni sopra riportate, precisando che le procedure assunzionali per n. 2 unità (Comunicazione e Tecnico) sono ancora in corso, mentre per n. 1 unità (Sociale), pur essendosi già concluse, non si è proceduto ancora alla conseguente assunzione. Ad oggi non risultano previste altre nuove assunzioni per l'anno 2025 e 2026.

Considerato che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2024 - 2026 - approvazione";

Preso atto che:

- non vi sono condizioni di eccedenza di personale;
- i Responsabili di Area hanno reso il proprio parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed il Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla Regolarità contabile, sulla proposta di deliberazione il responsabile del servizio amministrativo in ordine alla regolarità tecnica;

ESAMINATA

la "Sezione 3 Capitale Umano - Sottosezione 3.3 Piano Triennale del Fabbisogni di Personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026";

ESPRIME

Il proprio parere favorevole, limitatamente all'approvazione sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026.

L'Organo di Revisione

Dott. BIANCO Gennaro



Dott. MESORACA Emilio



Dott. NOSTRO Gaetano

