

COMUNE DI CASTELGOMBERTO

Provincia di Vicenza

Verbale n. 05 del 12/04/2024

IL REVISORE UNICO

OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO.

Il Revisore Unico del Comune di Castelgomberto, nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 30 del 29/07/2021;

visti i rendiconti degli esercizi 2020, 2021 e 2022, con i quali sono stati accertati i seguenti risultati di amministrazione:

	31/12/2020	31/12/2021	31/12/22
Risultato di amministrazione (+/-)	1.179.383,63	857.798,35	1.037.786,95
Di cui:			
a) fondi vincolati	753.809,71	214.263,37	282.218,21
b) fondi accantonati	240.315,61	278.099,26	122.528,75
c) fondi destinati ad investimento	184.896,67	281.349,01	626.674,66
d) fondi liberi	361,64	84.086,71	6.365,33

Visto inoltre:

la situazione di cassa dell'Ente degli ultimi tre esercizi:

	2020	2021	2022
Disponibilità	1.931.346,67	1.633.712,84	1.742.996,24
Di cui cassa vincolata	0	0	0
Anticipazioni	0	0	0

L'Ammontare del FPV in conto capitale ultime 3 esercizi

	2020	2021	2022
Fondo pluriennale vincolato conto capitale al 31/12	1.466.374,76	1.458.957,12	1.082.705,61

Il Rapporto fra crediti di dubbia esigibilità e residui passivi, ultimi tre consuntivi approvati

2020	2021	2022
15,52	16,38	0,36

L' Ammontare del fondo crediti dubbia esigibilità ultimi tre esercizi

2020	2021	2022
211.093,81	190.612,98	5.298,52

visto il bilancio di previsione 2024/2026 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 5 del 31/01/2024;

richiamato l'art.33, comma 2 del D.L. n.34/2019, come convertito nella L.n. 58/2019 il quale prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ..."*;

rilevato che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"* previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

vista la sottosezione 3.3 della proposta di Piano Integrato delle Attività ed Organizzazione 2024-2026 PIAO, inviata in data 10/04/2024, relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP);

considerato che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

vista la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, del 08/04/2024, nella quale viene illustrato l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2024/2026 sugli equilibri di bilancio;

rilevato che dal piano dei fabbisogni di personale 2024/2026, emerge una maggiore spesa raffrontata con il preconsuntivo 2023 al netto delle spese da considerarsi escluse di euro 40.628,83 per il 2024, di euro 80.128,83 per l'esercizio 2025 ed euro 80.128,23 per l'esercizio 2026, che risultano finanziate sul bilancio 2024/2026.

rilevato che, includendo le azioni assunzionali introdotte dalla proposta ivi esaminata, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale per il 2024 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal D.M. 17 marzo 2020;

richiamata la tabella dei parametri obiettivi per Comuni (o Province e Città metropolitane) ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

visto ed esaminato il piano degli indicatori di bilancio consuntivo 2022 e di previsione 2024/2026 aggiornato alla situazione attuale del bilancio con particolare riferimento ai seguenti indicatori:

	cons. 2022	Prev. 2024	Prev. 2025	Prev. 2026
Incidenza spese rigide su entrate correnti	28,87	27,99	28,04	28,04
Incidenza degli accertamenti di parte corrente su previsioni iniziali di parte corrente	97,11	87,16	87,16	87,16
Incidenza degli accertamenti di parte corrente su previsioni definitive di parte corrente	90,28	/	/	/
Incidenza degli incassi correnti sulle previsioni iniziali di parte corrente	82,67	/	/	/
Incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente	21,63	23,82	24,63	24,66
Incidenza del salario accessorio ed incentivante rispetto al totale della spesa del personale	12,66	11,93	11,05	11,05
Incidenza della spesa del personale con forme di contratto flessibile	27,38	10,36	9,89	8,89
Spesa di personale pro capite	143,88 €	159,07 €	165,91 €	165,91 €
Sostenibilità debiti finanziari	6,31	5,01	4,07	4,07
Incidenza nuovi residui passivi parte corrente su stock residui passivi correnti	99,05	/	/	/
Incidenza nuovi residui attivi parte corrente su stock residui attivi correnti	97,43	/	/	/
Smaltimento debiti commerciali nati nell'esercizio	75,70	100,00%	/	/
Equilibri di parte corrente	1,01	1	1	1

rilevato che dalla documentazione esaminata e dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2024/2026 conserva l'equilibrio pluriennale, l'anzidetta rilevazione oggetto della presente analisi potrebbe verosimilmente subire una intuibile variazione sul piano dinamico dovuta ad una serie di fattori esogeni di carattere contingente.

richiamato il parere al piano dei fabbisogni di personale espresso con verbale in data odierna;

richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n. 58/2019;

ASSEVERA

Con le considerazioni sopra riportate, Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2024/2026, del Comune di Castelgomberto (VI) a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2024/2026 di cui alla proposta esaminata.

Data 12/04/2024

Il Revisore Unico
dott. Romano Boscaini