



Comune di Conversano
Città Metropolitana di Bari

Collegio dei Revisori

Verbale n. 12 del 30/04/2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 30 del mese di aprile alle ore 09.45, presso la casa Comunale in Piazza XX Settembre, 25 a Conversano (BA), a seguito di convocazione, si è riunito, il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Conversano, nelle persone dei Sigg.:

- Dott. Francesco CALO' Presidente
- Dott.ssa Anna Rita ZIZA Componente
- Dott. Angelo PEDONE Componente

Il Collegio alle ore 10.50 partecipa ai lavori del Consiglio Comunale inerente all'esame ed approvazione del Rendiconto 2023 che si conclude alle ore 13.15 circa dopo l'approvazione da parte del Consiglio Comunale del medesimo documento.

Il Collegio dopo breve sospensione riprende i lavori presso la propria sede alle ore 15.00.

Il Presidente constatata la presenza dell'intero collegio, dichiara valida la seduta ed atta a deliberare.

Il Collegio è stato convocato per discutere il seguente ordine del giorno:

1. **Nota prot. c_c975-0016262 del 23/04/2024 con richiesta parere su proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 70/2024 ad oggetto "Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2024-2026. Approvazione" limitatamente alla sezione 3.3 riferita al piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026.**
2. **Varie ed eventuali.**

Per il 1° punto all'O.d.G.

Il Presidente riferisce che:

- in data 23/04/2024 ha ricevuto la nota prot. c_c975-0016262 del 23/04/2024, trasmessa con pec, con la quale viene richiesto il parere di questo collegio sulla Proposta di deliberazione Giuntale n. 70/2024 avente ad oggetto "Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2024-2026. Approvazione", limitatamente alla sezione 3.3 riferita al piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026";
- in data 29/04/2024 ha ricevuto, con pec, la nota prot. 16850 del 29/04/2024 avente ad oggetto "Parere PIAO e asseverazione fabbisogno del personale 2024/2026" con integrazioni documentali.

Il Collegio dei Revisori rammenta che:

- Esso è stato nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 27/06/2022, esecutiva ai sensi di legge, in quanto resa immediatamente esecutiva;
- con verbale n. 1 del 06/07/2022, il Collegio si è insediato presso il Comune di Conversano per lo svolgimento delle funzioni attribuite dalla legge ed in particolare dal TUEL, dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente;
- le attività di vigilanza e controllo sugli equilibri di Bilancio presenti e prospettici, sulla attendibilità delle entrate, la coerenza e congruità delle spese in fase iniziale con l'approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024/2026, nonché delle successive variazioni alle dotazioni di entrata e spesa del bilancio e del Piano esecutivo di gestione (d'ora in poi PEG) sono state effettuate da questo Collegio.



Comune di Conversano

Città Metropolitana di Bari

Collegio dei Revisori

Il Collegio dei Revisori, ha presto atto che l'Ente:

- con deliberazione di G.C. n. 234 del 30/12/2022 avente ad oggetto "Codice di Comportamento ai sensi dell'art. 54, comma 5, del d.lgs. 165/2001, della delibera ANAC n. 177/2020 e dell'art. 4, comma 1, lett. a), D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 giugno 2022, n. 79";
- con deliberazione di G.C. n. 36 del 15/03/2023 avente ad oggetto "Modello operativo delle procedure interne di attuazione degli obblighi di antiriciclaggio ai sensi dell'art. 10, comma 3, del D. Lgs. n. 231/2007 e s.m.i. e dell'art. 6 del decreto Ministero dell'interno del 25/09/2015"
- deliberazione di G.C. n. 43 del 23/03/2023 avente ad oggetto "Progetti PNRR, Misure Organizzative per assicurare la sana gestione, il monitoraggio e la rendicontazione. adeguamento del Sistema dei Controlli Interni";
- deliberazione di G.C. n. 50 del 30/03/2023 "Azioni Positive";
- deliberazione di G.C. n. 53 del 05/04/2023, avente ad oggetto: "Approvazione Regolamento per la disciplina di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento della prestazione lavorativa (Lavoro Agile e lavoro da remoto)";
- deliberazione di G.C. n. 11 del 29/01/2024 con la quale è stato adottato il PTPCT 2024-2026;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 30/04/2023, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2022 ai sensi dell'art. 227, del D. Lgs. n. 267/2000;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 18/03/2024, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato lo schema di Rendiconto della gestione per l'esercizio 2023 ai sensi dell'art. 227, del D. Lgs. n. 267/2000;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale del 30/04/2024, in corso di pubblicazione è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio 2023 ai sensi dell'art. 227, del D. Lgs. n. 267/2000.

Il Collegio dei Revisori, riporta di seguito, gli atti di Programmazione Economico-Finanziari approvati dall'Ente per il triennio 2024-2026:

- deliberazione di C.C. n. 93 del 21/12/2024, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2024-2026;
- deliberazione di C.C. n. 18 del 14/03/2024, di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024-2026;
- deliberazione di G.C. n. 56/2024 del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2024-2026;
- Proposta di deliberazione di G.C. n. 70/2024, è in corso di approvazione il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021.

Il Collegio ha preso atto dell'attestazione del Responsabile di P.O. Dr. Angelo Lombardini del valore della soglia percentuale applicabile, per il Comune di Conversano, per determinare le spese di personale a tempo indeterminato, impegnabili per assunzioni nel 2024 pari al 15,58%, giusta determinazione n. 1667 del 17/10/2023 dell'Area 2 - Economico Finanziaria - Tributi - Risorse umane, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, riferita al rendiconto 2022, come di seguito riassunti in termini monetari:

anno	spesa potenziale massima	%
2024	€ 4.202.383,56	15,58

91



Comune di Conversano
Città Metropolitana di Bari

Collegio dei Revisori

Il Collegio opera nel rispetto della seguente normativa:

- Statuto e Regolamento di contabilità dell'ente;
- D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» ed in particolare dell'art.233-bis e dell'art. 239 comma 1, lett. b, punto 1;
- D.lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e dei principi contabili in particolare dell'allegato 4/1 "Principio di programmazione";
- Principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti e degli esperti contabili;
- Le linee guida per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale, approvate con Decreto del 22 luglio 2022.

Il Collegio dei Revisori, tutto ciò premesso e segnalato:

Visti:

- lo Statuto Comunale;
- il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il D.lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 165/2001
- il D.lgs. n. 118/2011;
- il parere favorevole di regolarità tecnica ex art. 49 del TUEL, reso in data 23/04/2024 dal Responsabile dell'Area 1 Affari generali e contenzioso;
- il parere favorevole di regolarità contabile ex art. 49 del TUEL, reso in data 23/04/2024 dal Responsabile dell'Area 2 Economico Finanziaria e Personale.

APPROVA

l'allegata relazione di cui alla Proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 70/2024 avente ad oggetto: "Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2024-2026. Approvazione", limitatamente alla sezione 3.3 riferita al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026", che allegato alla presente forma parte integrante e sostanziale.

Alle ore 18.20, la seduta viene dichiarata chiusa, previa redazione, lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale e suoi allegati.

Il Collegio	Firma
Dott. Francesco CALO' – Presidente	
Dott.ssa Anna Rita ZIZA – Componente	
Dott. Angelo PEDONE – Componente	



Comune di Conversano
Città Metropolitana di Bari

Collegio dei Revisori

ALLEGATO AL VERBALE 12/2024

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
del Comune di Conversano (BA)

**PIANO TRIENNALE
DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
PERIODO 2024 - 2026**

Il Collegio dei Revisori

Dott. Francesco CALO' - Presidente
Dott.ssa Anna Rita ZIZA - Componente
Dott. Angelo PEDONE - Componente



Comune di Conversano
Città Metropolitana di Bari

Collegio dei Revisori

PREMESSA

Il Collegio dei Revisori ha preso atto che l'Ente ha adottato i seguenti atti:

- deliberazione di C.C. n. 93 del 21/12/2024, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2024-2026;
- deliberazione di C.C. n. 18 del 14/03/2024, di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024-2026;
- deliberazione di G.C. n. 56/2024 del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2024-2026.

Il Collegio dei Revisori fa presente che risulta in corso di istruttoria:

- la Proposta di deliberazione di G.C. n. 70/2024, inerente all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021.

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Premesso che:

- **art. 239, del D. Lgs. n. 267/2000**, così recita "..... omissis.
comma 1. *L'organo di revisione svolge le seguenti funzioni: b) pareri, con le modalità stabilite dal regolamento, in materia di: 1) strumenti di programmazione economico-finanziaria; omissis.*";
- **art. 19, comma 8, della Legge 448 del 28/12/2001**, così recita "..... omissis.
comma 8. *A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate. omissis.*";
- **art. 4, comma 2, del D.M. 17/03/2020** il quale dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- **D.M. 17/03/2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019**, ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", il quale, con decorrenza 20/04/2020, ha definito, in attuazione del suddetto articolo 33, le capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, basata sulla quantificazione per ciascun ente del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, utilizzando a tale scopo i dati dei rendiconti approvati che, a scorrimento, saranno di volta in volta diversi;
- **D.M 18/11/2020** il quale prevede i rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto per il triennio 2020-2022, che così recita "*Per il triennio 2020-2022, i rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti che hanno dichiarato il dissesto finanziario, ai sensi*



Comune di Conversano
Città Metropolitana di Bari

Collegio dei Revisori

dell'art. 244 e segg. Tuel, e per quelli che hanno fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, con richiesta di accesso al fondo di rotazione, ai sensi dell'art. 243-bis, comma 8, lettera g) Tuel sono i seguenti: (...) da 20.000 a 59.999 abitanti 1/152".

- **art. 57, comma 3/septies, del D.L. 14/08/2020, n. 104**, il quale prevede "a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui e' garantito il predetto finanziamento";

Preso atto della seguente normativa in materia:

- **art. 35, comma 4, del D. Lgs. 165 del 30/03/2001, nel testo modificato dal D. Lgs. 75/2017**, che così recita "Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4", sostituendo, quindi, la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e ss.mm.ii. con il suddetto piano triennale dei fabbisogni;
- **art. 6 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001**, così recita ".....omissis.
comma 1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.
comma 2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.
comma 3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.
comma 4. Nelle amministrazioni statali, il piano di cui al comma 2, adottato annualmente dall'organo di vertice, è approvato, anche per le finalità di cui all'articolo 35, comma 4, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro delegato, su proposta del Ministro competente, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze. Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei



Comune di Conversano
Città Metropolitana di Bari

Collegio dei Revisori

fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti.

Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali. omissis."

- **Art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 2019, come modificato dall'art. 17, comma 1-ter del D.L. 30/12/2019, n. 162, conv. con mod. dalla L. 28/02/2020, n. 8**, il quale stabilisce che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione";
- **decreto del 22/07/2022**, adottato dal Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, il quale definisce, secondo l'art. 6-ter, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;
- **art. 6 comma 6 del D.L. 80/2021, convertito in L. 113/2021**, il quale ha previsto che il programma del fabbisogno del personale confluisca nel più ampio Piano Integrato di Attività e Organizzazione (in breve PIAO).

VERIFICHE E RICONTRI

Il Collegio preliminarmente osserva che l'Ente con i seguenti atti:

- la Giunta Comunale con deliberazione di indirizzo n. 59 del 18/04/2023 avente ad oggetto "CCNL Funzioni locali 2019/2021 del 16 novembre 2022. Attuazione nuovo sistema di classificazione. Atto di indirizzo" ha impegnato l'ente a dare immediata applicazione alle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente;
- con determinazione n. 89 del 21/04/2023 il Responsabile P.O. dell'Area 2 - Economico finanziaria - Tributi - Risorse umane ha adottato il provvedimento di reinquadramento del personale dipendente sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022, il cui esito di seguito si riassume:

PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	
Categoria D-D7 Categoria D-D6 Categoria D-D5 Categoria D-D4 Categoria D-D3 Categoria D-D2 Categoria D-D1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 23.312,35
Categoria C-C6 Categoria C-C5 Categoria C-C4 Categoria C-C3 Categoria C-C2 Categoria C-C1	AREA DEGLI ISTRUTTORI	€ 21.392,87
		a) il trattamento economico tabellare indicato dalla tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità;
		b) il valore complessivo della posizione economica in godimento derivante dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'articolo 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di differenziale stipendiale (non più posizione economica). Quest'ultimo non pregiudica l'attribuzione di ulteriori differenziali stipendiali di cui all'articolo 14 dello stesso CCNL 2019 2021, che, ove conseguiti, si



Comune di Conversano
Città Metropolitana di Bari

Collegio dei Revisori

Categoria B3-B8 Categoria B3-B7 Categoria B3-B6 Categoria B3-B5 Categoria B3-B4 Categoria B3 di accesso Categoria B1-B8 Categoria B1-B7 Categoria B1-B6 Categoria B1-B5 Categoria B1-B4 Categoria B1-B3 Categoria B1-B2 Categoria B1 di accesso	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	€ 19.043,51	aggiungono allo stesso.
Categoria A-A6 Categoria A-A5 Categoria A-A4 Categoria A-A3 Categoria A-A2 Categoria A-A1	AREA DEGLI OPERATORI	€ 18.283,31	

Il Collegio, pertanto, prende atto che la Giunta Comunale con deliberazione n. 173 del 26/07/2019, modificata con deliberazione n. 103 29/06/2021, ha approvato la macrostruttura dell'ente e la dotazione organica, nel 2023 riclassificata in base al nuovo CCNL 2019/2021 come di seguito rappresentata e quantificata:

Cat.	Posti coperti		Spesa potenziale teorica promessa
	Dotazione in vigore sino al 31/12/2023		
	Full time	Part Time	
Dirigenti	0	0	€ 0,00
funzionari	29	1	€ 1.047.098,10
istruttori	58	2	€ 1.964.489,68
operatori esperti	1	0	€ 45.945,67
operatori	1	0	€ 29.070,54
TOTALE	89	3	€ 3.086.603,99

Il Collegio ha preso atto che l'Ente risulta organizzato in 9 aree come di seguito riportato:

AREE	DENOMINAZIONE
Area 1	Affari generali, Contenzioso
Area 2	Economico finanziaria Tributi e gestione risorse umane
Area 3	LL.PP. Patrimonio Manutenzione
Area 4	Politiche ambientali, Urbanistica, Prevenzione e protezione dei luoghi di lavoro
Area 5	Politiche sociali e piano Sociale di Zona
Area 6	Politiche culturali e giovanili, pubblica istruzione e sport
Area 7	Attività produttive – SUAP – servizi informatici e Smart city e servizi demografici
Area 8	Polizia Locale, protezione civile, ecologia



Comune di Conversano
Città Metropolitana di Bari

Collegio dei Revisori

Area 9	Politiche ambientali
--------	----------------------

La Giunta Comunale, con deliberazione n. 1 del 09/01/2024, notificata a questo collegio con nota prot. n. c_c975-0001587 del 12/01/2024, avente ad oggetto "Nuova macro struttura organizzativa della Città di Conversano - Adozione", ha modificato la propria macrostruttura, come di seguito indicata:

AREE	DENOMINAZIONE
Area 1	Affari Generali, Istituzionali e Contenzioso
Area 2	Economico Finanziaria, Bilancio, Tributi, Gestione Risorse Umane
Area 3	Servizi alla persona
Area 4	Area Urbanistica, Pianificazione territoriale, Edilizia privata, Mobilità, Prevenzione e Protezione dei Luoghi di Lavoro, Patrimonio, Manutenzioni
Area 5	Area Politiche Sociali, Contrasto alla povertà, Interventi di inclusione, Asilo nido Comunale, Ufficio Piano Sociale di Zona, Centrale Unica di Committenza per l'Ambito Territoriale n. 12, Politiche del Lavoro
Area 6	Area Politiche Culturali e Giovanili, Pubblica Istruzione, Sport e Turismo, Gestione degli Archivi e Biblioteche
Area 7	Gestione dei flussi documentali e transizione digitale, Smart City, Sportello Unico delle Attività Produttive
Area 8	Polizia Locale, Protezione Civile, Ecologia
Area 9	Ambiente, decoro, Resilienza urbana e Lavori Pubblici

Il Collegio ha preso atto che la nuova macrostruttura risulta formata da una dotazione organica potenziale di personale di seguito riassunta:

categorie	Area	Area	Area	Area	Area	Area	Area	Area	Area	totale dotazione	in servizio
	1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Dirigenti	==	==	==	==	==	==	==	==	==	=	
Elevata qualifica	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	
funzionari	3	5	2	11	14	5	4	3	6	53	
istruttori	11*	14	9	17	10	15	5	21	9	111	
operatori esperti	==	4	==	==	==	1	==	1		6	
operatori	==	==	2	==	==	==	==	==	==	2	
TOTALE	15	24	14	29	25	22	10	26	16	181	

*di cui 5 part time 50%

Il Collegio dei Revisori, segnala, che:

- la crescita del numero "potenziale" di personale a tempo indeterminato e conseguentemente della spesa teorica potenziale della dotazione organica. Ciò in contrasto con quanto affermato nel provvedimento di G.C. n. 1/2024 ove si afferma quanto segue: "..... omissis.... **DATO ATTO che: il presente provvedimento è assunto nel pieno rispetto del principio dell'invarianza della spesa di cui all'art. 1, commi 557 e 557-bis, della legge 27/12/2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007), come da**



Comune di Conversano

Città Metropolitana di Bari

Collegio dei Revisori

ultimo modificati dall'art. 14, comma 7, del D.L. 31/05/2010, n. 78 (convertito con modificazioni dalla legge 30/07/2010, n. 122), i quali contengono la disciplina vincolistica in materia di spese di personale degli enti soggetti a patto di stabilità, prevedendo che: - ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, tali enti "assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia" (comma 557); - costituiscono spese di personale anche quelle "sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati o comunque facenti capo all'ente" (comma 557 bis);" omissis.";

- le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA riportano quanto di seguito in stralcio riportato "*..... omissis. La nuova visione, introdotta dal d.lgs. 75/2017, di superamento della dotazione organica, si sostanzia, quindi, nel fatto che tale strumento, solitamente cristallizzato in un atto sottoposto ad iter complesso per l'adozione, cede il passo ad un paradigma flessibile e finalizzato a rilevare realmente le effettive esigenze, quale il PTFP. Per le amministrazioni centrali la stessa dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile che non può essere valicata dal PTFP. Essa, di fatto, individua la "dotazione" di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, in relazione ai rispettivi ordinamenti, fermo restando che per le regioni e gli enti territoriali, sottoposti a tetti di spesa del personale, l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello previsto dalla normativa vigente". Omissis.*"

Con riferimento alla spesa per redditi di lavoro dipendente e le relative assunzioni si fa presente che le stesse devono rispettare:

- i vincoli disposti dall'art. 3, comma 5 e 5 quater del D.L. 90/2014;
- l'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 rispetto a **valore medio del triennio 2011/2013 che risulta di € 2.845.143,75=;**
- i vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa; che obbligano a non superare la spesa dell'anno 2009 **pari ad € 194.075,34= (dato rilevato relazione al piano assunzionale 2020/2022);**
- l'art.40 del d. lgs. 165/2001;
- l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale come previsto dal comma 2 dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017 assumendo a riferimento l'esercizio 2016 **pari ad 449.182,00=;**
- gli oneri della contrattazione decentrata impegnati nell'anno 2018, che non superano il corrispondente importo impegnato per l'anno 2016 e automaticamente ridotti in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente, come disposto dall'art.9 del D.L. 78/2010;
- i limiti, di cui sopra, non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo (art. 3 comma 6 D.L. 90/2014).



Comune di Conversano
Città Metropolitana di Bari

Collegio dei Revisori

Il Collegio dei Revisori ha preso atto che la spesa di personale, sostenuta nell'anno 2023, rientra nei limiti di cui all'art.1, comma 557, della Legge 296/2006, come di seguito indicato:

SPESE DI PERSONALE (art. 1 commi 557 L.296/2006)	MEDIA 2011/2013	Rendiconto 2020	Rendiconto 2021	Rendiconto 2022	Rendiconto 2023	Previsioni 2024	
spese Macroaggregato 101	3.362.643,60	3.181.177,36	3.041.728,76	3.121.099,42	3.684.868,87	3.796.069,03	
spese Macroaggregato 103	34.162,32	18.442,62	96.314,12	133.376,75	8.000,00	8.000,00	
Spese macroaggregato 102	204.906,28	199.185,53	214.628,91	209.340,42	218.276,42	221.737,61	
altre spese							
Altre Spese del personale					60.000,00	60.000,00	
Totale spese del personale (A)	3.601.712,20	3.398.805,51	3.352.671,79	3.463.816,59	3.971.145,29	4.085.806,64	
(-) componenti escluse (B)	756.568,45	567.382,15	527.527,44	681.724,79	814.502,14	928.199,06	
(-) Altre componenti escluse					376.941,15	376.941,15	
di cui rinnovi contrattuali		-			316.941,15	316.941,15	
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa (A - B)	2.845.143,75	2.831.423,36	2.825.144,35	2.782.091,80	2.779.702,00	2.780.666,43	
		<i>differenza da media 2011/2013</i>	13720,39	19999,40	63051,95	65441,75	64477,32
		<i>differenza anno precedente</i>	13720,39	6279,01	43052,55	2389,80	-964,43

Il Collegio dei Revisori fa presente che la spesa in fase previsionale 2024 pari ad € 2.780.666,43= non supera il limite della media 2011/2013 pari ad € 2.845.143,75=, tuttavia il margine di € 64.477,32= appare risicato anche in relazione alle assunzioni programmate nel triennio 2024/2026

Il dettaglio delle spese escluse è la seguente:

SPESE DI PERSONALE ESCLUSE (art. 1 commi 557 L.296/2006)	Rendiconto 2023	Previsioni 2024
spese per formazione	11.016,82	8.000,00
Rinnovi contrattuali pregressi	143.714,28	143.714,28
Rinnovi contrattuali 2019/2021	134.688,64	134.688,64
rinnovo contratto elemento perequativo	26.914,97	26.914,97
rinnovo contratto vacanza contrattuale	11.623,26	11.623,26
fondo rinnovo contratto	60.000,00	60.000,00
spese per personale appartenente alle categorie protette	385.537,06	385.537,06
retribuzione al personale per censimento	6.358,60	8.000,00
Spese per personale comandato	65.507,61	42.669,18
spese per straordinario elettorale	-	23.256,52
incentivi IMU	29.375,81	58.763,22
spese escluse coesione sud	36.541,00	38.336,23
spese escluse Fondo povertà	280.165,24	363.636,85
Totale	1.191.443,29	1.305.140,21



Comune di Conversano
Città Metropolitana di Bari

Collegio dei Revisori

Con riferimento alla soglia delle spese di personale (D.M. 17/03/2020), riferita ai dati del Rendiconto 2023 (definitivamente approvato in data 30/04/2024), il cui prospetto allegato si riporta:

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		ANNO	VALORE	FASCIA
		2024		
Popolazione al 31 dicembre		2023	25.868	f
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2023	3.109.762,48 €	(l)
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018		(a1)	3.444.576,69 €	
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2021	26.424.685,72 €	
		2022	25.848.344,24 €	
		2023	31.385.660,05 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			27.886.230,00 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2023	1.510.994,02 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)	28.375.235,98 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)		11,79%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)		27,00%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)		31,00%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

ENTE VIRTUOSO

ENTE VIRTUOSO

Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))	(f)	4.011.551,24 €
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)	7.121.313,72 €
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024 - (a1) * (h)	(h)	22,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)	(i)	757.806,87 €
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")	(l)	316.522,94 €
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)	(m)	757.806,87 €
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)	(m1)	4.202.383,56 €
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)	(n)	4.202.383,56 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	(o)	4.202.383,56 €

Il valore soglia percentualmente applicabile, per il Comune di Conversano, impegnabile per le spese di personale a tempo indeterminato, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, così sintetizzabile in termini monetari:

anno	spesa potenziale massima
2024	€ 4.202.383,56



Comune di Conversano
Città Metropolitana di Bari

Collegio dei Revisori

Il Collegio fa presente della presenza di procedure di **assunzione di personale in itinere** relative al piano assunzionale **2023/2025** in corso di completamento:

ASSUNZIONI 2024 RIFERITE AL PIANO ASSUNZIONALE 2023/2025												
Num.	Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento				Tempi di attivazione procedura	STIMA COSTO DAL 01/05/2024	STIMA COSTO ANNO 2025	STIMA COSTO ANNO 2026
					Concorso pubblico/ scorrimento graduatorie/ mobilità	Selezione CPI	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera				
1	Istruttori ex cat. C	Istruttore tecnico	vari	FT	1				Eespletata la procedura di mobilità obbligatoria, è stata espletata la richiesta di disponibilità di graduatorie di altri Enti in maniera infruttuosa. Pertanto, si è proceduto alla pubblicazione sul portale del reclutamento della Pubblica Amministrazione, www.inpa.gov.it , del bando per la mobilità volontaria, che attualmente è in fase di definizione)	23.412,67	35.119,01	35.119,01
1	Operatori esperti	Collaboratore messo	vari	FT	1				Si dà atto che si è provveduto alla procedura di scorrimento di graduatoria fra gli idonei per l'Area Istruttori profilo Istruttore amministrativo ma nessun candidato ha dato la propria disponibilità, pertanto si deve ritenere che tale graduatoria sia da considerare completamente definita e assorbita.	20.338,02	30.507,03	30.507,03
1	Istruttori ex cat. C	Istruttore tecnico	vari	PT	1				È da ritenersi sospesa la procedura riguardante l'assunzione di istruttore tecnico part-time 50% appartenente alla categoria degli istruttori ex cat. "C".	11.706,34	17.559,51	17.559,51
1	Area Funzionari ed EQ	Istruttore direttivo amministrativo	vari	FT	1				A partire dal 01/06/2023 un dipendente, inquadrato nell'Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni - profilo professionale Istruttore Direttivo Amministrativo, precedentemente assegnato all'Area 4 (tecnico urbanistica) ha rassegnato le dimissioni. Non si è provveduto alla sua sostituzione del succitato funzionario in quanto l'Amministrazione ha richiesto la previsione, nel fabbisogno 2024/2026, di un istruttore direttivo tecnico appartenente all'Area Funzionari ed E.Q.	24.740,24	37.110,36	37.110,36
4	TOTALE UNITA'				4				TOTALE ASSUNZIONI PTFP 2023/2025	80.197,27	120.295,91	120.295,91

Il Collegio fa presente della presenza di procedure di **cessazione dal servizio di personale in itinere** in corso:

CESSAZIONI E /O DIMISSIONI PERSONALE 2024/2026												
Num.	Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di cessazione				PROCEDURA	STIMA ECONOMIA DAL 01/05/2024	STIMA ECONOMIA 2025	STIMA ECONOMIA 2026
					quiescenza	dimissioni	licenziamento	decesso				
1	Istruttori ex cat. C	Istruttore amministrativo	AREA 2	FT	1				dipendente in quiescenza si stima economia dal 1/5/2024	23.412,67	35.119,01	35.119,01
1	Istruttori ex cat. C	Istruttore di vigilanza	Polizia locale	FT	1				dipendente in quiescenza si stima economia dal 1/5/2024	23.412,67	35.119,01	35.119,01
1	Operatori ex cat. B	Collaboratore	vari	FT	1				dipendente in quiescenza si stima economia dal 1/5/2024	20.338,02	30.507,03	30.507,03
1	Istruttori ex cat. C	Istruttori amministrativi	vari	FT		1			Dipendente B.D. ultimo giorno di lavoro 24/09/2023 con conservazione di posto fino al 24/01/2024	27.964,78	30.507,03	30.507,03
1	Istruttori ex cat. C	Istruttore di vigilanza	Polizia locale	FT		1			Dipendente A.G. ultimo giorno di lavoro 31/10/2023 con conservazione del posto fino al 30/04/2024 Area Istruttori categoria istruttore di vigilanza;	15.253,52	30.507,03	30.507,03
1	Istruttori ex cat. C	Istruttori amministrativi	vari	FT		1			Dipendente S.A. ultimo giorno di lavoro 31/12/2023 con conservazione del posto di lavoro fino al 30/06/2024 Area Istruttori categoria istruttore amministrativo	10.169,01	30.507,03	30.507,03
1	Istruttori ex cat. C	Istruttori amministrativi	vari	FT		1			Dipendente C.A. ultimo giorno di lavoro il 31/01/2024 con conservazione del posto fino al 31/07/2024 Area Istruttori profilo professionale istruttore amministrativo	17.795,77	30.507,03	30.507,03
7	TOTALE CESSAZIONI				3	4	0	0	TOTALE IMPORTO CESSAZIONI	138.346,44	222.773,17	222.773,17

Il Collegio prende atto che nel 2024 risultano previsti n. 3 pensionamenti, mentre risultano previste n. 4 dimissioni con decorrenza diverse come in tabella riportate e con conservazione del posto per alcuni contratti.



Comune di Conversano
Città Metropolitana di Bari

Collegio dei Revisori

Il Collegio ha preso atto che l'Ente, per l'esercizio 2024, intende procedere alle seguenti assunzioni di personale a tempo indeterminato:

ASSUNZIONI 2024 DA PIANO ASSUNZIONALE 2024/2026																
Num.	Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento						Tempi di attivazione procedura	STIMA COSTO DAL 01/05/2024	STIMA COSTO ANNO 2025	STIMA COSTO ANNO 2026		
					Concorso pubblico/ scorrimento graduatorie/ mobilità	Selezione CPI	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabilizzazione	Intercambio						
2	Funzionari ex cat. D	Istruttore direttivo tecnico	vari	FT	1						1	Espletamento della procedura di mobilità, o scorrimento di graduatoria di altro ente o eventuale procedura concorsuale DIPENDENTE C.A. AL COMUNE DI GIOIA DEL COLLE	24.740,24	37.110,36	37.110,36	
1	Funzionari ex cat. D	Istruttore direttivo contabile	vari	FT	1							Espletamento della procedura di mobilità, o scorrimento di graduatoria di altro ente o eventuale procedura concorsuale	24.740,24	37.110,36	37.110,36	
1	Funzionari ex cat. D	Assistente sociale	vari	FT							1	Effettuazione interscambio DIPENDENTE B.E. ALLA ASL BA	-	-	-	
5	Istruttori ex cat. C	Istruttore amministrativo	vari	FT	4						1	Espletamento procedura concorsuale, ivi compresa la procedura di mobilità, o scorrimento di graduatoria di altro ente DIPENDENTE R.M.D.S. AL COMUNE DI BARI	93.650,69	140.476,04	140.476,04	
2	Istruttori ex cat. C	Istruttore di vigilanza	Polizia locale	FT	1						1	1 mediante scorrimento di propria graduatoria all'atto della quiescenza del dipendente da sostituire, ed uno in fase di interscambio DIPENDENTE M.F. AL COMUNE DI FASANO	23.412,67	35.119,01	35.119,01	
2	Istruttori ex cat. C	Istruttore tecnico	vari	FT	2							Espletamento procedura concorsuale, ivi compresa la procedura di mobilità, o scorrimento di graduatoria di altro ente	23.412,67	35.119,01	35.119,01	
1	Operatori specializzati ex cat. B	Collaboratore	vari	FT	1							Espletamento della procedura di mobilità, o scorrimento di graduatoria di altro ente o eventuale procedura concorsuale	20.338,02	30.507,03	30.507,03	
14					TOTALE UNITA'	10	0	0	0	0	4		TOTALE ASSUNZIONI PTFP 2024/2026	210.294,54	315.441,81	315.441,81

Il Collegio ha preso atto che l'Ente, per l'esercizio 2025, intende procedere alle seguenti assunzioni di personale a tempo indeterminato:

ASSUNZIONI 2025 PIANO ASSUNZIONALE 2024/2026																
Num.	Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento						Tempi di attivazione procedura	STIMA COSTO ANNO 2024	STIMA COSTO ANNO 2025	STIMA COSTO ANNO 2026		
					Concorso pubblico/ scorrimento graduatorie/ mobilità	Selezione CPI	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabilizzazione	Intercambio						
2	Istruttori ex cat. C	Istruttore amministrativo	vari	FT	2							Sostituzione del personale che andrà in quiescenza nell'anno 2025 mediante l'espletamento procedura concorsuale, ivi compresa la procedura di mobilità, o scorrimento di graduatoria di altro ente	-	35.119,01	35.119,01	
2					TOTALE UNITA'	2							TOTALE ASSUNZIONI PTFP 2024/2026	-	35.119,01	35.119,01



Comune di Conversano
Città Metropolitana di Bari

Collegio dei Revisori

Il Collegio ha preso atto che l'Ente, per l'esercizio 2026, intende procedere alle seguenti assunzioni di personale a tempo indeterminato:

ASSUNZIONI 2026 DA PIANO ASSUNZIONALE 2024/2026														
Num.	Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento					Tempi di attivazione procedura	STIMA COSTO ANNO 2024	STIMA COSTO ANNO 2025	STIMA COSTO ANNO 2026	
					Concorso pubblico/ scorrimento graduatorie/ mobilità	Selezione CPI	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabilizzazione					Inter-scambio
1	Funziario ex cat. D	Educatrice asilo nido	asilo nido	FT	1						Sostituzione del personale che andrà in quiescenza nell'anno 2025 mediante l'espletamento procedura concorsuale, ivi compresa la procedura di mobilità, o scorrimento di graduatoria di altro ente	-	-	37.110,36
1	Istruttore ex cat. C	Istruttore Amministrativo	vari	FT	1						Sostituzione del personale che andrà in quiescenza nell'anno 2025 mediante l'espletamento procedura concorsuale, ivi compresa la procedura di mobilità, o scorrimento di graduatoria di altro ente	-	-	35.119,01
2	TOTALE UNITA'				2						TOTALE ASSUNZIONI PTFP 2024/2026	-	-	72.229,37

Nel corso dell'anno 2026 andranno in quiescenza e andranno sostituiti le seguenti figure: una educatrice dell'asilo nido che attualmente era inquadrata con il vecchio CCNL nell'area Istruttori, ma che il nuovo CCNL prevede tale figura all'interno dell'area dei Funzionari per cui la nuova figura andrà ricercata all'interno di quest'ultima Area, un dipendente Area istruttori categoria istruttori amministrativi

Il Collegio ha preso atto che l'Ente, per il triennio 2024-2026, ha espresso la volontà delle seguenti assunzioni a tempo determinato, così riportati:

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO TRIENNIO 2024-2025-2026 DA PIANO 2024/2026											
Num.	Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di			Tempi di attivazione procedura	STIMA COSTO ANNO 2024	STIMA COSTO ANNO 2025	STIMA COSTO ANNO 2026
					selezione personale art. 90	selezione personale ETRO FINANZIATO	Stabilizzazione				
3	Istruttori ex cat. C	istruttori amministrativi	GAB	PT	3			staff ufficio di gabinetto composto da 3 figure dell'Area Istruttori profilo professionale Istruttore amministrativo part-time 50%.	52.678,51	52.678,51	52.678,51
2	Istruttori ex cat. C	istruttori amministrativi	GAB	PT	2			sostituzione dell'unità C.G.R. dimessasi con ultimo giorno lavorativo il 18 dicembre 2023 (inquadrata nell'Area istruttori, profilo professionale istruttore amministrativo full time) con ulteriori 2 unità inquadrata nell'Area istruttori, profilo professionale istruttore amministrativo, part-time 50% con nuova procedura da espletarsi	23.412,67	35.119,01	35.119,01
2	Istruttori ex cat. C	istruttori vigilanza	polizia locale	PT	2			Area Istruttori profilo professionale istruttori di vigilanza per mesi 4 part time 50% coperti dai fondi dell'art. 208; FUORI DAI VINCOLI SPESA PERSONALE	11.706,34	-	-
3	Istruttori ex cat. C	istruttori amministrativi	PDZ	FT	3			istruttori amministrativi a tempo determinato con copertura dei costi eterofinanziata mediante i fondi PON e Fondo Povertà dell'Ufficio di piano sociale di Zona; FUORI DAI VINCOLI SPESA PERSONALE	105.357,02	105.357,02	105.357,02
1	Funzionari EQ ex cat. D)	istruttore direttivo amministrativo	PDZ	FT	1			Funziario amministrativo a tempo determinato con copertura dei costi eterofinanziata mediante i fondi PON e Fondo Povertà dell'Ufficio di piano sociale di Zona FUORI DAI VINCOLI SPESA PERSONALE	37.110,36	37.110,36	37.110,36
7	Funzionari EQ ex cat. D)	Assistenti sociali	PDZ	FT	7			assistenti sociali a tempo determinato con copertura dei costi eterofinanziata mediante i fondi PON e Fondo Povertà dell'Ufficio di piano sociale di Zona FUORI DAI VINCOLI SPESA PERSONALE	259.772,52	259.772,52	259.772,52
3	Funzionari EQ ex cat. D)	Istruttore direttivo tecnico	PNRR	FT	3			Adesione al piano CAPCOER, collegato ai fondi PNRR con richiesta di 3 figure di Ingegnere FUORI DAI VINCOLI SPESA PERSONALE	111.331,08	111.331,08	111.331,08
1	Funzionari EQ ex cat. D)	Istruttore direttivo tecnico	PNRR	FT	1			Adesione al piano CAPCOER, collegato ai fondi PNRR con richiesta di 1 figure di Architetto FUORI DAI VINCOLI SPESA PERSONALE	37.110,36	37.110,36	37.110,36
1	Funzionari EQ ex cat. D)	Istruttore direttivo amministrativo	PNRR	FT	1			Adesione al piano CAPCOER, collegato ai fondi PNRR con richiesta di 1 figure di Amministrativo FUORI DAI VINCOLI SPESA PERSONALE	37.110,36	37.110,36	37.110,36
23	TOTALE UNITA'				5	18		TOTALE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PTFP 2024/2026	675.589,22	675.589,22	675.589,22
18	TOTALE UNITA'					18		TOTALE ASSUNZIONI ETRO FINANZIATE	599.498,03	587.791,70	587.791,70
5	TOTALE UNITA'				5			TOTALE ASSUNZIONI CON RISORSE ENTE	76.091,18	87.797,52	87.797,52



Comune di Conversano
Città Metropolitana di Bari

Collegio dei Revisori

Il Collegio alla luce della programmazione effettuata dall'Ente nel triennio 2024-2026 con la proposta di G.C. n. 70/2024 prevede costi così di seguito quantificati:

ASSUNZIONI TRIENNIO 2024/2026	STIMA COSTO ANNO2024	STIMA COSTO ANNO2025	STIMA COSTO ANNO2026
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2024	210.294,54	315.441,81	315.441,81
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2025	-	35.119,01	35.119,01
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2026	-	-	72.229,37
TOTALE ASSUNZIONI A T. IND.	210.294,54	350.560,82	422.790,19
ASSUNZIONI A TEMPO DET. 2024/2026	675.589,22	675.589,22	675.589,22
<i>di cui: eterofinanziate</i>	<i>599.498,03</i>	<i>587.791,70</i>	<i>587.791,70</i>
<i>di cui: risorse ente</i>	<i>76.091,18</i>	<i>87.797,52</i>	<i>87.797,52</i>
CESSAZIONI PERSONALE 2024/2026	138.346,44	222.773,17	222.773,17
TOTALE CESSAZIONI	138.346,44	222.773,17	222.773,17
TOTALE ASSUNZIONI 2024/2026	1.024.230,19	1.248.923,21	1.321.152,58
<i>di cui: eterofinanziate</i>	<i>599.498,03</i>	<i>587.791,70</i>	<i>587.791,70</i>
<i>di cui: risorse ente</i>	<i>424.732,16</i>	<i>661.131,51</i>	<i>733.360,88</i>

Il Collegio prende atto che la maggior parte delle assunzioni a tempo determinato risultano etero finanziate (riferite a risorse da sanzioni codice della strada, fondi PNRR, fondi piano povertà, ecc.) come riportato in tabella.

Il Collegio, in conclusione, prende atto che l'Ente nel 2024 avrà un maggior costo stimato per assunzioni di personale (indeterminato e determinato) per € 424.732,16= che nel 2025 si incrementerà ad € 661.131,51= e nel 2026 ad € 733.360,88= finanziate interamente da risorse di bilancio.

Gli importi complessivamente riportati in tabella dovranno trovare copertura in bilancio, compensati parzialmente dai finanziamenti esterni per il personale a tempo determinato.

Il Collegio osserva che le nuove assunzioni dovranno essere attentamente valutate stante i risicati margini di spesa impegnabile nel 2024/2026.

Tale situazione potrà trovare margini di miglioramento solo successivamente alla introduzione di meccanismi di efficientamento della performance delle entrate correnti con conseguente riduzione progressiva del fondo svalutazione crediti (FCDE), base fondamentale del rapporto tra entrate correnti e spesa del personale.



Comune di Conversano
Città Metropolitana di Bari

Collegio dei Revisori

CONCLUSIONE

Il Collegio dei Revisori, tenuto conto:

- del parere favorevole di regolarità tecnica espressa in data 23/04/2024 dal Dott. Nicola Vergori;
- del parere favorevole di regolarità tecnica espressa in data 23/04/2024 dal Dott. Angelo Lombardini per quanto concerne la sezione 3 della proposta di G.C. n. 70/2024;
- del parere favorevole di regolarità contabile espressa in data 23/04/2024 dal Dott. Angelo Lombardini;
- che non risulta alcuna attestazione di cui all'art. 97 del TUEL da parte del segretario Generale.

Il Collegio dei revisori

ATTESTA

che la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 70/2024 avente ad oggetto "Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026. Approvazione" limitatamente alla sezione 3.3. inerente il piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2024-2026, risulta effettuata nel rispetto di quanto previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge 448 del 28/12/2001 e s.m.i..

ASSEVERA

sulla base di quanto attestato dal responsabile finanziario dell'Ente la coerenza con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica sulla base delle previsioni finanziarie del Bilancio 2024/2026, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 14/03/2024, di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2024-2026.

Il Collegio invita l'Ente a:

- razionalizzare le spese in considerazione del maggior costo a regime che si svilupperà per effetto delle assunzioni programmate;
- monitorare costantemente, le entrate e le uscite dell'Ente al fine del rispetto degli equilibri di Bilancio annuale e pluriennale.

Il Collegio	Firma
Dott. Francesco CALO' – Presidente	
Dott.ssa Anna Rita ZIZA – Componente	
Dott. Angelo PEDONE – Componente	