

ALLEGATO CALCOLO DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE 2024/2026

Il Decreto Legge n. 34/2019, art. 33 e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un nuovo metodo di calcolo delle capacità assunzionali, il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

L'attuale normativa prevede, per le nuove assunzioni a tempo indeterminato, il rispetto della sostenibilità della spesa nell'ambito dei "valori soglia" definiti in relazione alla fascia demografica dell'ente (D.L. 34/2019, art. 33 e smi - D.M. 17.03.2020); In aggiunta l'art. 7, comma 1, del citato DM 17 marzo 2020, prevede che "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296."

Con riferimento al DPCM 17.03.2020, il **Comune di Montauro** appartiene alla **fascia demografica b) - Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti**, per i quali il "**valore soglia**" espresso come rapporto tra la spesa complessiva del personale e le entrate correnti è **pari al 28,60%**;

Con riferimento **all'ultimo rendiconto approvato (esercizio 2022)** ed applicando le specificazioni di conteggio indicate nella Circolare interministeriale relativa al DM 17.3.2020, il valore soglia calcolato risulta pari al **16,58 %**, collocando l'**Ente** nella fattispecie dei Comuni con "**bassa incidenza della spesa di personale**", con la conseguente possibilità di incrementare la spesa di personale ai sensi dell'art. 4, comma 2 e art. 5 del citato Decreto.

Il Valore soglia, come definito dal DL 34/2019 e DM 17.3.2020, è dinamico e andrà verificato in conseguenza degli aggiornamenti dei dati finanziari, ai fini della sostenibilità del piano assunzionale.

Si riporta di seguito il calcolo del limite di spesa potenziale massima derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020, dal quale si evidenzia la collocazione dell'Ente, sulla base dei dati finanziari, quale **ENTE VIRTUOSO**, con la conseguente possibilità di incrementare la spesa di personale ai sensi dell'art. 4, comma 2 e art. 5 del citato Decreto.

		ANNO	VALORE	FASCIA
<u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u>		2024		
	Popolazione al 31 dicembre	2022	1.849	b
		ANNI	VALORE	
	Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2022	329.788,01 €	(l)
	Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018		369.622,78 €	(a1)
	Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2020	2.240.479,59 €	
		2021	2.364.806,87 €	
		2022	2.351.047,40 €	
	Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		2.318.777,95 €	
	Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2022	329.682,99 €	
	Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		1.989.094,96 €	(b)
	Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)			(c) 16,58%
	Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM			(d) 28,60%
	Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM			(e) 32,60%
	Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - Enti virtuosi (SE (c) < o = (d))		239.093,15 €	(f)
	Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1 - Enti virtuosi		568.881,16 €	(f1)
	Tetto massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - Enti non virtuosi (SE (c) > (d))			(g)
	Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024 - Enti virtuosi	2024		(h) 35,00%
	Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - Enti virtuosi (a1) * (h)		129.367,97 €	(i)
	Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali") - Enti virtuosi		22.947,27 €	(l)
	Tetto di spesa comprensivo dell'incremento da Tab. 2 e degli eventuali resti assunzionali - Enti virtuosi (a1) + (i) + (l)		521.938,02 €	(m)
	Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM - Enti virtuosi (m) < (f1)		521.938,02 €	(n)
	Incremento consentito della spesa per assunzioni a tempo indeterminato		192.150,01 €	(o)
	Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2024	(a) + (o) oppure (a1) 521.938,02 €	

NOTA BENE:

Se (c) è maggiore di (d) ma è inferiore a (e), non è consentito aumentare la spesa di personale oltre il limite del 2018.

Se (c) è maggiore di (d) e maggiore di (e), l'ente deve ridurre progressivamente il rapporto spese / entrate correnti.

Se (i) è maggiore di (f), l'incremento di spesa (o) non può essere superiore a (f).

Ai fini dell'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2024/2026, per l'annualità 2024, il Comune di Montauro prevede di programmare una spesa complessiva così determinata:

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2024

SPESA DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	347.755,46 €
SEGR. COM.LE IN CONVENZIONE - QUOTA 33,33%	31.610,93 €
SPESA DEL PERSONALE A T. DETERMINATO	21.305,01 €
ALTRE COMPONENTI DI SPESA CHE CONCORRONO ALLA SPESA DEL PERSONALE	20.885,84 €
TOTALE	421.557,24 €
TOTALE SPESA DEL PERSONALE AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE	302.028,18 €

Per l'annualità 2025, il Comune di Montauro prevede di programmare una spesa complessiva così determinata:

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2025

SPESA DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	343.701,68 €
SEGR. COM.LE IN CONVENZIONE - QUOTA 33,33%	31.610,93 €
ALTRE COMPONENTI DI SPESA CHE CONCORRONO ALLA SPESA DEL PERSONALE	20.885,84 €
TOTALE	396.198,45 €
TOTALE SPESA DEL PERSONALE AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE	302.178,15 €

Per l'annualità 2026, il Comune di Montauro prevede di programmare una spesa complessiva così determinata:

PREVISIONE SPESA DEL PERSONALE ANNO 2026

SPESA DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	343.701,68 €
SEGR. COM.LE IN CONVENZIONE - QUOTA 33,33%	31.610,93 €
ALTRE COMPONENTI DI SPESA CHE CONCORRONO ALLA SPESA DEL PERSONALE	20.885,84 €
TOTALE	396.198,45 €
TOTALE SPESA DEL PERSONALE AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE	302.178,15 €