



REVISORE UNICO

Verbale n. 56 del 15.04.2024

## COMUNE DI PRATELLA

Provincia di Caserta

OGGETTO: Parere sul Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 - sezione programmazione dei fabbisogni di personale e piano occupazionale.

Il Revisore Unico, dott. Raffaele Ambrosio nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 18 del 30/07/2021, in data 11.10.2023 ha ricevuto, per gli adempimenti di competenza, il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 di prossima approvazione nel quale è presente la sottosezione relativa al piano triennale dei fabbisogni di personale; in data 11.04.2024 ha ricevuto la proposta di delibera del PIAO munita dei pareri tecnici e contabile sottoscritti in data 11.04.2024 e la certificazione ad oggi della compatibilità finanziaria del fabbisogno del personale di che trattasi con gli stanziamenti pluriennali del bilancio di previsione 2024.

Premesso che L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa — in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR. Le finalità del PIAO sono: - consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione; - assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese;

Considerato che nel PIAO deve essere definito il budget assunzionale nel rispetto dei vincoli finanziari e la sua distribuzione fra le diverse missioni. In ossequio all'allegato 4/1 al d.lgs. 118/2011, nel DUP sono stati inseriti gli ulteriori strumenti di programmazione relativi all'attività istituzionale dell'ente e fra questi rientrano esplicitamente gli strumenti di "programmazione del fabbisogno di personale a livello triennale e annuale". Ai fini della gestione e programmazione delle risorse umane sono stati verificate sia le limitazioni di spesa sia le facoltà assunzionali in sede di DUP dotato del prescritto parere reso dal sottoscritto con verbale n. 48 del 19.12.2023;

Dato atto che:

-con delibera di Consiglio Comunale n. 34 in data 28.12.2023, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024-2026;

- con delibera di Consiglio Comunale n. 02 in data 13.02.2024, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026;

In data 09/06/2023 il Consiglio Comunale ha approvato il rendiconto 2022 (cfr relazione /verbale n.39 del 12.05.2023), trasmesso in BDAP con relativa certificazione in data 12.06.2023;

Richiamato il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Vista l'attestazione del Responsabile dei servizi finanziari in merito alla previsione nel bilancio di previsione 2024-2026 della copertura della spesa per le assunzioni programmate;

Visti i pareri favorevoli tecnico e contabile espressi sulla proposta di G.C. relativa al PIAO;

Vista la proposta di delibera del PIAO nella quale viene rappresentato che "in questo ente non sussistono situazioni di soprannumero (dipendenti in servizio in eccedenza rispetto ai posti previsti in dotazione organica) né situazioni di eccedenze di personale;

b) dal punto di vista delle esigenze funzionali non esistono eccedenze di personale, tenuto conto che il numero dei dipendenti in servizio in questo ente è pari a nove, e dunque già attualmente sottodimensionato rispetto al rapporto ritenuto idoneo a garantire il regolare e soddisfacente funzionamento degli uffici e dei servizi;"

Esaminato il Piao 2024-2026 sezione fabbisogno del personale e verificato il rispetto dei limiti di spesa e delle facoltà assunzionali, alla luce delle cessazioni, delle nuove assunzioni e degli incrementi orari previsti in particolare nell'anno 2024;

### **ACCERTA**

che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024 — 2026 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

### **ESPRIME**

parere FAVOREVOLE all'approvazione del PIAO 2024 — 2026 così come elaborato relativamente alla sezione piano triennale dei fabbisogni di personale e piano occupazionale.

IL REVISORE UNICO  
Dott. Raffaele Ambrosio

