

COMUNE DI GATTATICO

PROVINCIA DI REGGIO EMILIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 76 DEL 15.07.2023

OGGETTO: APPROVAZIONE PRIMA MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023 - 2025. PIANO ANNUALE 2023. VARIAZIONE ALLA SOTTOSEZIONE DEL PIAO RELATIVA ALLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE.

L'anno duemilaventitre addì quindici del mese di luglio alle ore 10.10 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

RONZONI LUCA	SINDACO	Assente
COSTI FEDERICA	ASSESSORE	Presente
GANDOLFI MATTEO	ASSESSORE	Presente
DIPIETRO CARMELO	ASSESSORE	Assente
PATERLINI DANIELE	ASSESSORE	Presente

Totale presenti 3
Totale assenti 2

Partecipa alla adunanza il Vice Segretario Comunale Dott.ssa FRIGNANI M. Cristina la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la sig.ra FEDERICA COSTI nella sua qualità di Vice Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la delibera di C.C. n° 14 del 09/02/2023, immediatamente eseguibile, di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023-2025;

RICHIAMATA la delibera di C.C. n° 15 del 09/02/2023, immediatamente eseguibile, di approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025;

RICHIAMATA la Deliberazione di G.C. n° 13 del 09/02/2023, immediatamente eseguibile, relativa a “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione periodo 2023 - 2025. Attribuzione dei capitoli di spesa e di entrata alla gestione dei responsabili incaricati di posizione organizzativa”;

RICHIAMATO il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2023 – 2025 ed il Piano annuale 2023 approvati con Deliberazione di G.C. n. 146 del 28/12/2022;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 29/03/2023 di “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 - 2025 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021;

RAVVISATA la necessità di provvedere alla variazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2023 – 2025, quanto alla sottosezione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale;

PRESO ATTO CHE:

- l’art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- a norma dell’art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l’art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall’art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l’organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- a norma dell’art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, e all’art. 70, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell’elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell’art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l’anno 2002), a decorrere dall’anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;

RICHIAMATI i commi 557, 557-bis, 557-ter, 557-quater dell'art. 1 Legge 27.12.2006 n. 296

(legge finanziaria 2007), nel testo vigente, che prevedono:

- “557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

(comma così sostituito dall'art. 14, comma 7, legge n. 122 del 2010)

a) (lettera abrogata dall'art. 16, comma 1, legge n. 160 del 2016);

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali;

- 557-bis. Ai fini dell'applicazione della presente norma, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione continuata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente. (comma introdotto dall'art. 14, comma 7, legge n. 122 del 2010);

- 557-ter. In caso di mancato rispetto della presente norma, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133. (comma introdotto dall'art. 14, comma 7, legge n. 122 del 2010);

- 557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione. (comma introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, legge n. 114 del 2014)”;

RILEVATO CHE:

- le linee guida ministeriali per la pianificazione dei fabbisogni, di cui all'art. 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 sono state emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica in data 8 maggio 2018 e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018;
- le predette linee guida costituiscono una metodologia operativa di orientamento cui le Amministrazioni devono adeguarsi e, in particolare, gli enti territoriali sono legittimati ad operare nell'ambito dell'autonomia organizzativa ad essi riconosciuta dalle fonti normative, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica (paragrafo 1, ultimo capoverso, delle linee guida);
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) si sviluppa, come previsto dall'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001, in prospettiva triennale e annualmente può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo e funzionale; inoltre possono essere apportate modifiche in corso d'anno a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, con atto adeguatamente motivato (paragrafo 2, capoverso “Visione triennale del PTFP e cadenza annuale” delle linee guida”);

DATO ATTO che, ad oggi, il Comune di Gattatico rispetta il principio di riduzione della spesa di personale rispetto al valore medio della spesa di personale del triennio 2011 - 2013, come previsto dalle disposizioni vigenti;

DATO ATTO inoltre che il Comune di Gattatico rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, come introdotti dalla Legge di Bilancio 2017 (Legge 11 dicembre 2016 n. 232) e che, per l'esercizio 2019 e successivi, il Ministero dell'Economia e delle Finanze

con Circolare nr. 3 del 14/02/2019 ha fornito dettagliati chiarimenti in materia di equilibrio di bilancio degli enti territoriali a decorrere dall'anno 2019 ai sensi dell'articolo 1, commi da 819 a 830, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019);

DATO ATTO che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;

RICHIAMATO l'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, come convertito nella L. n. 58/2019 il quale prevede che:

1. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, ((della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati)), considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città' ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e ((la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati)) risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del ((decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75,)) è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

CONSIDERATO che, per l'attuazione di tale disposizione, con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17/03/2020, pubblicato nella G.U. n. 108 del 27/04/2020, sono state stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate in vigore dal 20/04/2020;

VISTA la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, in attuazione dell'art.33, comma 2 del decreto legge 30 aprile 2019, n.34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n.58 in materia di assunzioni da parte dei Comuni del 13/05/2020, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale in data 11/09/2020;

PRESO ATTO CHE:

- con il D.M. sopra richiamato sono state stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate in vigore dal 20/04/2020;
- per il Comune di Gattatico i valori soglia in base ai quali definire le facoltà assunzionali sono i seguenti:

Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6, D.P.C.M. 17/03/2020; tabelle 1 e 3:

POPOLAZIONE (al 31/12/2021)	5.728
FASCIA	E
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	26,90%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	30,90%

DATO ATTO CHE, in base quanto specificato dal D.M. 17 marzo 2020, per determinare le capacità assunzionali dell'ente occorre calcolare il rapporto tra spese di personale sulla media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati;

CONSIDERATO CHE la circolare esplicativa, al punto 1.2 *Specificazione degli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spese/entrate*, in riferimento al suddetto D.M. chiarisce che

“l'articolo 2 contiene la definizione delle voci da inserire al numeratore e al denominatore del rapporto ai fini della determinazione del valore di riferimento per ciascuna amministrazione.

Al fine di determinare, nel rispetto della disposizione normativa di riferimento e con certezza ed uniformità di indirizzo, gli impegni di competenza riguardanti la spesa complessiva del personale da considerare, sono quelli relativi alle voci riportati nel macroaggregato BDAP: U.1.01.00.00.000, nonché i codici di spesa U1.03.02.12.001, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003, U1.03.02.12.999.

Per “entrate correnti” si intende la media degli accertamenti di competenza riferiti ai primi tre titoli delle entrate, relativi agli ultimi tre rendiconti approvati, considerati al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata, da intendersi rispetto alle tre annualità che concorrono alla media.

Deve essere, altresì, evidenziato che il FCDE è quello stanziato nel bilancio di previsione, eventualmente assestato, con riferimento alla parte corrente del bilancio stesso.

Al fine di determinare, nel rispetto della disposizione normativa di riferimento e con certezza ed uniformità di indirizzo, le entrate correnti da considerare appare opportuno richiamare gli estremi identificativi di tali entrate, come riportati negli allegati BDAP accertamenti, delle entrate correnti relativi ai titoli I, II e III: 01 Entrate titolo I, 02 Entrate titolo II, 03 Entrate titolo III, Rendiconto della gestione accertamenti;”

DATO ATTO CHE, come indicato, all'art.3, comma 1 lett.a) del D.M. nella spesa di personale va ricompresa la spesa *“per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato”*;

RITENUTO, pertanto, di ricomprendere nel conteggio delle spese di personale la quota di spesa di personale relativa al personale trasferito all'Unione Val d'Enza alla quale il Comune di Gattatico partecipa e la quota di spesa di personale relativa al personale trasferito all'ASP “Carlo Sartori” per la gestione dei servizi di SAD, CRA Villa Diamante e Centro Diurno Villa Diamante;

RITENUTO, inoltre, al fine di rendere omogeneo il calcolo della percentuale della spesa di personale sulle entrate correnti, di includere al denominatore la quota della media delle entrate correnti dell'ultimo triennio dell'Unione Val d'Enza (decurtate dei trasferimenti del Comune di

Gattatico), al netto del FCDE nella percentuale di partecipazione del Comune di Gattatico oltre che la quota percentuale delle entrate dell'ASP "Carlo Sartori" relative alla gestione dei servizi di SAD, CRA Villa Diamante e Centro Diurno Villa Diamante;

DATO ATTO che in ogni caso la quota di entrate dell'Unione Val d'Enza e dell'ASP "Carlo Sartori" viene poi attribuita in proporzione alla quota di spese di personale dei due enti inserita al numeratore;

VISTI, in merito, i dati acquisiti dall'Unione Val d'Enza relativi al Rendiconto della Gestione 2022 approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n.15 del 29/05/2023 e i dati acquisiti dall'Asp "Carlo Sartori";

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 48 del 23/04/2022 con la quale il Comune di Gattatico ha ceduto spazi assunzionali per una quota pari ad € 50.000,00 a favore dell'Unione Val d'Enza, ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs. 267/2000;

VISTO il prospetto di calcolo, allegato quale parte integrante alla presente deliberazione, dal quale si evince che il rapporto spesa personale anno 2022 su entrate correnti del triennio 2020 – 2022, tenuto già conto della cessione di spazi per € 50.000,00, risulta essere pari a 20,86%, così come da tabella di sintesi sotto riportata:

NUMERATORE				
BILANCIO ENTE	UNIONE VDE	ASP CARLO SARTORI	CESSIONE SPAZI ASSUNZIONALI UVE	SPESE PERSONALE*
€ 799.745,16	€ 192.353,32	€ 242.978,92	€ 50.000,00	€ 1.285.077,40

CALCOLO			
SPESE PERSONALE			€ 1.285.077,40
ENTRATE			€ 6.161.470,38
PERCENTUALE			20,86%

RAFFRONTANDO la predetta percentuale con i valori soglia di cui alle tabelle 1 e 3 del D.P.C.M. 17/03/2020, emerge che il Comune di Gattatico si colloca al di sotto del valore soglia "più basso per la fascia demografica di appartenenza; questo significa che, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del medesimo decreto, può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al 26,90%;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n.146 del 28/12/2022 con la quale si è disposto di approvare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025;

EVIDENZIATO che per il triennio 2023-2025 la programmazione iniziale non prevedeva nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato;

CONSIDERATO che:

- con decorrenza 1° maggio 2023 è cessata una figura di Istruttore assegnata al Settore Finanziario e programmazione risorse;

- con decorrenza 1° giugno 2023 è cessata una figura di Istruttore tecnico presso il Settore Sviluppo del territorio;
- con decorrenza 1° settembre 2023 risulterà scoperto il ruolo di Istruttore presso il servizio cultura del Settore tributi, Affari generali e servizi alla persona;

DATO ATTO che, ai sensi della sopra richiamata deliberazione n.146 del 28/12/2022, si è provveduto a fare ricorso ad un'agenzia di somministrazione per la copertura temporanea del posto di Istruttore amministrativo contabile presso il Settore Finanziario e programmazione risorse;

RITENUTO, dunque, alla luce di quanto sopra esposto, di dover definire le linee di programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2023 nei limiti delle capacità assunzionali dell'Ente e del tetto di spesa di personale, di stabilire quanto segue:

- attivazione di procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato di una figura di "Istruttore amministrativo contabile" a 33 ore settimanali presso il Settore Finanziario e programmazione risorse;
- attivazione di procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato di una figura di "Istruttore tecnico" a 33 ore settimanali presso il Settore Sviluppo del territorio;
- attivazione di procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato di una figura di "Istruttore amministrativo contabile" a 24 ore settimanali presso il Settore tributi, Affari generali e servizi alla persona;

RITENUTO, inoltre, nelle more della conclusione delle procedure concorsuali di cui sopra di prevedere la possibilità di ricorrere all'attivazione di:

- eventuali assunzioni a tempo determinato per esigenze di carattere straordinario o per sostituzioni d'urgenza;
- eventuali comandi ai sensi dell'art. 30 comma 2-sexies D. Lgs. 165/2001 per sopperire eventuali esigenze urgenti di sostituzione di personale e/o potenziamento uffici e servizi;

VISTO l'art. 9, comma 28 del D.L.n.78/2010, come convertito nella L.n.122/2010, come da ultimo modificato dal D.L.n.90/2014, come convertito nella L.N.114/2014, il quale stabilisce che *"A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, le camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. I limiti di cui al primo e al secondo periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. Per gli enti*

locali in sperimentazione di cui all'articolo 36 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, per l'anno 2014, il limite di cui ai precedenti periodi è fissato al 60 per cento della spesa sostenuta nel 2009. (...) Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. (...)";

VISTA la delibera della Corte dei Conti – sezione Autonomie n.2 del 29/01/2015, pubblicata il 09/02/2015, la quale ha confermato che *“Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell’art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell’art. 11, comma 4-bis, del D.L. n. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l’obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell’art. 1, l. n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell’anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28”*;

RILEVATO che:

- il limite di spesa di cui al citato art.9, comma 28 del D.L.n.78/2010 per il Comune di Gattatico per l'anno 2023 è di € 147.770,10;
- che con i rapporti di lavoro a tempo determinato attualmente in essere non viene superato il suddetto limite relativo al lavoro flessibile;

CONSIDERATO che l'Ente:

- ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, e che nell'ente non ne sussistono;
- ha adottato il piano delle azioni positive 2023/2025 con deliberazione di Giunta comunale n. 24 del 11/03/2023;

DATO ATTO che la spesa di personale attualmente in servizio e di quello che si assumerà (in sostituzione delle figure cessate) rientra nei limiti della spesa per il personale previsti a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”, nonché i limiti imposti dall’art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima) ed è già stanziata nel Bilancio di previsione 2023/2025 approvato con Deliberazione di C.C. n. 15 del 09/02/2023;

DATO ATTO che il Comune ha provveduto all’approvazione del Bilancio Consolidato 2021 con Deliberazione di C.C. n. 43 del 29/09/2022;

DATO ATTO, infine, l’ente ha provveduto all’invio dei relativi dati alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) di cui all’art.13 della L.n.196/2009 entro 30 giorni dall’approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025, del Rendiconto 2022 e del Bilancio Consolidato 2021;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 29/03/2023 di “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 - 2025 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021 e dato atto che con la presente si aggiorna il Piano Integrato di attività e organizzazione 2023 – 2025 alla sottosezione relativa alla programmazione dei fabbisogni di personale;

ACQUISITO, il verbale n. 16 in data 14/07/2023, agli atti prot. n. 7.580 in data 15/07/2023 concernente il parere favorevole del Revisore Unico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448;

DATO ATTO CHE è stata inviata apposita informazione alle organizzazioni sindacali ai sensi dell'art.4, comma 5 del CCNL del 16/11/2022, con nota del 07/07/2023, prot.n. 13.526 in relazione alla modifica della programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui al presente atto

DATO ATTO che il Comune di Gattatico è attualmente a norma con le prescrizioni stabilite dalla Legge 12.03.1999 n. 68 in materia di diritti ai lavoratori disabili;

CONSIDERATA la possibilità di modificare la programmazione triennale ed annuale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione o alle modalità di reclutamento del nuovo personale;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 dai Responsabili dei Servizi competenti;

CON VOTI unanimi espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1. DI AGGIORNARE, per le motivazioni esposte in premessa e qui interamente richiamate, la quantificazione del costo dotazione organica del Comune di Gattatico, per il triennio 2023/2025 ammontante ad € 660.061,94 con il seguente dettaglio:

DOTAZIONE ORGANICA COMUNE DI GATTATICO		valore unitario	spesa totale
NUMERO	Area		
4	Funzionari ed Elevata Qualificazione	€ 33.045,11	€ 132.180,44
12	Istruttori	€ 30.424,47	€ 365.093,64
6	Operatori esperti	€ 27.131,31	€ 162.787,86
22		totale	€ 660.061,94

2. DI apportare una prima modifica al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025 approvato con Deliberazione di G.C. n. 146 del 28/12/2022 e conseguentemente di aggiornare il Piano Integrato di attività e organizzazione 2023 – 2025 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 29/03/2023 quanto alla sottosezione 3.3 relativa alla programmazione dei fabbisogni di personale;
3. di approvare la seguente programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2023 nei limiti delle capacità assunzionali dell'Ente e del tetto di spesa di personale:
 - attivazione di procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato di una figura di "Istruttore amministrativo contabile" a 33 ore settimanali presso il Settore Finanziario e programmazione risorse;

- attivazione di procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato di una figura di "Istruttore tecnico" a 33 ore settimanali presso il Settore Sviluppo del territorio;
 - attivazione di procedura concorsuale per l'assunzione a tempo indeterminato di una figura di "Istruttore amministrativo contabile" a 24 ore settimanali presso il Settore tributi, Affari generali e servizi alla persona;
4. di prevedere inoltre, nelle more della conclusione delle procedure concorsuali di cui sopra, la possibilità di ricorrere all'attivazione di:
- eventuali assunzioni a tempo determinato per esigenze di carattere straordinario o per sostituzioni d'urgenza;
 - eventuali comandi ai sensi dell'art. 30 comma 2-sexies D. Lgs. 165/2001 per sopperire eventuali esigenze urgenti di sostituzione di personale e/o potenziamento uffici e servizi;
5. di approvare il prospetto di calcolo della capacità assunzionale dell'ente come rappresentato nell'allegato A), parte integrante della presente deliberazione, aggiornato con i dati risultanti dal Rendiconto della gestione 2022;
6. di dare atto che la spesa derivante dalla presente deliberazione rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima) ed è prevista nel bilancio di previsione 2023/2025 approvato con deliberazione di C.C. n. 15 del 09/02/2023;
7. di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. provinciali e alle RSU;
8. di trasmettere il presente atto alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

LA GIUNTA COMUNALE

SUCCESSIVAMENTE, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito per attivare al più presto le procedure concorsuali previste dal presente atto di modifica della programmazione;

CON VOTI UNANIMI;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

PARERI ART. 49 D.LGS. 18.08.2000 N. 267

La sottoscritta M. Cristina Frignani in qualità di Responsabili dei settori interessati alla proposta in oggetto ha espresso parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

F.to IL Responsabile del Settore Finanziario

(D.ssa M. Cristina Frignani)

La sottoscritta M. Cristina Frignani in qualità di Responsabile del Settore Finanziario e Programmazione risorse ha espresso parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della proposta in oggetto.

Il Responsabile del Settore Finanziario e
Programmazione risorse
D.ssa M. Cristina Frignani

;

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Vice Sindaco Il Vice Segretario Comunale
F.to FEDERICA COSTI F.to Dott.ssa FRIGNANI M. Cristina

=====

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (art. 124 D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267)

Il sottoscritto Vice Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio ,

ATTESTA

Che la presente deliberazione :

E' stata pubblicata in data 25.07.2023, per rimanervi per n. 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (come prescritto dall'art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69)

Gattatico, li 25.07.2023

F.to Il Vice Segretario Comunale
Dott.ssa FRIGNANI Maria Cristina

=====

Il presente atto è dichiarato immediatamente eseguibile con le modalità previste dal 4° comma dell'art. 134 del D. Lgs. n°267/2000.

LI ,25.07.2023

F.to Il Vice Segretario Comunale
Dott.ssa FRIGNANI Maria Cristina

=====

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (ART. 134 D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267)

Si attesta che il presente atto diverrà esecutivo il Esecutiv.

• decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, comma3, D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000)

Li, 25.07.2023

F.to Il Vice Segretario Comunale
Dott.ssa FRIGNANI Maria Cristina

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE AD USO AMMINISTRATIVO
ADDI',