

# COMUNE DI GATTATICO

Verbale n. 7 del 11/04/2024

Oggi 11 aprile 2024 nel proprio ufficio in Poviglio il Revisore Unico Dott. Marco Montanari nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 33 del 29/06/2022 procede con l'esame dei seguenti argomenti:

**OGGETTO: PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA SEZ. 3.3 "PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE" 2024 – 2026 INSERITA NELL'AMBITO DEL PIAO 2024-2026**  
**OGGETTO DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 183 DEL 03/04/2024.**

In data odierna il Revisore Unico, nella persona del Dott. Marco Montanari, ricevuta la documentazione relativa al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024 – 2026 inserito all'interno del PIAO 2024/2026 esprimere di seguito il proprio parere in merito, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448.

## Visti

- L'art. 1, comma 102, L.30/12/2004, n. 311;
- L'art. 19, comma 8 della L. 28/12/2001 n. 448 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- Gli artt. 5 e 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e succ. modd.;
- L'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006;
- L'art. 33 c.2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.58/2019;
- l'art. 1, comma 562, della L. 296/2006
- Il DM 17/03/2020;
- la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro Economia e Finanze e Ministro dell'Interno, in attuazione dell'art.33, c.2 del decreto legge 30 aprile 2019, n.34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n.58 in materia di assunzioni da parte dei Comuni del 13/05/2020, pubblicata sulla G.U. in data 11/09/2020;
- I pareri richiesti dall'art. 49 del D.lgs.267/2000 sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnica e in ordine alla regolarità contabile favorevolmente espressi dal Responsabile dei servizi competenti citati nell'atto;

## Preso atto che

- anche in relazione al Rendiconto per l'anno 2023, il cui schema è stato approvato con Deliberazione n. 27 della Giunta Comunale in data 22/03/2024, il Servizio Finanziario ha comunicato che:

i) l'Ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2023 e saranno rispettati nel 2024;

ii) l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni

- l'Ente rispetta il principio di riduzione della spesa di personale rispetto al valore medio della spesa di personale del triennio 2011 - 2013, come previsto dalle disposizioni vigenti;

- in base quanto specificato dal D.M. 17/03/2020, per determinare le capacità assunzionali dell'ente occorre calcolare il rapporto tra spese di personale sulla media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati;

- con il D.M. sopra richiamato sono state stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate in vigore dal 20/04/2020; per il Comune di Gattatico

i valori soglia in base ai quali definire le facoltà assunzionali sono 26,90% (valore soglia più basso) e 30,90% (valore soglia più alto):

- come indicato, all'art.3, comma 1 lett.a) del D.M. nella spesa di personale va ricompresa la spesa *“per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato”*;

- l'Ente pertanto ritiene di ricomprendere nel conteggio delle spese di personale la quota di spesa di personale relativa al personale trasferito all'Unione Val d'Enza alla quale il Comune di Gattatico partecipa e la quota di spesa di personale relativa al personale trasferito all'ASP “Carlo Sartori”;

- al fine di rendere omogeneo il calcolo della percentuale della spesa di personale sulle entrate correnti, viene incluso al denominatore la quota della media delle entrate correnti dell'ultimo triennio dell'Unione Val d'Enza, al netto del FCDE nella percentuale di partecipazione del Comune di Gattatico;

- sulla base dei dati forniti da Unione ed ASP e di quelli relativi al Rendiconto della Gestione approvato con deliberazione C.C. n. 18 del 27/04/2023, il rapporto spesa personale su entrate correnti risulta essere pari al **21,39%**, raffrontati la predetta percentuale con i valori soglia di cui alle tabelle 1 e 3 del D.P.C.M. 17/03/2020, emerge che il Comune di GATTATICO si colloca al di sotto del valore soglia *“più basso per la fascia demografica di appartenenza; questo significa che, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del medesimo decreto, può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al 26,9%”*;

- i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia possono incrementare annualmente per assunzioni a tempo indeterminato la spesa di personale registrata nel 2018 in misura non superiore al valore percentuale indicato nell'art. 5 del D. L. 34/2019 che, per il comune di GATTATICO, per l'anno 2024, è pari al 26% della spesa del personale 2018, ed valore così determinato che per il comune di GATTATICO risulta pari a € 1.504.228,79 (consuntivo 2018 +26% - dedotta quota ceduta all'Unione) con la conseguente possibilità di incremento massimo della spesa del personale per nuove assunzioni, per l'anno 2024, fino alla concorrenza di tale cifra che si colloca al di sotto del valore soglia su indicato;

- sulla base delle spese per lavoro flessibile sostenute dal Comune di Gattatico nell'anno 2009, il limite di lavoro flessibile per l'anno 2024 è di € 147.770,10;

- che verranno rilasciati anche i pareri preventivi favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della delibera di Giunta con la quale si delibererà in merito al PIAO, espressi dai relativi responsabili del Servizio

### Visto altresì

Per il triennio 2024/2026 si prevedono le seguenti assunzioni:

anno	categoria	numero	profilo	copertura	note
2024	ex cat. C	1 a 33 ore settimanali	Area istruttori	servizio ragioneria	assunzione già prevista con Delibera di G.C. n. 76 del 15/07/2023 - procedura concorsuale in corso
2024	ex cat. C	1 a 18 ore settimanali a tempo determinato per 6 mesi	Area istruttori	servizio cultura	con Delibera di G.C. n. 76 del 15/07/2023 - già prevista assunzione a tempo indeterminato

2024	Ex cat. C	1 a 18 ore settimanali	Area istruttori	servizio biblioteca	
2025					non sono previste nuove assunzioni
2026					non sono previste nuove assunzioni

- che l'ente per il triennio 2024-2026 fa salva l'attivazione di eventuali assunzioni a tempo determinato per esigenze di carattere straordinario o per sostituzioni d'urgenza e fa salva l'attivazione di eventuali di comandi ai sensi dell'art. 30 comma 2-sexies D. Lgs. 165/2001 per sopperire eventuali esigenze urgenti di sostituzione di personale e/o potenziamento uffici e servizi, nei limiti delle capacità assunzionali dell'Ente e del tetto di spesa di personale;

- la spesa derivante dal piano triennale fabbisogni di personale 2024-2026 è già prevista negli stanziamenti del Bilancio di previsione 2024/2026 relativi ai capitoli di spesa di personale.

- le previsioni di assunzione di personale a tempo indeterminato di cui alla predetta programmazione si attestano al di sotto dei valori soglia sopra indicati;

- le previsioni di assunzione di personale a tempo determinato di cui al di cui alla predetta programmazione si attestano al di sotto dei valori soglia sopra indicati.

#### **ACCERTA**

1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024 – 2026, inseriti nel PIAO 2024/2026, nella sezione 3.3 del PIAO 2024-2026, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024 – 2026, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

#### **ESPRIME**

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto per quanto riguarda la sezione 3.3 (piano triennale fabbisogni di personale) del PIAO.

Del che il presente verbale.

*Firmato digitalmente*  
Il Revisore Unico  
Dott. Marco Montanari