

COMUNE DI SAN MARCO IN LAMIS

Provincia di FOGGIA

Parere dell'organo di revisione sulla

***Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione
(PIAO) 2024/2026 in forma semplificata***

Il revisore unico

Dott. Antonio Chinno



Comune di SAN MARCO IN LAMIS

ORGANO DI REVISIONE

Verbale del 11/04/2024

Oggetto: Parere Approvazione Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 in forma semplificata

Ricevuto in data 18/03/2024 la proposta di deliberazione di Giunta Comunale numero 28 del 18/03/2024 di Approvazione Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 in forma semplificata

Premesso che:

- Il Consiglio Comunale con deliberazione numero 10 del 26/02/2024 ha proceduto all'approvazione del D.U.P;
- Il Consiglio Comunale con deliberazione numero 20 del 14/03/2024 ha proceduto all'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026;
- Con verbale trasmesso a mezzo pec in data 09/04/2024 il sottoscritto organo di revisione ha espresso parere favorevole sullo schema di rendiconto dell'esercizio finanziario per l'anno 2023 approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione numero 25 del 19/03/2024.

Richiamati:

il D.Lgs 30/03/2001, n. 165, artt 2,4 e 6;

il D.L. 09 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 06 agosto 2021, n. 113;

il DPR 24 giugno 2022 n. 81

l'Art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 come convertito nella legge 58/2019 il quale prevede che: *"A decorrere dalla data individuata del decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relativa agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto dei fondi crediti di dubbia esigibilità stanziati nei bilanci di previsione"*.



Rilevato che:

- dalla sezione 3.3 del PIAO 2024/2026 non emerge una maggiore spesa del personale rispetto a quella finanziata in sede di bilancio di previsione 2024/2026.

Considerato che dagli atti adottati dal Comune di San Marco in Lamis, dall'allegato A) trasmesso a firma del responsabile del settore economico-finanziario si attesta che:

- l'Ente ha rispettato il vincolo del contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti della Legge 27 dicembre 2006 n. 296 e successive modifiche ed integrazioni;
- la spesa del personale (al netto delle componenti escluse) derivante dalla pianificazione del PIAO, oggetto del presente parere rientra nei limiti di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di pareggio di bilancio;

Preso atto che il Comune di San Marco in Lamis:

- dall'anno 2019 è tenuto a concorrere alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica garantendo l'equilibrio di bilancio che si intende conseguito allorchè in sede di rendiconto sia presente un risultato dell'esercizio non negativo.;
- non è tenuto a conseguire un saldo inferiore al 3% delle entrate finali per l'anno 2018 così come previsto dall'art. 1 comma 475 della legge 232/2016;
- è in regola con la certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 9, comma 3 bis del D.L. 185/2008;
- che rispetta le norme per il diritto al lavoro dei disabili di cui alla legge 68 del 12/03/1999;
- che non sussistono situazioni di eccedenza di personale;
- che al 31/12/2023 ha in forza numero 39 dipendenti a tempo indeterminato
- che la previsione dell'organico riferito al personale, come dalla pianificazione triennale del fabbisogno in relazione alle annualità 2024 e 2025 è la seguente:

al 31/12/2024 vedrà la seguente evoluzione:

personale in forza al 31/12/2023	numero 39 unità
uscite previste nel corso dell'anno 2024	numero 5 unità
ingressi previsti nel corso dell'anno 2024	numero 11 unità
Personale in forza al 31/12/2024	numero 45 unità

al 31/12/2025 vedrà la seguente evoluzione:

personale in forza al 31/12/2023	numero 45 unità
uscite previste nel corso dell'anno 2024	numero 0 unità
ingressi previsti nel corso dell'anno 2024	numero 5 unità
Personale in forza al 31/12/2024	numero 50 unità



Il sottoscritto revisore dei conti prende atto che la previsione di spesa prevista per le annualità 2024 e 2025 ai cui agli esercizi finanziari la cui programmazione del personale andrà a riferirsi con i tetti di spesa è la seguente:

Titoli e macroaggregati di spesa	previsioni 2024	previsioni 2025
101 Redditi di lavoro dipendente	2.293.168,73	2.205.629,81
102 Imposte e tasse a carico dell'Ente	186.353,93	180.146,93
TOTALE macroaggregato di spesa	2.479.522,66	2.385.776,74

La situazione come da bozza del rendiconto d'esercizio 2023 alla quale il sottoscritto revisore ha espresso il proprio parere favorevole, in tema di macroaggregati di spesa del personale riporta i seguenti dati

Titoli e macroaggregati di spesa	rendiconto 2023
101 Redditi di lavoro dipendente	1.588.598,66
102 Imposte e tasse a carico dell'Ente	143.997,67
TOTALE macroaggregato di spesa	1.732.596,33

Il sottoscritto revisore dei conti ai fini dell'espressione del presente parere, inoltre prende atto che il Decreto 1° agosto 2019, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale – n. 196 del 22 agosto 2019, ha individuato i 3 saldi che consentono di determinare gradualmente l'equilibrio di bilancio a consuntivo, ovvero:

- W1 RISULTATO DI COMPETENZA
- W2 EQUILIBRIO DI BILANCIO
- W3 EQUILIBRIO COMPLESSIVO

La commissione ARCONET, nella riunione dell'11 dicembre 2019 ha precisato che il Risultato di competenza (W1) e l'Equilibrio di bilancio (W2) sono indicatori che rappresentano gli equilibri che dipendono dalla gestione del bilancio, mentre l'Equilibrio complessivo (W3) svolge la funzione di rappresentare gli effetti della gestione complessiva dell'esercizio e la relazione con il risultato di amministrazione.

Il Comune di San Marco in Lamis dalla bozza del rendiconto d'esercizio sottoposta al sottoscritto revisore ai fini dell'espressione dell'obbligatorio parere riporta il risultato di competenza **non negativo**, ma riporta l'equilibrio di bilancio di cui al codice W2 **negativo**.

Pertanto si invita l'Ente a porre in essere tutte le azioni indispensabili per il ripristino dell'equilibrio di bilancio di cui al codice W2.

Verificato altresì che:

- l'Ente non è strutturalmente deficitario, né versa in condizioni di dissesto finanziario così come definito dagli artt. 242 e 243 del D.Lgs n. 267/2000;



- l'Ente ha rispettato il principio di contenimento della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni

Preso atto che sono stati rilasciati ai sensi dell'art. 49, comma 1 del TUEL i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile da parte del responsabile del settore economico-finanziario.

Tutto ciò premesso, richiamato, considerato e verificato il sottoscritto revisore unico dei conti

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla proposta deliberativa della Giunta Comunale riguardante l'approvazione del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2024/2026 in forma semplificata.

Inoltre lo scrivente revisore unico dei dei conti raccomanda che, nel corso dell'attuazione del piano triennale sul fabbisogno del personale ed all'atto delle assunzioni, venga effettuato da parte del responsabile del settore economico-finanziario una costante opera di monitoraggio sul rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche normative in materia o resi necessari dall'obbligo di rispetto dei vincoli di bilancio.

Foggia 11/04/2024

Il Revisore Unico

Dott. Antonio Chinno

(documento firmato digitalmente)