

**DICHIARAZIONE SUSSISTENZA O INSUSSITENZA DI ECCEDENZE DI PERSONALE  
PER L'ANNO 2024**

Il sottoscritto Gabatel Sandro Responsabile del Settore I – AAGG, Protocollo, Segreteria, Personale, Informatica e Transizione Digitale del Comune di Vigarano Mainarda, visto l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, così come sostituito dall'art.16 della Legge 12.12.2011 n.183, che testualmente così recita:

*“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art.6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;*

Viste l'attuale struttura organizzativa ed assegnazione della dotazione organica dell' Ente;

**DICHIARA CHE**

a seguito di ricognizione puntuale del personale in dotazione al Settore di propria competenza **non risulta eccedenza di personale per l'anno 2024**, così come previsto dalla citata normativa.

Vigarano Mainarda, 14.02.2024

**Il Responsabile del I Settore**

*Sandro Gabatel*

Firmato digitalmente

**DICHIARAZIONE SUSSISTENZA O INSUSSITENZA DI ECCEDENZE DI PERSONALE  
PER L'ANNO 2024**

Il sottoscritta Barbi Monica Responsabile del Settore Demografici/Cim./Servizi alla persona, sociali e sanitari/Servizio Notificazioni del Comune di Vigarano Mainarda, visto l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, così come sostituito dall'art.16 della Legge 12.12.2011 n.183, che testualmente così recita:

*“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art.6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;*

Viste l'attuale struttura organizzativa ed assegnazione della dotazione organica dell'Ente;

**DICHIARA CHE**

a seguito di ricognizione puntuale del personale in dotazione al Settore di propria competenza **non risulta eccedenza di personale per l'anno 2024**, così come previsto dalla citata normativa.

Vigarano Mainarda, 05/02/2024

In Fede Monica Barbi  
f.to digitalmente

**DICHIARAZIONE INSUSSITENZA DI ECCEDENZE DI PERSONALE PER L'ANNO  
2024**

Il sottoscritto Paolo Maria Mecca Responsabile del Settore III – Finanziario del Comune di Vigarano Mainarda, visto l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, così come sostituito dall'art.16 della Legge 12.12.2011 n.183, che testualmente così recita:

*“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art.6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;*

Viste l'attuale struttura organizzativa ed assegnazione della dotazione organica dell'Ente;

**DICHIARA CHE**

a seguito di ricognizione puntuale del personale in dotazione al Settore di propria competenza **non risulta eccedenza di personale per l'anno 2024**, così come previsto dalla citata normativa.

Vigarano Mainarda, 7 febbraio 2024

In Fede

Paolo Maria Mecca  
*(firmato digitalmente)*

**DICHIARAZIONE INSUSSITENZA DI ECCEDENZE DI PERSONALE PER L'ANNO  
2024**

Il sottoscritto Paolo Maria Mecca Responsabile del Settore III – Finanziario del Comune di Vigarano Mainarda, visto l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, così come sostituito dall'art.16 della Legge 12.12.2011 n.183, che testualmente così recita:

*“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art.6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;*

Viste l'attuale struttura organizzativa ed assegnazione della dotazione organica dell'Ente;

**DICHIARA CHE**

a seguito di ricognizione puntuale del personale in dotazione al Settore di propria competenza **non risulta eccedenza di personale per l'anno 2024**, così come previsto dalla citata normativa.

Vigarano Mainarda, 7 febbraio 2024

In Fede

Paolo Maria Mecca  
*(firmato digitalmente)*

**DICHIARAZIONE SUSSISTENZA O INSUSSITENZA DI ECCEDENZE DI PERSONALE  
PER L'ANNO 2024**

Il sottoscritto GESSICA GROSSI Responsabile del Settore TECNICO del Comune di Vigarano Mainarda, visto l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, così come sostituito dall'art.16 della Legge 12.12.2011 n.183, che testualmente così recita:

*“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art.6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;*

Viste l'attuale struttura organizzativa ed assegnazione della dotazione organica dell' Ente;

**DICHIARA CHE**

a seguito di ricognizione puntuale del personale in dotazione al Settore di propria competenza **non risulta eccedenza di personale per l'anno 2024**, così come previsto dalla citata normativa.

Vigarano Mainarda, 14/02/2024

In Fede Ing. Gessica Grossi

*Oppure:*

**DICHIARA CHE**

a seguito di ricognizione puntuale del personale in dotazione al Settore di propria competenza **risulta la seguente eccedenza di personale per l'anno 2024:**

N.	UFFICIO	UNITA' DI PERSONALE	PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIURIDICA - ECONOMICA	TEMPO PIENO / PART TIME	TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO	NOTE

Si propone la seguente collocazione del personale sopra identificato:

---

---

---

---

Vigarano Mainarda, 14/02/2024

In Fede \_\_\_\_\_

**DICHIARAZIONE SUSSISTENZA O INSUSSISTENZA DI ECCEденENZE DI PERSONALE  
PER L'ANNO 2024**

Il sottoscritto SILVIA MASTRANGELO Responsabile del Settore CULTURA, ISTRUZIONE, SPORT, POLIGIOVANI del Comune di Vigarano Mainarda, visto l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, così come sostituito dall'art.16 della Legge 12.12.2011 n.183, che testualmente così recita:

*“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art.6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;*

Viste l'attuale struttura organizzativa ed assegnazione della dotazione organica dell' Ente;

**DICHIARA CHE**

a seguito di ricognizione puntuale del personale in dotazione al Settore di propria competenza **non risulta eccedenza di personale per l'anno 2024**, così come previsto dalla citata normativa.

Vigarano Mainarda, 14.02. 2024



**IL CAPO SETTORE  
CULTURA - P. ISTRUZIONE**  
a.s.d. SILVIA MASTRANGELO

In Fede \_\_\_\_\_

Oppure:

**DICHIARA CHE**

a seguito di ricognizione puntuale del personale in dotazione al Settore di propria competenza **risulta la seguente eccedenza di personale per l'anno 2024:**

N.	UFFICIO	UNITA' DI PERSONALE	PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIURIDICA - ECONOMICA	TEMPO PIENO / PART TIME	TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO	NOTE

Si propone la seguente collocazione del personale sopra identificato:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Vigarano Mainarda, \_\_\_\_\_ 2024

In Fede \_\_\_\_\_

**Presidi Territoriali:**

*Ufficio del Comandante*

Al Comune di Vigarano Mainarda  
Settore Affari Generali  
SEDE  
Via posta interna

**DICHIARAZIONE SUSSISTENZA O INSUSSITENZA DI ECCEDENZE DI PERSONALE PER  
L'ANNO 2024**

Il sottoscritto Stefano Ansaloni Responsabile del Settore Corpo Intercomunale di Polizia Locale Alto Ferrarese (Convenzione) del Comune di Vigarano Mainarda, visto l'art. 33 del D.lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art.16 della Legge 12.12.2011 n.183, che testualmente così recita:

*“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art.6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;*

Viste l'attuale struttura organizzativa ed assegnazione della dotazione organica dell'Ente;

**DICHIARA CHE**

a seguito di ricognizione puntuale del personale in dotazione al Settore di propria competenza **non risulta eccedenza di personale per l'anno 2024**, così come previsto dalla citata normativa.

Vigarano Mainarda, 22 gennaio 2024

In Fede  
**Il Comandante**  
*Dott. Stefano Ansaloni*

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

*Per contatti*

☎ 0532 899301 📠 0532 899310 📞 333 1314191

✉ [stefano.ansaloni@comune.bondeno.fe.it](mailto:stefano.ansaloni@comune.bondeno.fe.it)

**Presidi Territoriali:**

*Ufficio del Comandante*

Al Comune di Vigarano Mainarda  
Settore Affari Generali  
SEDE  
Via posta interna

**DICHIARAZIONE SUSSISTENZA O INSUSSITENZA DI ECCEDENZE DI PERSONALE PER  
L'ANNO 2024**

Il sottoscritto Stefano Ansaloni Responsabile del Settore Corpo Intercomunale di Polizia Locale Alto Ferrarese (Convenzione) del Comune di Vigarano Mainarda, visto l'art. 33 del D.lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art.16 della Legge 12.12.2011 n.183, che testualmente così recita:

*“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art.6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;*

Viste l'attuale struttura organizzativa ed assegnazione della dotazione organica dell'Ente;

**DICHIARA CHE**

a seguito di ricognizione puntuale del personale in dotazione al Settore di propria competenza **non risulta eccedenza di personale per l'anno 2024**, così come previsto dalla citata normativa.

Vigarano Mainarda, 22 gennaio 2024

In Fede  
**Il Comandante**  
*Dott. Stefano Ansaloni*

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

*Per contatti*

☎ 0532 899301 📠 0532 899310 📠 333 1314191

✉ [stefano.ansaloni@comune.bondeno.fe.it](mailto:stefano.ansaloni@comune.bondeno.fe.it)