



COMUNE DI VIGARANO MAINARDA
PROVINCIA DI FERRARA

Vigarano Mainarda, 15.04.2024

OGGETTO: PARERE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA SUL PIANO AZIONI POSITIVE 2024-2026

IL COMITATO UNICO DI GARANZIA

DATO ATTO che in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246”* le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive, mirati a rimuoveregli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

VISTO l'art. 48 del suddetto D.lgs. n. 198/2006 avente ad oggetto *“Azioni Positive nelle Pubbliche Amministrazioni (Decreto Legislativo 23 maggio 2000 n. 196 articolo 7 comma 5)* che così recita:

“ai sensi degli articoli 1 comma 1 lett. c, 7 comma 1 e 57 comma 1 del D.lgs. n. 165/2001, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri entipubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del DecretoLegislativo 30 marzo 2001 n. 165, ovvero in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10 e la consigliera o il consigliere nazionale di parità ovvero il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e laconsigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azionipositive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fattoimpediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.Detti Piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nella attività e nelle posizioni gerarchiche ovesussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.

A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale.”

RICHIAMATA la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, *“Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”*, richiamando la direttive del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

CONSIDERATO che in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all'art. 6 comma 6 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l'impossibilità



COMUNE DI VIGARANO MAINARDA PROVINCIA DI FERRARA

di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

PRECISATO che l'adozione del Piano Triennale delle Azioni Positive (cd. P.T.A.P.) non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

ATTESO che il CUG, Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, del Comune di Vigarano Mainarda, costituito con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 22.3.2011 e nominato per quanto concerne il CUG attualmente in carica con provvedimento del Presidente del CUG prot. 19113 del 30.11.2022 e modificato in merito all'individuazione del nuovo Presidente con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 19.02.2024, ha preso in esame lo schema di piano triennale delle azioni positive triennio 2024-2026;

DATO ATTO che la suddetta proposta di PTAP è stata trasmessa alla Consigliera provinciale di parità di Ferrara per l'acquisizione del parere preventivo all'adozione e che la Consigliera con nota agli atti del Comune prot. 4592 del 03.04.2024 ha espresso parere favorevole al medesimo piano;

PARERE

In considerazione di quanto sopra premesso, si esprime **Parere Favorevole** al Piano Azioni Positive 2024-2026.

IL CUG

Firmato digitalmente dai componenti



COMUNE
di VIGARANO MAINARDA

PROVINCIA DI FERRARA

- COMITATO UNICO DI GARANZIA -

Vigarano Mainarda, 19 aprile 2024

Spett.le
Amministrazione Comunale
Sede

Oggetto: Sezione 3.4 - FORMAZIONE DEL PERSONALE del PIAO. Parere CUG.

Esaminata con attenzione la sezione 3.4 del redigendo Piano di Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO) relativa alla Formazione del Personale, con la presente il Comunicato Unico di Garanzia esprime **parere favorevole**.

sottoscritto dal
PRESIDENTE
(Dr. Pietro Veronese)
con firma digitale

sottoscritto dai
COMPONENTI DEL CUG
(Silvia Mastrangelo)
(Gabriella Ferron)
(Marco Chiericati)
(Sandro Gabatel)
con firma digitale

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)