

# COMUNE DI ALPAGO

*Provincia di Belluno*

## PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

**Triennio 2024 – 2026**

### **Anno 2024:**

- assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'Area degli Istruttori mediante mobilità, concorso o altra procedura prevista dalla normativa vigente, indicativamente, a decorrere dal 1.03.2024;
- assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di personale attualmente inquadrato nell'Area degli Istruttori da destinare all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a seguito dell'avvio e della conclusione della c.d procedura di progressione “verticale” in deroga, ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13 del CCNL del 16.11.2022, con decorrenza indicativa dal 1.4.2024;
- copertura dei posti vacanti e/o che si renderanno vacanti per dimissioni o mobilità esterne o pensionamenti, nel rispetto dei limiti e vincoli previsti dalla normativa vigente in materia;
- assunzioni a tempo determinato, per esigenze temporanee nel rispetto dei limiti e vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di lavoro flessibile.

### **Anno 2025:**

- copertura dei posti vacanti e/o che si renderanno vacanti per dimissioni o mobilità esterne o pensionamenti, nel rispetto dei limiti e vincoli previsti dalla normativa vigente in materia;
- assunzioni a tempo determinato, per esigenze temporanee delle Aree Amministrativa, Contabile e Tecnica, nel rispetto dei limiti e vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di lavoro flessibile.

### **Anno 2026:**

- copertura dei posti vacanti e/o che si renderanno vacanti per dimissioni o mobilità esterne o pensionamenti, nel rispetto dei limiti e vincoli previsti dalla normativa vigente in materia;
- assunzioni a tempo determinato, per esigenze temporanee delle Aree Amministrativa, Contabile e Tecnica, nel rispetto dei limiti e vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di lavoro flessibile;

# COMUNE DI ALPAGO

Provincia di Belluno

## STRUTTURA/DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE A SEGUITO DELL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026

Area	Profilo	Numero	Note
<b>Operatori Esperti</b>	Operaio	10	
	<b>TOTALE AREA OPERATORI ESTERNI</b>	<b>10</b>	
<b>Istruttori</b>	Istruttore Amministrativo/Amministrativo Contabile	15	-2 (progressione verticale)
<b>Istruttori</b>	Istruttore Tecnico	3	
	<b>TOTALE AREA ISTRUTTORI</b>	<b>18</b>	
<b>Funzionari ed E.Q.</b>	Istruttore Direttivo Tecnico	5	
<b>Funzionari ed E.Q.</b>	Istruttore Direttivo Contabile/Amministrativo Contabile	1	+ 2 (progressione verticale)
	<b>TOTALE AREA FUNZIONARI E E.Q.</b>	<b>6</b>	
	Farmacista	<del>1</del> Posto che viene congelato a seguito di esternalizzazione	
<b>TOT.</b>		<b>34</b>	