		GHILARZA	Programmazione Obiettivi di Performance 2024		Unità Organizzativa
			Descrizione	Cod.	CdR Coinvolti
OBIETTIVI DI NIZZATIVA		Obiettivo P. Organizzativa	Prevenzione della <b>Corruzione e implementazione della Trasparenza</b> con adeguamento sezione PIAO– Aggiornamento e integrazione al PTPCT del Codice di comportamento dell'Ente	<u>A.</u>	TUTTI
		Obiettivo P. Organizzativa	Attuazione di formazione obbligatoria mediante piattaforma SYLLABUS o altro con corsi scelti dai singoli responsabili: almeno n. 2 corsi con relativo attestato di partecipazione volto a garantire 24 ore di formazione);	<u>B.</u>	TUTTI
NE DEGLI CE ORGAN	e	Obiettivo P. Organizzativa	Informatizzazione: <b>Transizione Digital</b> e e digitalizzazione: attivazione adempimenti previsti dai progetti PNNR nel rispetto delle scadenze previste	<u>D.</u>	TUTTI
AZIONE MANCE	12	Obiettivo P. Organizzativa			TUTTI

		OBIETTIVO DELI	L'ORGANO POLITICO - AMN	INISTRATIVO 2020								
		PERFOR	RMANCE ORGANIZZATIVA					N.	###			
	COMUNE DI			GHILARZA								
CDR	#NOME? RESPO	ISABILE PRIMARIO:	1	ALTRI CDR COINVOLTI TUTTI								
MISSIONE		^	0.1 Servizi istituziona	0.1 Servizi istituzionali, generali e di gestione								
PROGRAMMA		0.3 Ges	stione economica, finanziari	a, programmazione e pr	ovveditorato							
	OBIETTIVO GESTIONALE											
TITOLO OBIETTIVO	#NOME?											
	indicatore		descrizione		formula	target	2019	20	)18			
	Coerenza Programmatoria (spesa)	Misura la capacità pr	rogrammatoria	programmate in se	impegnate /Risorse de di bilancio di previsione]*100 zione relativa al riaccertamento	Corrente 80% Capitale 23%						
	Autonomia Finanziaria (entrate)	disponibilità necessa	ı di acquisire autonomamen ırie per il finanziamento dell	e le entrate tributarie]	Tributarie accertate/Previsione *100	85%						
		spese		Formula =[ Entrate Previsione entrate *100	extratributarie accertate/ tariffarie di propria competenza ]	75%						
RISULTATO ATTESO	Capacità di programmazione: Efficacia di gestione del bilancio (parte corrente)	dell'amministrazione scostamento tra qua	Evidenzia la capacità di previsione dell'amministrazione locale misurando lo scostamento tra quanto pianificato e quanto rendicontato alla fine del periodo di riferimento		o di bilancio di o del rendiconto]*100	entrate -10% uscite - 7%						
	Regolarità nei pagamenti ai fornitori		Misura la tempestività nei pagamenti ai fornitori definito in termini di ritardo medio di pagamento delle fatture.		di giorni intercorsi tra cuna fattura e pagamento della mi previsti dalla norma per	<1						

	Coerenza degli obiettivi di obiettivi strategici e opera	performance con gli perfo tivi del DUP cont dell'I	ra il grado di coerenza degli obiett ormance individuati con gli obietti enuti nel Documento Unico di Prog Ente	formance individuale cooerenti con ativi del DUP/numero complessivo formance individuale	80%					
	Variabili		RILEVANZA			Esito Pesatura				
	variabili	Alto	Medio	Basso						
	Importanza	х			18					
PESO OBIETTIVO	Impatto Esterno	х								
	Complessità	х								
	Realizzabilità		X							
RISORSE ASSEGNATE AL PROGRAMMA	€	100,00	RISORSE OBIETTIVO	€ 100,0	00 INDICE DI ASSORBIN	100%				
		СОМРІІ	IARIO							
		PIANIFICAZIONE ESEC	JTIVA		CONTRIBUTO		MISURAZIONE			
Area/Settore	% di contribuzio	peso assoluto in capo all'Area	valore	valore atteso indicatori d			esito atteso			
1		0								
Area/Settore	% di contribuzio	peso assoluto in capo all'Area	valore	e atteso	indicatori di misura	azione	esito atteso			
2		0								
Area/Settore	% di contribuzio	peso assoluto in capo all'Area	valore	e atteso	indicatori di misura	azione	esito atteso			
3		0								
	% di contribuzio	peso assoluto in capo	valore		indicatori di misura		esito atteso			

4	0		

	OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO 2020												
		PERFO	RMANCE ORGANIZZATIVA					N.	###				
	COMUNE DI				GHILARZA								
CDR	#NOME?	RESPONSABILE PRIMARIO:	ALTRI CDR COINVOLTI TUTTI										
MISSIONE	,		0.1 Servizi istituzionali, ge	nerali e di gestione		al.							
PROGRAMMA			0.2 Segreteria	generale									
	OBIETTIVO GESTIONALE												
TITOLO OBIETTIVO	#NOME?												
	indicatore		descrizione		formula	target	2019	20	18				
	Incidenza del ricorso a convenzioni CONSIF mercato elettronico degli acquisti	e al all'acquisto attraver che le eccezioni son 1.000 euro, che van	spetto delle disposizioni relative rso mercato elettronico, atteso no previste per importi inferiori a no ridotti e per lavori, servizi e/o nti sul mercato elettronico	effettuata tramite c	di beni, servizi ed opere onvenzioni quadro o il mercato a) / pagamenti per acquisto di re	90%							
	Percentuale di acquisti effettuati già previs programma delle acquisizioni	Misura il grado di capacità previsti fabbisogno di forniture dell'ente. valore dell'indicatore, migliore sa programmatoria		N. di acquisti realizz delle acquisizione / nell'anno	ati già previsti nel programmi n. totale di acquisti realizzati	75%							
RISULTATO ATTESO	Rispetto dei tempi di rilascio	dei documenti valut rilascio previsti. Effe	el processo di rilascio tando il rispetto dei tempi di ettua la misurazione con ne tipologie di documenti l'insieme	effettivo/ tempo di panel di documenti	ell'indicatore ( tempo di rilascio rilascio previsto calcolato su un tipo ( carta d'identità; certificati azione occupazione suolo per i disabili etc.)]	15 gg							

	capacità di affrontare le si	tuazioni impreviste	misura di pers	a la capacità dell'ente di far fronte sonale e garantire i servizi essenzi	e ad assenze ali sguarniti	n. di giorni di coper operatore titolare/r dell'operatore titola	tura del servizio in assenza di 1. giorni di assenza Ire	90%		
	Funzionamento del protoc		Misura l'efficienza del processo di smistamento proveniente dall'este			nedio di consegna della posta terno= sommatoria gg (data arrivo protocollo)/ n° doc. in				
	Variabili			RILEVANZA		-	Esito Pesatura			
	Variabili	Alto		Medio		Basso				
	Importanza	x								
PESO OBIETTIVO	Impatto Esterno	х						16		
	Complessità			х						
	Realizzabilità			х						
RISORSE ASSEGNATE AL PROGRAMMA	€	1	100,00	RISORSE OBIETTIVO	€	100,00	INDICE DI ASSORBI	MENTO	100%	
	<u>  </u>	co	MPILA	ZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRI	GENTE O RES	SPONSABILE PRIMAF	RIO			
	PIANIFICAZION			TIVA			CONTRIBUTO	)	MISURAZIONE	
Area/Settore	% di contribuzio	peso assoluto in all'Area	саро	valore atteso			indicatori di misur	azione	esito atteso	
1		0								
Area/Settore	% di contribuzio	peso assoluto in o all'Area	саро	valore	atteso		indicatori di misur	azione	esito atteso	
2	2 0									
Area/Settore	% di contribuzio	peso assoluto in all'Area	capo	valore	atteso		indicatori di misur	azione	esito atteso	
3	0									

Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso
4	4 0				
4		U			
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso
5		0			

			OBIETTIVO DELL	'ORGANO POLITIC	O - AMMINIS	STRATIVO 2020						
			PERFOR	MANCE ORGANIZZ	ATIVA					N.	###	
		COMUNE DI					GHILARZA					
CDR	#NOME?	RESPONSAB	BILE PRIMARIO:				ALTRI CDR COINVOLTI		титті			
MISSIONE		ı e		0.1 Servizi is	tituzionali, ge	nerali e di gestione						
PROGRAMMA					10 Risorse u	mane						
				OBIETTIVO GES	TIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	#NOME?											
	indica	atore	(	descrizione			formula	target	2019	20	18	
P	Presenza in servizio del per	rsonale co	E' il dato complementare al tasso di assenteismo. Il computo delle assenze comprende tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi			Formula =[Sommato un anno* n° dipend	oria gg lavorati/ (gg lavorativi in enti) ]*100	85%				
	Attenzione alla formazione formazione	e – tempo dedicato alla lo pi di	ndica il livello di atte ocale verso la forma: ersonale in particola elle ore complessiva amministrazione loc	zione e aggiornamo are calcola quale po amente lavorate pr	ento del ercentuale	Formula =[Sommate dipendenti coinvolti dipendenti]*100	oria gg formazione* n. di i/ (gg lavorativi in un anno* n°	5%				
А	Attenzione alla formazione	e – Corsi realizzati	Indica il livello di attenzione dell'amministrazione locale verso la formazione e l'aggiornamento del personale. In particolare permette di capire se viene fatta una pianificazione della formazione			Formula =[N° corsi r	realizzati/ n° corsi pianificati	100%				
Ri	Ripartizione Risorse Access		ndica l'attenzione de partizione delle riso		ione nella Contrattazione annuale avviata e conclusa entro aprile di ciascun anno -Formula =[Si/No] si			si				
	Variabili			EVANZA		_		sito Pesatura				
	Importanza	Alto	N	/ledio		Basso						
PESO OBIETTIVO	Importanza Impatto Esterno	X		× 1Δ				1/				

				ī .			
	Complessità		х				
	Realizzabilità		x				
RISORSE ASSEGNATE AL PROGRAMMA €		100,00	RISORSE OBIETTIVO	€	100,00	INDICE DI ASSORBIMENTO	100%
		COMPILA	ZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRI	GENTE O RESE	PONSABILE PRIMAR	RIO	
		PIANIFICAZIONE ESECU	ΓΙVΑ			CONTRIBUTO	MISURAZIONE
Area/Settore	% di contribuzion	peso assoluto in capo all'Area	valore	atteso		indicatori di misurazione	esito atteso
1		0					
Area/Settore	% di contribuzion	peso assoluto in capo all'Area	valore	indicatori di misurazione	esito atteso		
2		0			ļ		
Area/Settore	% di contribuzion	peso assoluto in capo all'Area	valore	atteso		indicatori di misurazione	esito atteso
3		0					
Area/Settore	% di contribuzion	peso assoluto in capo all'Area	valore	atteso		indicatori di misurazione	esito atteso
4		0					
Area/Settore	% di contribuzion	peso assoluto in capo all'Area	valore	atteso		indicatori di misurazione	esito atteso
5		0					
		<u>II</u>					

				OBIETTIVO DEL	L'ORGANO POLITICO	- AMMINIST	RATIVO 2024				0 0
				PERFO	DRMANCE ORGANIZA	ZATIVA					N. a
		COMUNE	E DI					GHILARZA			
CDR	Obiettivo P. Orga	nizzativa	RESPONS	SABILE PRIMARIO:		TUTTI		ALTRI CDR COINVOLTI		TUTTI	
MISSIONE			1		0.1 Servizi isti	tuzionali, gen	erali e di gestione				
PROGRAMMA					0.2	Segreteria g	enerale				
	I .				OBIETTIVO GEST	IONALE					
TITOLO OBIETTIVO	Prevenzione del	a Corruzio	one e implem	nentazione della Tr	asparenza con adeg	uamento sezi dell'Ente		nmento e integrazione al PTPCT	del Codice di	comporta	mento
	indi	catore			descrizione			formula	target	2020	2019
	Attuazione degli o Trasp	bblighi in n arenza	materia di	in termini di grado aggiornamento e a pubblicazione prev come rapporto tra ottenuto a seguito ciascun obbligo di massimo consegui alla delibera ANAC sull'assolvimento o	rado di trasparenza dell'amministrazione definito in termini di grado di compliance 9, completezza10, ggiornamento e apertura11 degli obblighi di ubblicazione previsti dal d.lgs 33/2013 e calcolato ome rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su iascun obbligo di pubblicazione e il punteggio canssimo conseguibile secondo le indicazioni di cui illa delibera ANAC relativa alle attestazioni OIV ull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per anno di riferimento (Unità di misura: %)			menti attuati/Adempimenti in	95%		
RISULTATO ATTESO				Particolare attenzione al rispetto del DLgs 36/2023 art. 26 relativo alla pubblicazione legale degli atti (art. 37 Dlgs 33/2013) obbligatorio dal 2024				elle pubblicazioni sulla	Si		
	Attuazione degli obb Anticorruzione	ighi in mat	teria di	l'anticorruzione e l dell'integrazione c porterà avanti l'att dei processi tenen ritenuti dal Comur mutato quadro no particolare attenzi gestione dei fondi	elaborazione della sezione del PIAO rigurdante anticorruzione e la trasparenza nell'ottica fell'integrazione con le altre sezioni. L'Ente, inoltre, inorterà avanti l'attività di verifica della mappatura lei processi tenendo conto che, oltre ai processi itenuti dal Comune a più alto rischio corruttivo, il nutato quadro normativo rende necessario una articolare attenzione ai processi che prevedono la restinone dei fondi europei e del PNRR poportunamente mappati.			menti attuati/Adempimenti in	95%		
		Qualità e correttezza degli Atti Amministrativi			ità del Dirigente di p vi di competenza del requisiti previsti nel r ei controlli interni	proprio CdR	Formula =[ Adem	oimenti attuati/Adempimenti in po al CdR]*100	95%		
	Variabili				RILEVANZA			Esito F	esatura		
	Importanza		Alto		Medio		Basso				
PESO OBIETTIVO	Impatto Esterno		х					1	.8		
	Complessità		X								
ISORSE ASSEGNATE AL PROGRAMMA	Realizzabilità €			- RISOF	X RSE OBIETTIVO	€	-	INDICE DI ASSORBIMEN	NTO	#DI	V/0!
			СОМ	IPILAZIONE SCHED	A A CURA DEL DIRIG	ENTE O RESP	ONSABILE PRIMARIO	)			
		F	PIANIFICAZIO	ONE ESECUTIVA				CONTRIBUTO		MISUR	AZIONE
Area/Settore	% di contribuz	ione pes	o assoluto ir all'Area	1 саро	valore	atteso		indicatori di misurazio	ne	esito	atteso
AMMINISTRATIVO	20%		3,6	(Digs 33/2 contenute prevenzion corruzion	Piena attuazione delle norme vigenti in materia di trasparenza (Digs 33/2013) e revisione delle misure di gestione del rischio contenute nel PTPCT dell'Ente, in termini di misure specifiche di prevenzione del rischio e di misure generali di contrasto alla corruzione.Aggiornamento del Codice di Comportamento in base alle Linee Guida ANAC febbraio 2020		estione del rischio nisure specifiche di i di contrasto alla omportamento in	N.sez. Amm Tras.presidiate, competenza n. mappature eseguite /n. pr modello di valutazione del nuovi monitoraggi effettati/	ocessi del rischio 'n. nuovi	si del 91%	
Area/Settore	% di contribu	ione pes	so assoluto ir	1 саро	valore	atteso		monitoraggi da effettu  indicatori di misurazio			1 atteso
133, 2340.0			all'Area		20.310			N.sez. Amm Tras.presidiate, competenza			5%
Piena attuazione delle norme vigenti in materia di trasparenza (Olgs 33/2013) e revisione delle misure di gestione del rischio contenute nel PTPCT dell'Ente, in termini di misure specifiche di prevenzione del rischio e di misure generali di contrasto alla corruzione. Aggiornamento del Codice di Comportamento in base alle Linee Guida ANAC febbraio 2020				91	1%						

				nuovi monitoraggi effettati/n. nuovi monitoraggi da effettuare	1
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso
			Piena attuazione delle norme vigenti in materia di trasparenza (Dlgs 33/2013) e revisione delle misure di gestione del rischio	N.sez. Amm Tras.presidiate/n sez. di competenza	95%
TECNICO	20%	3,6	(Digs 33/2013) e revisione delle misure di gestione dei riscrini contenute nel PTPCT dell'Ente, in termini di misure specifiche di prevenzione del rischio e di misure generali di contrasto alla corruzione.Aggiornamento del Codice di Comportamento in base alle Linee Guida ANAC febbraio 2020	n. mappature eseguite /n. processi del modello di valutazione del rischio	91%
				nuovi monitoraggi effettati/n. nuovi monitoraggi da effettuare	1
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso
	20%		Piena attuazione delle norme vigenti in materia di trasparenza (Dlgs 33/2013) e revisione delle misure di gestione del rischio	N.sez. Amm Tras.presidiate/n sez. di competenza	95%
SOCIALE		3,6	contenute nel PTPCT dell'Ente, in termini di misure specifiche di prevenzione del rischio e di misure generali di contrasto alla corruzione.Aggiornamento del Codice di Comportamento in base alle Linee Guida ANAC febbraio 2020	n. mappature eseguite /n. processi del modello di valutazione del rischio	91%
				nuovi monitoraggi effettati/n. nuovi monitoraggi da effettuare	1
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso
			Piena attuazione delle norme vigenti in materia di trasparenza (Dlgs 33/2013) e revisione delle misure di gestione del rischio	N.sez. Amm Tras.presidiate/n sez. di competenza	95%
POLIZIA LOCALE	20%	3,6	contenute nel PTPCT dell'Ente, in termini di misure specifiche di prevenzione del rischio e di misure generali di contrasto alla corruzione. Aggiornamento del Codice di Comportamento in base alle Linee Guida ANAC febbraio 2020	n. mappature eseguite /n. processi del modello di valutazione del rischio	91%
			nuovi monitoraggi effettati/n. nuovi monitoraggi da effettuare	1	

				OBIET	TIVO DELL'ORGANO POLITIC	CO - AMMINI	STRATIVO 2024					
					PERFORMANCE ORGANIZ	ZATIVA					N.	b
		COMUNE D	ı					GHILARZA				
CDR	Obiettivo P. Organia	zzativa	RESPONSA	ABILE PRIM	ARIO:	TUTTI		ALTRI CDR COINVOLTI		титті		
INDIRIZZO STRATEGICO									•			
MISSIONE												
PROGRAMMA												
,					OBIETTIVO GES	STIONALE						
TITOLO OBIETTIVO	Attuazione di formazione di formazione);	obbligatoria	ı mediante pia	nttaforma SY	YLLABUS o altro con corsi sc	elti dai singol	i responsabili: almer	no n. 2 corsi con relativo attesta	to di partecipazione	volto a garan	tire 24 o	ore
	indic	atore			descrizione				TARGET			
	Attuazione formazione obb	oligatoria		almeno n. 2 finalizzato a	2 corsi con attestato di parte a garantire 24 ore di formazi	cipazione one);			100%			
RISULTATO ATTESO	Dare attuazione al Piano di	formazione	dell'Unione						100%			
	Variabili				RILEVANZA				Esito Pesatura			
	Importanza		Alto X		Medio		Basso	}				
PESO OBIETTIVO	Impatto Esterno				Х				14			
	Complessità				X				T-4			
	Realizzabilità				X							
RISORSE ASSEGNATE AL PROGRAMMA				-	RISORSE OBIETTIVO	ISORSE OBIETTIVO € -			INDICE DI ASSORBIMENTO			
			CC	OMPILAZION	NE SCHEDA A CURA DEL DIRI	GENTE O RES	PONSABILE PRIMAR	10				
		DIA	NIFICAZIONE							MICLIDA	AZIONIE	
Area/Settore	% di contribuzio	nor	so assoluto in	-		atteso		CONTRIBUTO  indicatori di misurazione		MISURAZIONE esito atteso		
Areaysettore	70 di Contribuzio		all'Area		valore	utteso		malcatori di misai	esito atteso			
AMMINISTRATIVO	20%		2,8							50		
Avec/Setters	0/ di contriburio	pes	so assoluto in	саро				in disease il di misere		aniha.		
Area/Settore	% di contribuzio	ine .	all'Area		valore	atteso		indicatori di misur	azione	esito :	attesu	
FINANZIARIO	20%		2,8							50		
Area/Settore	% di contribuzio	pes	so assoluto in	саро	alawa	atteso		indicatori di misur		esito		
Alea/Settole	% di Contribuzio	ile .	all'Area		valore	atteso		mucatori urmisur	azione	50		
TECNICO	20%		2,8							:	ı	
Area/Settore	% di contribuzio	ne pes	so assoluto in all'Area	саро	valore	atteso		indicatori di misur	azione	esito atteso		
										50	)%	
SOCIALE	20%		2,8							:	l	
POLIZIA LOCALE	20%	$\neg$	2,8							50	)%	
I GLIZIA LOCALE	20/0		2,0							:	1	

				OBIETTIVO D	ELL'ORGANO POLI	TICO - AMMII	NISTRATIVO 2023					
				PERFO	ORMANCE ORGANI	ZZATIVA					N.	с
		COMUNE DI						GHILARZA				
CDR	Obiettivo P. Organi	zzativa	RESPONSABILE P	RIMARIO:		TUTTI		ALTRI CDR COINVOLTI		TUTTI		
INDIRIZZO STRATEGICO			*									
MISSIONE												
PROGRAMMA												
					OBIETTIVO G	ESTIONALE						
TITOLO OBIETTIVO	l'approvazione in Consigli le riunioni dei colleghi, co costante sullo stato delle calendario concordato. Ci	estione strumenti di programmazione 2025/2027: garantire, al di là di eventuali decreti di proroga, la presentazione dello schema di bilancio alla Giunta entro 5 dicembre al fine di garantire approvazione in Consiglio Comunale entro il 31.12.2024. Il Responsabile del Servizio Finanziario predisporrà un cronoprogramma delle attività e dei dati da acquisire da ciascun Responsabile, e riunioni dei colleghi, convocate dallo stesso responsabile, al fine della trasmissione delle previsioni di entrata e di spesa, nonché le previsioni di cassa e adempimenti propedeutici, e informaz stata delle attività (accertamenti e impegni al fine di razionalizzare l'utilizzo dell'isorse ed evitare la possibilità di creare/incrementare l'avanzo di amministrazione) entro i terisorse ed evitare la possibilità di creare/incrementare l'avanzo di amministrazione) entro i terisorse ed evitare la possibilità di creare/incrementare l'avanzo di amministrazione) entro i della di amministrazione e del DUP predisponendo gli atti e comunicando i dati richiesti dal Responsabile di anniziario secondo il cronoprogramma.									azione mini fiss	ati nel
			Indicatore					Valore atteso	target 2021	2020	20:	19
RISULTATO ATTESO	Presentazione schema di l Consiglio Comunale entro		iiunta entro 5 dicem	bre al fine di န	garantire l'approvaz	ione in		azione bozza in Giunta	5.12.23	2020		-
RISULTATU ATTESU	Predisposizione cronoprog			acquisire				mensile	mensile			
	Attuazione tempistiche del cronoprogramma							periodiche	mensile			
	Organizzazione incontri			DI	F1/44174			mensili	mensili			
	Variabili	7	LEVANZA Medio				Esito Pesatura					
	lanantana		Alto		ivieulo		Dassu					
PESO OBIETTIVO	Importanza								10			
	Impatto Esterno		х						18			
	Complessità				х							
	Realizzabilità				х							
RISORSE ASSEGNATE AL PROGRAMMA	€		-	RISOR	RISORSE OBIETTIVO € -			INDICE DI ASSORBIN	#DIV	//0!		
			СОМРІ	LAZIONE SCH	EDA A CURA DEL D	IRIGENTE O R	ESPONSABILE PRIMA	ARIO				
		PIA	NIFICAZIONE ESECU	ΓΙVA				CONTRIBUTO	MISURAZIONE			
Area/Settore	% di contribuzio	ne pes	o assoluto in capo all'Area		valore	atteso		indicatori di misura		esito a	atteso	
AMMINISTRATIVO	25%		4,5	Gestione eff	iciente degli strume	enti di progra	mmazione dell'Ente	% rispetto tempistiche: n. attiv tempi programmati/ten	npi previsti	10	0%	
			,					% partecipazione incotri p partecipazione incontri/n. inco		10	0%	
Area/Settore	% di contribuzio	ne pes	o assoluto in capo all'Area		valore	atteso		indicatori di misura		esito a	atteso	
FINANZIARIO	25%		4,5	Gestione eff	iciente degli strume	enti di progra	mmazione dell'Ente	% rispetto tempistiche: n. attiv tempi programmati/ten	npi previsti	10	0%	
				Gestione efficiente degli strumenti di programmazione dell'Ente			% partecipazione incotri p partecipazione incontri/n. inco		10	0%		
Area/Settore	% di contribuzio	ne pes	o assoluto in capo all'Area	valore atteso				indicatori di misura		esito a	atteso	
							% rispetto tempistiche: n. attiv tempi programmati/ten		10	0%		
TECNICO	25%		4,5	Gestione efficiente degli strumenti di programmazione dell'Ente			% partecipazione incotri p partecipazione incontri/n. inco	rogrammati: ntri programmati	nati 100%			
Area/Settore	% di contribuzio	ne pes	o assoluto in capo all'Area	o valore atteso			indicatori di misura		esito atteso			
359		Gostions of				% rispetto tempistiche: n. attività svolte entro i tempi programmati/tempi previsti			100%			
VIGILANZA 25% 4,5 Gestione efficiente degli strumenti di programmazione dell'Ente		% partecipazione incotri p partecipazione incontri/n. inco	rogrammati: ntri programmati	10	0%							
		<u> </u>										

	OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO 2024											
					PERFOR	MANCE ORGANIZ	ZATIVA					N. d
		COMUNE	DI						GHILARZA			
CDR	TUTTI		RESPONSA	ABILE PE	RIMARIO:		TUTTI		ALTRI CDR COINVOLTI		TUTTI	
MISSIONE			ļ			0.1 Servizi is	tituzionali, ge	nerali e di gestione		ļ		
PROGRAMMA						0.8 Sta	itistica e siste	mi informativi				
						OBIETTIVO GES	STIONALE					
TITOLO OBIETTIVO		Informat	tizzazione: Tran	sizione	Digitale e digi	talizzazione: attiv	azione ademp	oimenti previsti dai	progetti PNNR nel rispetto delle	scadenze previste		
	indica			Misur		descrizione nplementazione de	al sistema di	N. servizi online est	formula	target	2020	2019
	Offerta servizi tram	ite identità	à digitale	digitale		digitale ai servizi	er sistema di	:	servizi erogati	10%		
	N. service cl	oud attivat						N. service cloud at	tivati (sw Saas, Server in Cloud, Archiviazione)	100%		
	Dematerializzaz	ione proce	dure Verifica I			azione delle proce ione del personale		permessi e missior	tione presenze, assenze, ferie, ni e protocollo integralmente ed te dematerializzata (si/no)	sì		
RISULTATO ATTESO	Percentuale di atti ado	ttati con fii	rma digitale Mis			di implementazio ione delle proced		Atti firmati co pro	n firma digitale / totale atti tocollati in uscita	90%		
	Attivazione No	tifiche digi	tali							100%		
	Attivazione Is	tanze onlir	ne							100%		
	N. servizi anche a domar canoni pagabili			Misur		nplementazione d digitale ai servizi	el sistema di			100%		
	Variabili				RILE	VANZA	,			Esito Pesatura		
	Importanza		Alto x		N	1edio		Basso	iso			
PESO OBIETTIVO	Impatto Esterno		x							20		
_	Complessità Realizzabilità		x									
RISORSE ASSEGNATE AL PROGRAMMA	€		1	00,00	RISORSE	RISORSE OBIETTIVO €		100,00	INDICE DI ASSORBIMENTO		10	0%
			со	MPILAZ	ZIONE SCHEDA	A CURA DEL DIR	GENTE O RES	PONSABILE PRIMAF	NO NO			
	1		IANIFICAZIONE		TIVA			CONTRIBUTO	)	MISURA	AZIONE	
Area/Settore	% di contribuzio	ne pe	eso assoluto in o all'Area	саро		valore	atteso		indicatori di misurazione  N. servizi on_line erogati dal portale		esito atteso	
						sizione Digitale: p to infrastrutture (			istituzionale/n. servizi erogati		60%	
AMMINISTRATIVO	20%		4	ľ	CED. Applicazi	one codice di con	dotta tecnolo	gica ed esperti, per	N./Tipologie documenti informatici conservati digitalmente /n. tot documenti prodotti		99%	
						Truibilita suii	. App IO: sviluppo servizi digitali e ılla piattaforma		N. servizi on line accessibili tramite SPID/n.tot. Servizi on line		85%	
Area/Settore	% di contribuzio	ne pe	eso assoluto in o all'Area	саро		valore	atteso		indicatori di misur		esito a	atteso
					Piano Tran	sizione Digitale: p	erseguimento	o obiettivi locali.	N. servizi on_line erogat istituzionale/n. serviz		60	%
FINANZIARIO	20%		4	ŀ	CED. Applicazi	viluppo digitale. A	dotta tecnolo	gica ed esperti, per po servizi digitali e	N./Tipologie documenti infor digitalmente /n. tot docun		99	%
						fruibilità sull	a piattaforma		N. servizi on line accessibili tra Servizi on line		85	%
Area/Settore	% di contribuzio	ne pe	eso assoluto in o all'Area	саро		valore	atteso		indicatori di misur	azione	esito a	atteso
					Piano Tran	sizione Digitale: p	erseguimento	o obiett <del>i</del> vi locali.	N. servizi on_line erogat istituzionale/n. serviz		60	%
TECNICO	20%		4		CED. Applicazi	one codice di con viluppo digitale. A	dotta tecnolo app IO: svilup	zione in cloud dei gica ed esperti, per po servizi digitali e	N./Tipologie documenti infor digitalmente /n. tot docun		99	%
						fruibilità sull	a piattaforma		N. servizi on line accessibili tra Servizi on line		85	%
Area/Settore	% di contribuzio	ne pe	eso assoluto in o all'Area	саро		valore	atteso		indicatori di misura	azione	esito a	atteso
						sizione Digitale: p			N. servizi on_line erogat istituzionale/n.	ri erogati	60	%
SOCIALE	20%		4	ŀ	CED. Applicazi	viluppo digitale. A	dotta tecnolo app IO: svilup	gica ed esperti, per po servizi digitali e	N./Tipologie documenti infor digitalmente /n. tot docun	nenti prodotti	ti 99%	
					-	fruibilità sull	a piattaforma		N. servizi on line accessibili tr Servizi on line	•	85	%
					Piano Tran	sizione Digitale: p	erseguimento	o obiettivi locali. zione in cloud dei	N. servizi on_line erogati dal portale istituzionale/n. servizi erogati		60	%
POLIZIA LOCALE	20%		4	ľ	CED. Applicazi	one codice di con	dotta tecnolo opp IO: svilup	gica ed esperti, per po servizi digitali e	N./Tipologie documenti infor digitalmente /n. tot docum	nenti prodotti	99	%
						ii uibilita SUll	a hiarraioima		N. servizi on line accessibili tra Servizi on line		85	%

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO 2023											
			PERFO	PRMANCE ORGANIZZ	ATIVA					N.	e
		COMUNE DI					GHILARZA				
CDR	титті	RESPONS	ABILE PRIMARIO:		TUTTI		ALTRI CDR COINVOLTI TUTTI			тті	
MISSIONE		0.1 Servizi istituzionali, generali e di gestione									
PROGRAMMA		11 Altri servizi generali									
	OBIETTIVO GESTIONALE										
TITOLO OBIETTIVO	Gestione dei servizi a co	ntatto con il pubblico: mig	lioramento dei rapp servizi e	oorti della struttura o rogati dall'Ente otte	con il cittadin nuto median	o come atto conseg te indagini di custor	uente alla rilevazione del Gradin ner satisfaction	nento dei cittadini e	portatori di i	interess	se sı
	indic	indicatore descrizione formula target 2020 2						20:	19		
	Grado di Soddisfazione de servizi	li Soddisfazione degli utenti sulla Qualità dei il parere soggetti capacità della pro			tte di trasformare in valutazione quantitativa le soggettivo dei cittadini riguardo alla là della propria amministrazione di ascoltare le loro esigenze			85%			
	V. C.Life		RI	LEVANZA				Esito Pesatura	sito Pesatura		
	Variabili	Alto		Medio		Basso					
DECC ODJETTIVO	Importanza	х						4.0			
PESO OBIETTIVO	Impatto Esterno	х						16			
	Complessità			x							
	Realizzabilità			х							
RISORSE ASSEGNATE AL PROGRAMMA						-	INDICE DI ASSORBII	MENTO	#DI	V/0!	
		cc	OMPILAZIONE SCHE	DA A CURA DEL DIRI	GENTE O RES	PONSABILE PRIMAR	RIO				
		PIANIFICAZIONE	ESECUTIVA				CONTRIBUTO	)	MISUR	AZIONE	Ē
Area/Settore	% di contribuzio	peso assoluto in all'Area	valore atteso indicatori di misurazione		esito	atteso					

AMMINISTRATIVO	25%	4	Avvio studio procedure da adottare per la rilevazione del gradimento dei servizi di competenza scelti per il 2020	N.servizi sottoposti ad indagine/n tot. Servizi gestiti	10%
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso
FINANZIARIO	25%	4	Avvio studio procedure da adottare per la rilevazione del gradimento dei servizi di competenza scelti per il 2020	N.servizi sottoposti ad indagine/n tot. Servizi gestiti	10%
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso
TECNICO	25%	4	Avvio studio procedure da adottare per la rilevazione del gradimento dei servizi di competenza scelti per il 2020	N.servizi sottoposti ad indagine/n tot. Servizi gestiti	10%
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso
VIGILANZA	25%	4	Avvio studio procedure da adottare per la rilevazione del gradimento dei servizi di competenza scelti per il 2020	N.servizi sottoposti ad indagine/n tot. Servizi gestiti	10%
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso

	OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO 2023										
			PERFC	PRMANCE ORGANIZZ	ZATIVA					N.	F
		COMUNE DI					GHILARZA				
CDR	Obiettivo P. Organi	zzativa RESPONSA	BILE PRIMARIO:	TUTTI ALTRI CDR COINVOLTI			ALTRI CDR COINVOLTI	титті			
MISSIONE		0.1 Servizi istituzionali, generali e di gestione									
PROGRAMMA		0.2 Segreteria generale									
		OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO		0									
	indic	atore		descrizione			formula	target	2019	201	18
RISULTATO ATTESO											
	Variabili		RI	ILEVANZA				Esito Pesatura			
		Alto		Medio		Basso					
PESO OBIETTIVO	Importanza							0			
1200 051211110	Impatto Esterno							0			
	Complessità										
	Realizzabilità										

RISORSE ASSEGNATE AL PROGRAMMA €		-	RISORSE OBIETTIVO	€ -	INDICE DI ASSORBIMENTO	#DIV/0!
		COMPILA	ZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRI	GENTE O RESPONSABILE PRIMAR	RIO	
		PIANIFICAZIONE ESECUT	ΓΙVΑ		CONTRIBUTO	MISURAZIONE
Area/Settore	% di contribuzione peso assoluto in capo all'Area		valore	atteso	indicatori di misurazione	esito atteso
AMMINISTRATIVO	AMMINISTRATIVO 25% 0					0%
						10%
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore	atteso	indicatori di misurazione	esito atteso
FINANZIARIO	25%	0				0%
						10%
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore	atteso	indicatori di misurazione	esito atteso
TECNICO	25%	0				0%
						10%
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore	atteso	indicatori di misurazione	esito atteso
VIGILANZA	25%	0				0%
						10%

			OBIETTIVO DE	LL'ORGANO POLITIC	O - AMMINIS	STRATIVO 2021					
			PERFO	DRMANCE ORGANIZZ	ZATIVA					N.	###
		COMUNE DI					GHILARZA				
CDR	#NOME?	RESPONSA	ABILE PRIMARIO:				ALTRI CDR COINVOLTI		TUTTI		
MISSIONE		Л.		0.1 Servizi is	tituzionali, ge	enerali e di gestione	JI.				
PROGRAMMA		0.8 Statistica e sistemi informativi									
		OBIETTIVO GESTIONALE									
TITOLO OBIETTIVO		#NOME?									
	indic	atore		descrizione			formula	target	2020	201	19
	Offerta servizi tram	nite identità digitale	Misura il livello di acces	implementazione de sso digitale ai servizi	el sistema di		clusivamente con SPID / n. totale servizi erogati	10%			
	Percentuale di s	servizi full digital	Misura il livello di implementazione della digitalizzazione delle procedure				nte online, integrati e full digital / tale servizi erogati	20%			
RISULTATO ATTESO	Percentuale di utilizzo	di fascicoli informatici	Misura il livello di implementazione della digitalizzazione delle procedure			consultabili da	matici alimentabili dalle P.A. e cittadini e imprese / n. totale limenti con destinatari cittadini e imprese	80%			
	Dematerializzaz	zione procedure	Verifica l'informatizzazione delle procedure relative alla gestione del personale			Procedura di gestione presenze, assenze, ferie, permessi e missioni e protocollo integralmente ed esclusivamente dematerializzata (si/no)		sì			
	Percentuale di atti ado	ottati con firma digitale	Misura il livello di implementazione della digitalizzazione delle procedure			n firma digitale / totale atti tocollati in uscita	90%				
	Variabili		RI	ILEVANZA			E	sito Pesatura			
		Alto		Medio		Basso					
PESO OBIETTIVO	Importanza	X						20			
	impatto Esterno	Impatto Esterno x									

	Complessità	x	Ţ	${\color{red}\top}$		
	Realizzabilità	*		X	4	
RISORSE ASSEGNATE AL PROGRAMMA €		100,00	RISORSE OBIETTIVO	€ 100,00	INDICE DI ASSORBIMENTO	100%
		COMPILE	AZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRI	RIGENTE O RESPONSABILE PRIMAR	RIO	
		PIANIFICAZIONE ESECUT	TIVA		CONTRIBUTO	MISURAZIONE
Area/Settore	% di contribuzion	one peso assoluto in capo all'Area	valore	e atteso	indicatori di misurazione	esito atteso
			Signa Transitions Digitals:	ito objettivi locali	N. servizi on_line erogati dal portale istituzionale/n. servizi erogati	60%
AMMINISTRATIVO	25%	5	Adeguamento infrastrutture d CED. Applicazione codice di cono i progetti di sviluppo digitale. A	perseguimento obiettivi locali. digitali, migrazione in cloud dei ndotta tecnologica ed esperti, per App IO: sviluppo servizi digitali e	N./Tipologie documenti informatici conservati digitalmente /n. tot documenti prodotti	99%
		'	fruibilità sulla piattaforma		N. servizi on line accessibili tramite SPID/n.tot. Servizi on line	85%
Area/Settore	% di contribuzion	one peso assoluto in capo all'Area	valore	e atteso	indicatori di misurazione	esito atteso
			Piano Transizione Digitale: r	perseguimento obiettivi locali.	N. servizi on_line erogati dal portale istituzionale/n. servizi erogati	60%
FINANZIARIO	25%	5	Adeguamento infrastrutture d CED. Applicazione codice di cono i progetti di sviluppo digitale. A	digitali, migrazione in cloud dei ndotta tecnologica ed esperti, per App IO: sviluppo servizi digitali e	N./Tipologie documenti informatici conservati digitalmente /n. tot documenti prodotti	99%
			fruibilita sulla	lla piattaforma	N. servizi on line accessibili tramite SPID/n.tot. Servizi on line	85%
Area/Settore	% di contribuzion	one peso assoluto in capo all'Area	valore	e atteso	indicatori di misurazione	esito atteso
			Piano Transizione Digitale: γ	perseguimento obiettivi locali.	N. servizi on_line erogati dal portale istituzionale/n. servizi erogati	60%
TECNICO	25%	5	Adeguamento infrastrutture d CED. Applicazione codice di cono i progetti di sviluppo digitale. A	digitali, migrazione in cloud dei ndotta tecnologica ed esperti, per App IO: sviluppo servizi digitali e	N./Tipologie documenti informatici conservati digitalmente /n. tot documenti prodotti	99%
			fruibilità sulla niattaforma		N. servizi on line accessibili tramite SPID/n.tot. Servizi on line	85%
Area/Settore	% di contribuzion	one peso assoluto in capo all'Area	valore	re atteso	indicatori di misurazione	esito atteso
			Piano Transizione Digitale: r	perseguimento obiettivi locali.	N. servizi on_line erogati dal portale istituzionale/n. servizi erogati	60%

VIGILANZA	25%	5	Adeguamento infrastrutture digitali, migrazione in cloud dei CED. Applicazione codice di condotta tecnologica ed esperti, per i progetti di sviluppo digitale. App IO: sviluppo servizi digitali e	N./Tipologie documenti informatici conservati digitalmente /n. tot documenti prodotti	99%
			fruibilità sulla piattaforma	N. servizi on line accessibili tramite SPID/n.tot. Servizi on line	85%

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO 2019											
				PE	RFORMANCE ORGANIZ	ZATIVA					N. e
		COMUNE D	l					GHILARZA			, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
CDR	AREA FINANZIA	RIA	RESPONSA	BILE PRIMARIO	:			ALTRI CDR COINVOLTI		титті	
INDIRIZZO STRATEGICO			,		· ·						
MISSIONE											
PROGRAMMA											
					OBIETTIVO OF	ERATIVO					
					OBIETTIVO GE	STIONALE					
TITOLO OBIETTIVO		Informati	zzazione: Trans	izione Digitale	e digitalizzazione: attiv	azione ademp	oimenti previsti dai p	progetti PNNR nel rispetto delle s	cadenze previste		
	indica	indicatore			descrizione			formula	target	2018	2017
RISULTATO ATTESO											
					RILEVANZA			Ì	Esito Pesatura		
	Variabili		Alto		Medio		Basso		ESILO PESALUIA		
PESO OBIETTIVO	Importanza Impatto Esterno								0		
	Complessità										
	Realizzabilità										
RISORSE ASSEGNATE AL PROGRAMMA	€				ORSE OBIETTIVO	€	100,00	INDICE DI ASSORBII	MENTO	10	0%
		DIA	NIFICAZIONE E		ZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE O RESPONSABILE PRIMAI			CONTRIBUTO	MISURAZIONE		
Area/Settore	% di contribuzio	1	o assoluto in ca			atteso		indicatori di misura	esito atteso		
Area/Settore	% di Contribuzio	iie iiie	all'Area		Valute	atteso		illucatori ui illisura	azione	esito	atteso
1			0								
Area/Settore	% di contribuzio	ne pes	o assoluto in ca all'Area	аро	valore	atteso		indicatori di misura	azione	esito	atteso
2			0								
Area/Settore	% di contribuzio	ne pes	o assoluto in ca all'Area	аро	valore	atteso		indicatori di misura	azione	esito	atteso
3			0								
			0								
Area/Settore	% di contribuzio	ne pes	peso assoluto in capo all'Area		valore	atteso		indicatori di misura	azione	esito	atteso
4		0									
_			•								
Area/Settore	% di contribuzio	ne pes	o assoluto in ca all'Area	аро	valore	atteso		indicatori di misura	azione	esito	atteso
5			0								
İ	1	- 1						I		I	

ENTE SERVIZIO: DIRIGENTE/RESPONSABILE			ANNO 2019
	PERFORMANCE		
	Obiettivi	Report : Intermedio Finale	
Obiettivo di Performance	Performance attesa	Risultato Raggiunto	

ti.	