

PARCO NORD MILANO

Parere del Revisore dei Conti in merito alla Sottosezione PIAO 3.3 piano dei fabbisogni di personale 2024-2026

IL REVISORE DEI CONTI
del Parco Nord Milano

VISTI

gli artt. 88 e ss. del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 (TUEL);

l'art.19, comma 8 della L. n. 448/2001, che richiede all'Organo di revisione di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

l'art.6 del D. Lgs. n. 165/2001, che, al comma 4 bis, richiede che il documento di programmazione triennale del fabbisogno ed i suoi aggiornamenti siano elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture a cui sono preposti e, al comma 6, vieta l'assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette in mancanza dell'atto di programmazione del fabbisogno di personale e di quello della dotazione organica;

l'art. 1, comma 562, della legge 296/2006 vigente che fissa il limite per procedere ad assunzioni di personale di qualsiasi tipo, nelle spese di personale sostenute nell'anno 2008,

l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che recita:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente»;

l'articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 e con il d.p.r. 24 giugno 2022, n. 81 con cui sono stati individuati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO. In particolare, l'articolo 1, comma 1, lettera a) del decreto ha stabilito l'assorbimento nel PIAO del Piano dei fabbisogni di cui all'articolo 6, commi 1 e 4 del d.lgs. 165/2001.

il DM 132/2022 di attuazione dell'articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021, e del d.p.r. 24 giugno 2022, n. 81 e, in particolare, l'art. 6 del DM 132/2022 "Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti";

PRESO ATTO

che il Parco Nord Milano è un ente con meno di 50 dipendenti;
che con Deliberazione di Comunità del Parco n. 2 del 03.04.2024 sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione 2024-2026 e il Bilancio 2024-2026;
che con deliberazione di Consiglio di Gestione è stato approvato il PEG (o Piano delle Performance);
che è stata effettuata la ricognizione annuale della presenza di personale in sovrannumero e delle condizioni di eccedenza con esito negativo;
che con Delibera di Comunità è stato approvato il Rendiconto 2023;
che sono state effettuate le verifiche di spesa ai fini del rispetto dei limiti di spesa consentiti per le assunzioni a tempo indeterminato e determinato;
che la presente proposta di variazione del piano occupazionale è stata comunicata alle R.S.U. e OO.SS. competenti;
che le assunzioni di cui al piano dei fabbisogni non sono ancora state avviate in attesa del parere del Revisore

Tutto quanto sopra esposto, il Revisore,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in merito alla sottosezione 3.3 del PIAO avente ad oggetto "*programmazione delle risorse umane per il triennio 2024-2026*"

raccomandando

che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio, garantendo la necessaria copertura finanziaria ed il rispetto dei vincoli complessivi di spesa, in termini assoluti, oltre che di ogni altro eventuale impegno previsto dalla normativa vigente.

Milano 19 aprile 2024

Il Revisore dei Conti
Dott. Salvatore Rino Messina

