

# COMUNE DI LENTELLA

## Provincia di Chieti

### ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

<b>Verbale n. 58/GS</b> <b>Data 10.03.2024</b>	<b>OGGETTO: Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)</b> <b>- art. 6, D.L. n 80/2021 - 2024-2026 (Enti con meno di 50 dipendenti)</b>
---	--

La sottoscritta Giuseppina Silvia Sirolli, revisore unico del comune di Lentella nominata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 28 del 16/09/2021, immediatamente esecutiva

#### VISTI

- Il “**Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026**” e la relativa proposta di delibera di Giunta comunale n 10 del 02.03.2024 trasmessi in data 07.03.2024
- il D.L. n 80/2021
- il D.P.R. n. 81/2022
- il documento allegato e i prospetti di calcolo in esso contenuti

#### CONSIDERATO CHE

- la consistenza del personale alla data del 31.12.2023 è di 3 unità
- l'ente, in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/219 e ss.mm. e ii., registra un rapporto tra spesa di personale anno 2022 e media delle entrate correnti dell'ultimo triennio al netto del FCDE pari al 14,70%;
- con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente (fino a 1.000 abitanti), la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 29,50% e quella prevista in tabella 3 è pari al 33,50
- il rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti, come definito all'art. 1 del D.M. 17.03.2020, è pari al 14,70% e pertanto inferiore al valore soglia del 29,50% facendo rientrare l'ente fra quelli virtuosi
- l'importo massimo della spesa per il personale per l'anno 2024 è pari ad €. 282.415,95 (pari alla spesa del personale registrata nel 2018 di €. 209.197,00 aumentata del 35%)
- nell'anno 2024 è prevista l'assunzione di un operatore esperto (ex cat B) full time mediante interpello su graduatoria di altri enti

#### VERIFICATO CHE

questo ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio nell'anno 2023;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell' art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto

dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;

- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026, del rendiconto 2022 ed ha provveduto alla trasmissione di questi documenti alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016);
- in base alla tabella 1 dell'art. 4 del D.P.C.M. 17.03.2020 ha un rapporto tra spesa del personale e entrate correnti al di sotto del "valore soglia più basso" della fascia demografica di appartenenza e può incrementare la spesa del personale registrata nel 2018 in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella 2 dell'art. 5 del citato D.P.C.M., nonché utilizzare, in alternativa, le capacità assunzionali residue;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono e dei pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai Responsabile del settore e del Servizio di Ragioneria

#### **ESPRIME**

Parere favorevole sulla proposta di piano Integrato di attività e di Organizzazione (PIAO) 2024-2026 relativamente alla sottosezione 3.3 – piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026

Sant'Eusanio del Sangro, 10.03.2024

