

COMUNE DI APPIGNANO DEL TRONTO
PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

Verbale dell'Organo di Revisione n° 64 del 04/04/24

Il sottoscritto Dott. Renato Torquati, Revisore dei conti del Comune di Appignano del Tronto, nominato con delibera del Consiglio Comunale n°17 del 20/04/21,

PREMESSO

- che in data 03/04/24 ha ricevuto la proposta del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026, predisposta ai fini della adozione del P.I.A.O;
- che l'art. 239 del D.Lgs. 267/2000, al comma 1 bis, prevede che l'Organo di Revisione esprime parere obbligatorio ed il giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile, per le materie di programmazione economico-finanziaria;
- che l'art.4 del DM 17 marzo 2020 prevede che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
- che il richiamato D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art.33 del D.L. 34/2019, prevede le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni in base alla sostenibilità finanziaria, in particolare :

- 1) I Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, non superiore ad un certo valore soglia con riferimento alle entrate correnti,
- 2) Il valore soglia è definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, calcolata sulla media delle entrate correnti relative agli ultimi 3 rendiconti approvati, al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione,
- 3) Il DPCM del 17/03/20 ha individuato il metodo di calcolo delle capacità assunzionali, le fasce demografiche, i valori soglia per fascia demografica e le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i Comuni che si collocano al di sotto de valore;

VISTO

- La proposta di adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024/2026 e il relativo piano occupazionale che prevede n° 1 posto da ricoprire per Istruttore tecnico lavori pubblici e urbanistica, a tempo determinato, tempo pieno, fino al 31/12/24, da reclutare con concorso pubblico in forma semplificata e associata;
- I documenti allegati con i calcoli della capacità assunzionale e dell'incremento di spesa ammissibile,

DATO ATTO CHE

- con la proposta in oggetto si garantisce il rispetto della spesa di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- l'Ente ha un rapporto tra spesa di personale e spese correnti nell'ultimo rendiconto del 22,83%;
- che la spesa massima di personale ammessa per l'anno 2024 è pari a euro 514.278,69, mentre la spesa del personale prevista nel bilancio di previsione è di euro 451.640,00 per il 2024, euro 382.640,00 per il 2025, euro 366.640,00 per il 2026 ;
- L'Ente non versa in situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000.

ESPRIME

il proprio *parere favorevole* alla proposta del piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026.
Appignano del Tronto, li 04/04/2024

Il Revisore Unico

(dott. Renato Torquati)

