



COMUNE DI TREVIGNANO ROMANO

Città Metropolitana di Roma Capitale

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 32 del 26/04/2024

Oggetto: Parere sulla proposta adozione PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026
- Piano triennale del fabbisogno del personale

L'anno 2024, il giorno 26 del mese di aprile, la sottoscritta Dott.ssa Maria Testa, Revisore Unico del Comune di Trevignano Romano, nominata con delibera del Consiglio Comunale n. 16 del 06/04/2023 è chiamata ad esprimere il proprio parere in merito al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024 - 2026 inserito all'interno del PIAO 2024/2026, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamato in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

Considerato che,

- ai sensi del D.M. 17/3/2020, il rapporto "Spesa di personale/Entrate correnti" risulta per l'esercizio 2023 pari a 20,12% pertanto al di sotto del "Valore soglia" previsto per la fascia demografica del Comune di Trevignano Romano e fissato nel 26,90%.

Dato atto, inoltre, che

- per le assunzioni a tempo determinato o comunque per rapporti di lavoro flessibile, va tenuto presente che la norma contenuta nell'art. 9, comma 28, della Legge n.122/2010, secondo cui ci si può avvalere di personale a tempo determinato o con convenzioni o con contratti co.co.co. nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, a seguito delle modifiche introdotte dall'art. 11, comma 4 bis, del D.L. n.90/2014, convertito nella Legge n.114/2014, non si applica agli Enti Locali che hanno rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562, dell'art. 1, della Legge n.296/2006 e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente, fermo restando che comunque la spesa complessiva non può esser superiore alla spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009.
- la spesa complessiva per personale a tempo determinato sostenuta dall'Ente nel 2009 è pari ad euro 54.660,67.

Preso atto che

- per quanto concerne la verifica di situazioni di eccedenza del personale, che nessun Responsabile dell'Ente ha rappresentato ipotesi di esubero di personale tali da imporre l'attivazione della procedura di mobilità collettiva (art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001).

Preso atto, altresì,

- delle specifiche nuove sopraggiunte richieste di risorse umane da parte dei dirigenti dell'Ente, formulate in rispetto delle linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e, quindi, tenendo presente le concrete necessità presenti/future di profili professionali specifici, strettamente connesse al piano della performance, a specifici obiettivi strategici volti al perseguimento dell'interesse pubblico, del miglioramento della qualità dei servizi offerti alla collettività e sulla base delle regole di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa, anche con indicazione di eventuali servizi da esternalizzare o internalizzare.

Considerato che

- la spesa di personale prevista per l'anno 2024, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge n. 296/2006, rispetta il limite di spesa del triennio 2011-2013 pari ad € 1.210.299,37

Preso atto che

- nell'anno 2024 interverranno numero 1 collocamenti a riposo relativi vari profili professionali.

Vista

- la proposta di adozione, ai sensi dell'art. 6, D.lgs. n. 165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024 - 2026 e il relativo piano occupazionale, che prevede:

PIANO OCCUPAZIONALE
TEMPO INDETERMINATO
2024-2025-2026

| PIANO ASSUNZIONALE 2024 TEMPO INDETERMINATO | | | | |
|--|--|---------------------|--|--|
| Profilo professionale – Categoria | Settore | Numero posti | Spesa annua compresi O.R e Irap | Stato di attuazione del Piano |
| Istruttore tecnico ex Cat. C Area istruttori | Pianificazione e Gestione del Territorio | 1 | € 32.628,70 | Assunzione da mobilità tra enti (art. 30 del D.Lgs. 165/2001) o da graduatoria di altro ente o da procedura concorsuale. |
| Istruttore amministrativo ex Cat. C Area istruttori | Amministrativo | 1 | € 32.628,70 | Assunzione da mobilità tra enti (art. 30 del D.Lgs. 165/2001) o da graduatoria di altro ente o da procedura concorsuale. |
| Agente Polizia Locale ex Cat. C Area istruttori | Sicurezza e vigilanza | 1 | € 33.807,76 | Assunzione da mobilità tra enti (art. 30 del D.Lgs. 165/2001) o da graduatoria di altro ente o da procedura concorsuale. |

| PIANO ASSUNZIONALE 2025 TEMPO INDETERMINATO | | | | |
|--|----------------|---------------------|--|--------------------------------------|
| Profilo professionale – Categoria | Settore | Numero posti | Spesa annua compresi O.R e Irap | Stato di attuazione del Piano |
| Al momento non sono previste assunzioni | | | | |

| PIANO ASSUNZIONALE 2026 TEMPO INDETERMINATO | | | | |
|--|----------------|---------------------|--|--------------------------------------|
| Profilo professionale – Categoria | Settore | Numero posti | Spesa annua compresi O.R e Irap | Stato di attuazione del Piano |
| Al momento non sono previste assunzioni | | | | |

PIANO OCCUPAZIONALE
TEMPO DETERMINATO 2024-
2025-2026

| PIANO ASSUNZIONALE 2024 TEMPO DETERMINATO | | | | |
|--|-----------------------|--|--|---|
| Profilo professionale – Categoria | Settore | Numero posti | Spesa annua compresi O.R e Irap | Stato di attuazione del Piano |
| Istruttore vigilanza ex Cat. C Area istruttori | Sicurezza e Vigilanza | 1 per 12 mesi | € 33.147,32 | Graduatoria di altro ente o da procedura concorsuale. |
| Istruttore Amministrativo ex art. C Art.90 del D.Lgs 267/2000 con rapporto di lavoro a tempo parziale del 45% (pari a 16 ore settimanali) | Staff del Sindaco | 1 fino alla scadenza del mandato del Sindaco | € 14.938,71 | Reclutamento tramite avviso pubblico per curricula |

| PIANO ASSUNZIONALE 2025 TEMPO DETERMINATO | | | | |
|---|-----------------------|---------------------|--|---|
| Profilo professionale – Categoria | Settore | Numero posti | Spesa annua compresi O.R e Irap | Stato di attuazione del Piano |
| Istruttore vigilanza ex Cat. C Area istruttori | Sicurezza e Vigilanza | 1 per 12 mesi | € 33.147,32 | Graduatoria di altro ente o da procedura concorsuale. |

| PIANO ASSUNZIONALE 2026 TEMPO DETERMINATO | | | | |
|---|-----------------------|---------------------|--|---|
| Profilo professionale – Categoria | Settore | Numero posti | Spesa annua compresi O.R e Irap | Stato di attuazione del Piano |
| Istruttore vigilanza ex Cat. C Area istruttori | Sicurezza e Vigilanza | 1 per mesi 12 | € 33.147,32 | Graduatoria di altro ente o da procedura concorsuale. |

preso atto e rilevato che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto della spesa di personale ai sensi del

D.M. 17 marzo 2020;

c) è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2023;

Vista

la determinazione del responsabile del servizio finanziario/personale, con la quale sono stati quantificati i limiti di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro ai sensi dell'articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78;

Considerato

che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2024 - 2026 è inferiore alla spesa potenziale massima calcolata sulle facoltà assunzionali disponibili nonché ai sensi del D.M. 17.03.2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ASSEVERA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024 - 2026, inseriti nel PIAO 2024/2026, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di adozione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Revisore Unico

Dott.ssa Maria Testa

