

COMUNE DI STROZZA
(Provincia di Bergamo)

Parere n. 3/2024 del revisore dei conti

Oggetto: Parere sul piano triennale dei fabbisogni di personale periodo 2024/2026 sezione 3.3 del Piao.

Il sottoscritto Dott. Andrea Annoni nella qualità di revisore dei Conti del Comune di Strozza, esaminata la proposta di deliberazione di Giunta Comunale relativa all'ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 nella parte di ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Visto l'art 6 del D.Lgs. 165/2011 che disciplina la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, da effettuarsi periodicamente e comunque a cadenza triennale;

Visto che questo ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2024/2026 non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento;

Visto che questo ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;

Visto che il piano occupazionale 2024/2026 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;

Visto che l'andamento della spesa di personale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

Dato atto che il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e Dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

Visto che l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;

Visto il D.M. 17 marzo 2020 cosiddetto DECRETO ASSUNZIONI ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006,

Considerato che il Comune di Strozza risulta essere ente virtuoso;

Considerato che la spesa potenziale massima per l'anno 2024 determinata ammonta ad euro 253.741,20 e che la capacità assunzionale è pari a 37.731,76;

Considerato che la media del triennio 2011 – 2013 risulta essere pari ad euro 248.895,78;

Considerato che per l'anno 2024 non sono previste assunzioni né cessazioni di personale a tempo indeterminato

Visto che l'unica assunzione prevista è un agente di polizia locale 6 ore a settimana come ex art. 1 c. 557

PRESO ATTO E RILEVATO

Che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

Verificato che l'ente ha comunque rispettato il limite di spesa media di personale nel triennio 2011- 2013;

Verificato che vengono rispettati gli attuali vincoli di finanzia pubblica in materia di "pareggio di bilancio" introdotti della Legge di Stabilità 2016;

Verificato che ha rispettato il limite di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii;

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024/2026 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito

Tutto ciò premesso, il revisore

E S P R I M E

Parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione della Giunta comunale per la definizione del nuovo fabbisogno di personale

Solbiate Olona, 21/03/2024

Il Revisore Unico dei Conti
(Dott. Annoni Andrea)

