

# Comune di SERINA

Provincia di Bergamo

Verbale n. 6 del 22/04/2024



## Oggetto: **Parere sulla Sottosezione 3.3 del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2024-2026**

La sottoscritta Dott.ssa Beatrice SIRONI, Revisore unico dei Conti del Comune di Serina, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 19/04/2024, avente ad oggetto "approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021."

### IL REVISORE DEI CONTI

**Richiamati** i seguenti disposti di legge:

- articolo 6 del D.L. 80/2021, convertito in Legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 75/2017 (PTFP – Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 1, comma 1, lett. a) del D.P.R. 81/2022 (assorbimento del PTFP nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del Decreto Ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli enti locali nel combinato disposto tra art. 3 D.L. 90/2014 conv. in L. 114/2014, L. 208/2015, D.L. 113/2016, art. 14-bis del D.L. 4/2019 che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo i valori dei margini assunzionali;
- articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- D.M. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 di cui sopra (definizione dei parametri

- soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- articolo 1, commi 557-562, della Legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
  - linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
  - articolo 33 del D.Lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale);

**Premesso** che l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 prevede che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

**Vista** la sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 e la documentazione prodotta dall'Ufficio Personale inerente l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 e della dotazione organica;

**Preso atto** che, ai sensi dell'art. 3 del decreto 17/03/2020, il Comune di Serina appartiene alla fascia c), ossia dei comuni da 2.000 a 2.999 abitanti, per i quali il valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti risulta essere pari al 27,60%;

**Rilevato** che la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2024-2026 e la dotazione organica per l'anno 2024 rispettano il principio di riduzione e contenimento della spesa di personale stabilito dall'art. 1, comma 557, della L. 296/2006;

**Rilevato** che sono stati rispettati i principi generali del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;

**Verificato** che:

- l'Ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio;
- è stata effettuata la ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale prodotte dai singoli responsabili dell'Ente, con esito negativo;
- l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale e non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale;



- l'Ente si colloca al di sotto del primo valore soglia di cui alla Tabella 1, art. 4 del D.M. 17/03/2020;

**Considerato** che, con il piano occupazionale 2024-2026, il Comune di Serina intende procedere alla seguente programmazione:

- **Anno 2024:** nessuna assunzione
- **Anno 2025:** nessuna assunzione
- **Anno 2026:** nessuna assunzione;

**Visto** il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica e contabile espresso dal Responsabile del Settore Affari Finanziari in data 19/04/2024;

### **ACCERTA**

che l'atto di programmazione di fabbisogno di personale 2024-2026 incluso nella sottosezione 3.3 del PIAO è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, L. n. 448/2001 e all'articolo 1, comma 557, L. n. 296/2006;

### **ESPRIME**

parere favorevole alla proposta di Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024-2026.

Addi, 22/04/2024

Il Revisore unico

Dott.ssa Beatrice Sironi

