



COMUNE DI GAETA

Piazza XIX Maggio - 04024 Gaeta (LT)

Partita Iva 00142300599



DELIBERAZIONE DI GIUNTA

N. 63 del 21/03/2024

OGGETTO

Aggiornamento Piao 2024-2026: sezione 3 - Organizzazione e capitale umano: 3.3 - Sottosezione di programmazione - Piano Triennale Fabbisogni Personale 2024 - 2026.

L'anno duemilaventiquattro, addì ventuno del mese di marzo in Gaeta e nella sede del Municipio, alle ore 14,35 e seguenti, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti:

1)	LECCESE CRISTIAN	Presente
2)	MORINI TEODOLINDA	Assente
3)	PETRUCCELLI SIMONE	Presente
4)	MARTONE STEFANO	Presente
5)	SANTORO DIEGO	Presente
6)	CONTE GIANNA	Assente

Presenti: 4 Assenti: 2

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza il Segretario Generale Avv. CINQUANTA PATRIZIA.

- e indice 195

A. codice 195

Oggetto:

Aggiornamento Piao 2024-2026: sezione 3 - Organizzazione e capitale umano: 3.3 - Sottosezione di programmazione - Piano Triennale Fabbisogni Personale 2024 - 2026.



COMUNE DI GAETA

Piazza XIX Maggio - 04024 Gaeta (LT)

Partita Iva 00142300599



LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente proposta di deliberazione nr. 17982 del 19/03/2024

Su proposta del Sig. Sindaco, dott. Cristian Leccese;

Premesso che l'organizzazione dell'Ente costituisce lo strumento per il conseguimento degli obiettivi di programma dell'Amministrazione e che, pertanto, ogni Amministrazione, ispirandosi ai criteri di cui all'art. 2, commi 1 e 1 bis, del D. Lgs. n. 165/2001, deve garantire la costante verifica e la dinamica revisione degli assetti organizzativi, al fine di dotarsi di un assetto organizzativo funzionale alla produzione dei servizi che intende erogare, al raggiungimento degli obiettivi dalla stessa programmati e, più in generale, degli obiettivi istituzionali;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 11.03.2024 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) – Art. 6 D.L. n. 80/2021. Triennio 2024 – 2026";

Considerato di garantire l'inserimento delle persone disabili nel mondo del lavoro, l'articolo 3 della legge 68/1999 prevede l'obbligo per i datori di lavoro pubblici di avere alle loro dipendenze un certo numero di lavoratori appartenenti alla categoria.

Preso atto dell'obbligo di copertura si configura, in ogni caso, come vincolo cogente, nel rispetto del regime del collocamento obbligatorio.

Dato atto che questa amministrazione ha necessità di procedere a nuove assunzioni di lavoratori appartenenti alle categorie protette per far fronte al vincolo esistente per legge.

Ricordato che:

- in materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;



COMUNE DI GAETA

Piazza XIX Maggio - 04024 Gaeta (LT)

Partita Iva 00142300599



- nel Piano del Fabbisogno del Personale, ai sensi dell'articolo 6, comma 2, ultimo periodo, del D. Lgs.165/2001, devono essere indicate le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

Rilevato che:

B. Il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, stabilisce:

all'art. 1, comma 1, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6^{ter} del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244;

Piano della performance, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;

Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;



COMUNE DI GAETA

Piazza XIX Maggio - 04024 Gaeta (LT)

Partita Iva 00142300599



Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

all'art. 1, comma 2, che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati al citato comma 1 sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO;

Ribadito che:

- A. per effetto della riforma attuata con il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il piano triennale di fabbisogni del personale ha acquisito un ruolo centrale divenendo, per come recentemente affermato dalla giurisprudenza amministrativa e contabile, uno strumento strategico per individuare le esigenze di personale;
- B. con l'adozione di tale piano, infatti, la PA non si limita ad operare una asettica ricognizione numerica del fabbisogno organico, dovendo piuttosto prevedere le specifiche modalità di reperimento del personale, allo scopo di garantire, tenuto conto delle risorse finanziarie necessarie e del rispetto degli equilibri di bilancio, il raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, che devono complessivamente ispirare l'organizzazione degli uffici, secondo quanto previsto dall'art. 2 comma 1, del d.lgs. n.165/2001;
- C. le nuove assunzioni da programmare sono da intendersi in termini di dotazione di spesa potenziale;
- D. in base alle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" approvate con il citato DM 8/5/2018, gli enti sono obbligati a determinare non più la dotazione organica, ma una dotazione di spesa potenziale che, ovviamente deve essere contenuta entro i limiti di spesa previsti dalla legge;
- E. gli enti, pertanto, nel programmare le assunzioni per le professionalità da acquisire sulla base delle facoltà assunzionali vigenti, nonché dei relativi stanziamenti di bilancio e nel



COMUNE DI GAETA

Piazza XIX Maggio - 04024 Gaeta (LT)

Partita Iva 00142300599



rispetto degli equilibri di bilancio in chiave dinamica, dovranno necessariamente verificare la possibilità di rimodulare la dotazione attuale tramite il Programma triennale di fabbisogno del personale, nel rispetto del limite finanziario massimo della dotazione di spesa potenziale;

F. il sistema della programmazione dei fabbisogni previsto dal d.lgs. n.75/2017 muove da presupposti diversi in quanto non si considera più la dotazione organica “di diritto” e si parte da due ordini di grandezza: la dotazione organica “di fatto”, quindi il ruolo dei posti coperti più le facoltà assunzionali; i fabbisogni di personale, da rilevare ex novo e da aggiornare anno per anno o all’occorrenza;

Considerato che l'Ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali, sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

Visto il Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e Servizi che attribuisce all'Amministrazione il compito di definizione della macchina amministrativa attraverso l'individuazione degli uffici e dei servizi;

Considerato che condizione necessaria per il miglioramento delle performance che strategie, obiettivi, risorse e servizi siano allineati all’organizzazione generale dell’Ente al fine di garantire il funzionamento e l’organizzazione degli uffici comunali, nonché nell’attività amministrativa da essi svolta, per il perseguimento dei principi di efficienza, efficacia, economicità, integrità, trasparenza e semplificazione amministrativa;

Ritenuto quindi necessario ed opportuno, in conseguenza di quanto sopra esposto, prevedere l’assunzione di due dipendenti categorie C a tempo parziale e indeterminato appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/99, al fine di garantire il rispetto del vincolo previsto dalla stessa legge e l’organizzazione degli uffici e dei servizi in base all'attuale struttura organizzativa;



COMUNE DI GAETA

Piazza XIX Maggio - 04024 Gaeta (LT)

Partita Iva 00142300599



Considerato che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- G. abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art.39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n.449, art.6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art. 91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267); abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art.33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165);
- H. abbiano conseguito, nell'anno precedente, il saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali, come previsto dall'art.1, comma 723, lett. E), Legge 28 dicembre 2015, n. 208;
- I. abbiano trasmesso, con modalità telematiche, alla Ragioneria Generale dello Stato l'attestazione dei risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali, entro il 31 marzo (e, comunque, entro il 30 aprile) dell'anno successivo a quello di riferimento (art.1, comma 470, Legge 11 dicembre 2016, n.232);
- J. abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche art.9 comma 1 quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
- K. abbiano adottato il Piano della Performance (art.10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art.169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, unificato nel Piano Esecutivo di Gestione;
- L. abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011/ 2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- M. abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art.48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n.198 e art.6, comma 6, Decreto



COMUNE DI GAETA

Piazza XIX Maggio - 04024 Gaeta (LT)

Partita Iva 00142300599



Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

Verificato, inoltre, il rispetto di tutti i vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Ritenuto pertanto dover programmare per il triennio 2024 - 2026 l'assunzione, in conseguenza di quanto sopra esposto, di due dipendenti categorie C a tempo parziale e indeterminato appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/99, al fine di garantire il rispetto del vincolo previsto dalla medesima legge;

Di dare atto che la spesa è già prevista nel Bilancio Pluriennale 2024/2026

Acquisiti i pareri favorevoli espressi rispettivamente in ordine alla regolarità tecnica dal Dirigente del Dipartimento BEST Funzione Pianificazione e sviluppo organizzativo dell'Ente e dal Dirigente del Dipartimento "Programmazione Economica e Finanziaria" in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art.49, 1 comma, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267;

Dato atto del parere dell'organo di revisori, Verbale n.12, prot. n. 15285 del 21/03/2024. in quanto modifica il piano del fabbisogno del personale;

Visti:

Il Decreto Legislativo n. 267/2000 – TUEL;

Il vigente regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese per alzata di mano

DELIBERA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;

- Di aggiornare il Piao 2024-2026: sezione 3 Organizzazione e capitale umano: 3.3 con il Piano Triennale del fabbisogno personale 2024-2026 così come schematizzata nell'All. A) al presente



COMUNE DI GAETA

Piazza XIX Maggio - 04024 Gaeta (LT)

Partita Iva 00142300599



atto;

- Di trasmettere la presente deliberazione ai dirigenti, **al Nucleo Tecnico di Valutazione e Controllo e alle Organizzazioni Sindacali ed alla RSU, quale informazione** ai sensi del vigente C.C.N.L.;

- Di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Ravvisata la necessità di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, riscontrandone l'urgenza;

Visto l'art.134 - comma 4 - del Decreto Legislativo 18/08/2000, n°267;

Previa separata votazione unanime favorevole, resa per alzata di mano

D I C H I A R A

Il presente atto immediatamente eseguibile.

GIUNTA COMUNALE

Responsabile procedimento:

Inserita da : DEFILIPPISA il 19/03/2024



COMUNE DI GAETA

Piazza XIX Maggio - 04024 Gaeta (LT)

Partita Iva 00142300599



DELIBERAZIONE G.C. N. 63 DEL 21/03/2024

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto:

Il Sindaco
Cristian Leccese

Il Segretario Comunale
Patrizia Cinquanta