



COMUNE DI VALLADA AGORDINA

GIUNTA COMUNALE

Verbale di deliberazione n. 10

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2023/2025 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 91 DEL D. LGS. N. 267/2000 (T.U.E.L.) E APPROVAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2023

L'anno duemilaventitre, addì ventitre del mese di Febbraio, alle ore 19:00, in videoconferenza, ai sensi del *Regolamento per lo svolgimento in videoconferenza delle sedute degli organi collegiali del Comune e di riunioni* approvato con delibera di Consiglio numero 5 del 27 aprile 2020, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

NOMINATIVO	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
LUCHETTA FABIO FERDINANDO	Sindaco	X	
LUCHETTA CLAUDIO ANTONIO	Vice Sindaco	X	
MICHELUZZI RAFFAELE	Assessore	X	

Il Segretario Comunale Giacomo D'Ancona assiste alla seduta, collegato telematicamente in audio e video; tale collegamento gli consente di accertare i presenti alla seduta, come appena sopra elencati.

Il Sindaco Fabio Ferdinando Luchetta assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta, che si svolge mediante partecipazione a distanza, con collegamento audio e video che consente a tutti i componenti della Giunta, con l'assistenza del Segretario Comunale, di partecipare alla discussione e alla votazione simultanea.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 91, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68;
- l'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39, commi 1 e 20-bis, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, nonché l'art. 39 della legge 27.12.1997 n. 449, prescrivono l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio di riduzione delle spese di personale;

VISTO in particolare il nuovo comma 4-bis del citato art. 6 del D. Lgs. n° 165, come introdotto dall'art. 35 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n° 150 (decreto attuativo legge n. 15/2009) che stabilisce "il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

VISTO che l'art. 1, comma 562 della legge n.296/2006-finanziaria 2007, come modificato da ultimo dal comma 10 dell'art. 14, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, tuttora in vigore, che così recita: "Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008";

VISTO l'art.76, Comma 7, del D.L. 112/2008, come modificato da ultimo dall'Art. 28, Comma 11 quater, del D.L. 201/2011 nonché L. 183/2011, che prevede che le assunzioni di personale di qualsiasi tipo e con qualsivoglia tipologia contrattuale sono consentite qualora l'incidenza delle spese di personale rispetto all'ammontare della spesa corrente non sia superiore al 50%;

VISTO l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 che prevede che gli Enti possano avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

VISTO, altresì, il principio contabile n. 1 del 3.7.2001 "Programmazione e previsione nel sistema di bilancio", emanato dall'Osservatorio sulla Finanza e Contabilità degli Enti Locali, il quale individua l'atto di programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale specifico atto di programmazione preliminare alla previsione annuale e pluriennale;

DATO ATTO che ai sensi del principio applicato della programmazione, allegato 4.1 del D.lgs 118/2011 la programmazione del triennio 2023/2025 del fabbisogno del personale, propedeutica alla predisposizione del bilancio di previsione 2023/2025, dev'essere recepita nel D.U.P. 2023/2025 documento unico di programmazione che estrinseca il processo programmatico dell'ente locale;

RICHIAMATO l'art. 16 della legge 12 novembre 2011 n.183, che ha modificato l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle pubbliche amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale numero ____ di data odierna, con cui si è preso atto che ai sensi dell'art 16 della L. 183/2011 il Comune di Vallada Agordina non dispone di personale dipendente in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né in condizione di eccedenza;

VISTO l'allegato prospetto, parte integrante e sostanziale del presente atto A), articolazione della struttura organizzativa;

RITENUTO di confermare l'articolazione organizzativa dell'Ente così come appena sopra indicata;

ATTESO che previa attenta valutazione dell'incidenza dei costi e della disponibilità finanziaria sarà possibile il ricorso a forme flessibili di impiego (convenzioni ai sensi dell'art. 14 CCNL 22/01/2004, somministrazione lavoro, tempo determinato), nei casi e con i limiti fissati dalla normativa di riferimento:

- per la sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto;
- per la sostituzione di personale assente per maternità e congedi parentali;
- per soddisfare le esigenze organizzative dell'ente nei casi di trasformazione temporanea di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
- per lo svolgimento di attività stagionali;
- per soddisfare particolari esigenze straordinarie, anche derivanti dall'assunzione di nuovi servizi o dall'introduzione di nuove tecnologie, non fronteggiabili con il personale in servizio;
- per attività connesse allo svolgimento di specifici progetti o programmi predisposti dagli enti, quando alle stesse non sia possibile far fronte con il personale in servizio;
- per la temporanea copertura di posti vacanti nelle diverse categorie purché siano avviate le procedure per la copertura dei posti stessi;

EVIDENZIATA comunque la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio;

DATO ATTO che la presente proposta di deliberazione sarà oggetto di specifica informazione alle organizzazioni sindacali rappresentative;

RICORDATO che sulla presente proposta occorre il parere del Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 19 comma 8 della L.448/2001;

RICHIAMATA la delibera n.461/2015 della Corte dei Conti della Lombardia che prevede che il parere del Revisore dei Conti sugli atti di programmazione del personale debba obbligatoriamente essere assunto antecedentemente alla deliberazione, essendo finalizzato, non solo ad obiettivi di controllo ma anche al supporto tecnico alla Giunta;

RITENUTO di provvedere in merito con urgenza, stante la relazione del presente atto con l'approvazione del Bilancio di Previsione del triennio 2023/2025;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di delibera, nonché il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 19 comma 8 della L.448/2001;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi in forma palese per alzata di mano, esito proclamato dal Sindaco,

DELIBERA

1. Di dare atto delle premesse quali parti integranti e sostanziali della presente proposta di deliberazione.

2. Di confermare la determinazione della struttura organizzativa dell'Ente come da allegato A).

3. Di approvare il fabbisogno di personale 2023/2025 secondo la dotazione organica di cui all'allegato B) alla presente proposta di deliberazione quale parte integrante e sostanziale.

4. Di approvare il piano occupazionale 2023, come da prospetto allegato C) alla presente deliberazione della quale fa parte integrante e sostanziale.

5. Di approvare l'allegato D) relativo alla previsione delle spese del personale per l'esercizio 2023.

6. Di approvare l'allegato E) relativo all'incidenza delle spese del personale dopo l'approvazione del rendiconto dell'anno 2021.

7. Di riservarsi la possibilità di modificare ulteriormente la programmazione triennale del fabbisogno di personale, e il piano delle assunzioni 2023, approvati con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.

8. Di trasmettere copia del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali e al R.S.U.

9. Di dare atto che la presente deliberazione verrà recepita nei contenuti del D.U.P 2023/2025 propedeutico alla predisposizione del bilancio di previsione 2023/2025.

10. Di dichiarare, con separata votazione unanime favorevole, espressa in forma palese per alzata di mano, esito proclamato dal Sindaco, questa delibera immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

ALLEGATO A)

Comune di Vallada Agordina Personale in servizio nel 2023 Articolazione della struttura organizzativa

Personale dipendente e Ufficio di appartenenza	Mariarosa Fae' – Ufficio Amministrativo Severina Andrich – Ufficio Amministrativo Emanuela Tissi – Ufficio Ragioneria Alfonso Giovanni Pieruz – Ufficio Tecnico
---	--

	Giuseppe Della Zassa – Ufficio Tecnico Moreno Cadorin – Ufficio Tecnico (a tempo determinato) Giacomo D'Ancona – Segretario Comunale in convenzione				
Articolazione degli Uffici del Comune di Vallada Agordina	Segretario Comunale	Ufficio Amministrativo	Ufficio Ragioneria	Ufficio Tecnico	Ufficio Polizia Municipale
Responsabili degli Uffici Nome Cognome	Giacomo D'Ancona	Fabio Ferdinando Luchetta (Sindaco)	Fabio Ferdinando Luchetta (Sindaco)	Alfonso Giovanni Pieruz	Fabio Ferdinando Luchetta (Sindaco)
Competenze degli uffici	Partecipazione alle sedute di Consiglio e di Giunta, rogito dei contratti, gestione giuridico-amministrativa del personale, tutte le restanti competenze spettanti per legge, regolamento, statuto, ecc. o attribuite dal Sindaco	Segreteria, anagrafe, stato civile, leva, statistica, elettorale, servizi cimiteriali, protocollo, attività produttive, assistenza sociale	Attività economico-finanziaria, contratti, economato, tributi, gestione economica del personale, cultura, assistenza scolastica, beneficenza, sport e turismo	Lavori Pubblici, Urbanistica, Edilizia Privata, Demanio, Patrimonio, Territorio	Polizia Locale, Urbana e Rurale, Gestione del Patrimonio Boschivo

ALLEGATO B) - FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023/2025

ANNO 2023	Assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Contabile in sostituzione dell'attuale titolare del posto, in procinto di andare in pensione. Eventuali assunzioni per turn-over o mobilità da altri enti, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e le norme in vigore per la copertura di posti infungibili Il 26 dicembre 2023 sarà l'ultimo giorno di lavoro dell'operaio di Categoria B3 attualmente in organico a tempo determinato; si deve quindi valutare come provvedere alla copertura di detto posto per il futuro.
ANNO 2024	Eventuali assunzioni per turn-over o mobilità da altri enti, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e le norme in vigore per la copertura di posti infungibili.
ANNO 2024	Eventuali assunzioni per turn-over o mobilità da altri enti, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e le norme in vigore per la copertura di posti infungibili.

Allegato C)

PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2023

- Assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Contabile in sostituzione dell'attuale titolare del posto, in procinto di andare in pensione.
- copertura di eventuali posti infungibili che si rendessero vacanti nell'anno per dimissioni o mobilità esterne, dando atto che, in ogni caso, le eventuali assunzioni potranno avvenire solamente nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente e senza costi aggiuntivi.
- ricorso a forme flessibili di impiego (convenzioni ai sensi dell'art. 14 CCNL 22/01/2004, somministrazione lavoro, tempo determinato), nei casi e con i limiti fissati dalla normativa di riferimento, previa attenta valutazione dell'incidenza dei costi e senza costi aggiuntivi:
 - o per la sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto;
 - o per la sostituzione di personale assente per maternità e congedi parentali;
 - o per soddisfare le esigenze organizzative dell'ente nei casi di trasformazione temporanea di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
 - o per lo svolgimento di attività stagionali;
 - o per soddisfare particolari esigenze straordinarie, anche derivanti dall'assunzione di nuovi servizi o dall'introduzione di nuove tecnologie, non fronteggiabili con il personale in servizio;
 - o per attività connesse allo svolgimento di specifici progetti o programmi predisposti dagli enti, quando alle stesse non sia possibile far fronte con il personale in servizio;
 - o per la temporanea copertura di posti vacanti nelle diverse categorie purché siano avviate le procedure per la copertura dei posti stessi.

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2023/2025 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 91 DEL D. LGS. N. 267/2000 (T.U.E.L.) E APPROVAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2023

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to Fabio Ferdinando Luchetta

Il Segretario Comunale
F.to Giacomo D'Ancona



COMUNE DI VALLADA AGORDINA

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2023/2025 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 91 DEL D. LGS. N. 267/2000 (T.U.E.L.) E APPROVAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2023

PARERE RESO DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 267/2000

In merito alla proposta di delibera di cui all'oggetto sopra indicato, in base all'art. 49 comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, esprimo parere favorevole, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

NOTE:

Vallada Agordina, li 21/02/2023

IL RESPONSABILE

Giacomo D'Ancona



COMUNE DI VALLADA AGORDINA

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2023/2025 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 91 DEL D. LGS. N. 267/2000 (T.U.E.L.) E APPROVAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2023

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000

In merito alla proposta di delibera di cui all'oggetto sopra indicato, in base all'art. 49 comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, esprimo parere favorevole

Si attesta inoltre la compatibilità monetaria del pagamento della spesa di cui al presente provvedimento con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica e l'ordinazione della spesa stessa.

NOTE:

Vallada Agordina, li 21/02/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Fabio Ferdinando Luchetta



COMUNE DI VALLADA AGORDINA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 10 DEL 23/02/2023

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2023/2025 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 91 DEL D. LGS. N. 267/2000 (T.U.E.L.) E APPROVAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2023

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE (art. 124, comma 1, del D.lgs. 18.8.2000 n. 267)

Si attesta che in data 10/03/2023 la Deliberazione in oggetto è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line, ove rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art.124, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n° 267.

Vallada Agordina, li 10/03/2023

L'Incaricato alla Pubblicazione
Giacomo D'Ancona



COMUNE DI VALLADA AGORDINA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 10 DEL 23/02/2023

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2023/2025 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 91 DEL D. LGS. N. 267/2000 (T.U.E.L.) E APPROVAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2023

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

(art. 134, comma 3, del D.lgs. 18.8.2000 n. 267)

Si attesta che la Deliberazione in oggetto è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi dal 10/03/2023 al 25/03/2023 ed è divenuta esecutiva il 20/03/2023, decorsi 10 giorni dal primo di pubblicazione.

Vallada Agordina, li 22/03/2023

**Il Segretario Comunale
Giacomo D'Ancona**

PREVISIONE DELLE SPESE DEL PERSONALE

ANNO 2023

DIPENDENTE Cognome e Nome	P.E.	STIPENDIO compresa IIS	el. perequativo e IVC + una tantum	indennità varie	anzianità somme ad pers.	Indennità di Comparto	13 [^] MENS. + I.I.S	Assegno Nucleo Familiare	Trattamento accessorio	TOTALE LORDO
TISSI Emanuela Ufficio Ragioneria	D5	24.032,88	570,85	5.600,00	536,55	519,00	2.095,00 €2.095,02	0,00	1.600,00	34.954,28
10 MESI				ferie NON godute						
TOTALE VERTICALE										34.954,28
TOTALE ORIZZONTALE		24.032,88	570,85	5.600,00	536,55	519,00	2.095,00	0,00	1.600,00	34.954,28

DIPENDENTE Cognome e Nome	P.E.	STIPENDIO compresa IIS	el. perequativo e IVC + una tantum	indennità varie	anzianità somme ad pers.	Indennità di Comparto	13 [^] MENS. + I.I.S	Assegno Nucleo Familiare	Trattamento accessorio	TOTALE LORDO
NUOVO Ufficio Ragioneria	D1	13.540,54	270,83		0,00	363,30	1.151,00 €1.150,95	0,00	500,00	15.825,67
7 MESI										
TOTALE VERTICALE										15.825,67
TOTALE ORIZZONTALE		13.540,54	270,83	0,00	0,00	363,30	1.151,00	0,00	500,00	15.825,67

DIPENDENTE Cognome e Nome	P.E.	STIPENDIO compresa IIS	el. Perequativo e IVC + una tantum	indennità varie	anzianità somme ad pers.	Indennità di Comparto	13 [^] MENS. + I.I.S	Assegno Nucleo Familiare	Trattamento accessorio	TOTALE LORDO
PIERUZ Alfonso Tecnico Comunale	D2	24.307,97	577,29	6.456,25	127,82	622,80	2.084,00 €2.084,42	0,00	0,00	34.176,13
				Retr.posizione compr.risultato ind.vigilanza						
TOTALE VERTICALE										34.176,13
TOTALE ORIZZONTALE		24.307,97	577,29	6.456,25	127,82	622,80	2.084,00	0,00	0,00	34.176,13

DIPENDENTE Cognome e Nome	P.E.	STIPENDIO compresa IIS	el. perequativo e IVC	indennità varie	anzianità somme ad pers.	Indennità di Comparto	13 [^] MENS. + I.I.S	Assegno Nucleo Familiare	Trattamento accessorio	TOTALE LORDO
FAE' Mariarosa Istruttore Area Amministrativa	D2	24.307,97	577,29	0,00		622,80	2.074,00 €2.073,77	0,00	1.100,00	28.682,06
				ind.posizione						
TOTALE VERTICALE										28.682,06
TOTALE ORIZZONTALE		24.307,97	577,29	0,00	0,00	622,80	2.074,00	0,00	1.100,00	28.682,06

DIPENDENTE Cognome e Nome	P.E.	STIPENDIO compresa IIS	el. perequativo e IVC	indennità varie	anzianità somme ad pers.	Indennità di Comparto	13 [^] MENS. + I.I.S	Assegno Nucleo Familiare	Trattamento accessorio	TOTALE LORDO
Personale altro ente Ufficio ragioneria	D1 PT	859,72	17,20	240,74		23,06	93,00 €93,14			1.233,72
(art. 1, comma 557 L. 311/2004)				Retr.posizione						
TOTALE VERTICALE										1.233,72
TOTALE ORIZZONTALE		859,72	17,20	240,74	0,00	23,06	93,00	0,00	0,00	1.233,72

PREVISIONE DELLE SPESE DEL PERSONALE

DIPENDENTE Cognome e Nome	P.E.	STIPENDIO compresa IIS	el. perequativo e IVC	indennità varie	anzianità somme ad pers.	Indennità di Comparto	13^ MENS. + I.I.S	Assegno Nucleo Familiare	Trattamento accessorio	TOTALE LORDO
Personale altro ente Ufficio tecnico	D1 PT	859,72	17,20	240,74		23,06	93,00			1.233,72
(art. 1, comma 557 L. 311/2004)				Retr.posizione			€93,14			
TOTALE VERTICALE										1.233,72
TOTALE ORIZZONTALE		859,72	17,20	240,74	0,00	23,06	93,00	0,00	0,00	1.233,72

DIPENDENTE Cognome e Nome	P.E.	STIPENDIO compresa IIS	el. perequativo e IVC + una tantum	indennità varie	anzianità somme ad pers.	Indennità di Comparto	13^ MENS. + I.I.S	Assegno Nucleo Familiare	Trattamento accessorio	TOTALE LORDO
DELLA ZASSA Giuseppe Servizio trasporti scolastici	B4	20.364,41	483,81			471,60	1.737,00		1.100,00	24.156,82
				ind.art.41 ccnl			€1.737,35			
TOTALE VERTICALE										24.156,82
TOTALE ORIZZONTALE		20.364,41	483,81	0,00	0,00	471,60	1.737,00	0,00	1.100,00	24.156,82

DIPENDENTE Cognome e Nome	P.E.	STIPENDIO compresa IIS	el. perequativo e IVC + una tantum	indennità varie	ass.ad personam somme ad pers.	Indennità di Comparto	13^ MENS. + I.I.S	Assegno Nucleo Familiare	Trattamento accessorio	TOTALE LORDO
CADORIN Moreno Servizio viabilità	B3 T.D.	20.072,88	476,64	0,00		471,60	1.752,00	0,00	1.000,00	23.773,12
				ass. ad personam riass. e fond.			€1.751,76			
TOTALE VERTICALE										23.773,12
TOTALE ORIZZONTALE		20.072,88	476,64	0,00	0,00	471,60	1.752,00	0,00	1.000,00	23.773,12

DIPENDENTE Cognome e Nome	P.E.	STIPENDIO compresa IIS	el. perequativo e IVC + una tantum	indennità varie	anzianità somme ad pers.	Indennità di Comparto	13^ MENS. + I.I.S	Assegno Nucleo Familiare	Trattamento accessorio	TOTALE LORDO
ANDRICH SEVERINA Bidella-acc.scuolabus	A3 P.T.	12.953,67	307,80	44,88	0,00	270,00	1.105,00	0,00	300,00	14.981,35
25 ore settimanali				ind.art.32 ccnl			€1.105,12			
TOTALE VERTICALE										14.981,35
TOTALE ORIZZONTALE		12.953,67	307,80	44,88	0,00	270,00	1.105,00	0,00	300,00	14.981,35

PREVISIONE DELLE SPESE DEL PERSONALE

DIPENDENTE Cognome e Nome	P.E.	STIPENDIO compresa IIS	el. perequativo e IVC	indennità varie	anzianità somme ad pers.	Indennità di Comparto	13^ MENS. + I.I.S	Assegno Nucleo Familiare	Trattamento accessorio	TOTALE LORDO
SEGRETARIO COMUNALE A SCAVALCO				ind.art.32 ccnl	0,00			0,00	0,00	0,00
TOTALE VERTICALE										0,00
TOTALE ORIZZONTALE		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

DIPENDENTE Cognome e Nome	MISSIONI	CONTRIBUTI ARRETRATI	MIGLIORAMENTI CONTRATTUALI	DIRITTI DI ROGITO	INDENNITA' EQUO INDENNIZ	COMPENSO PROGETTAZIONE	COLLABORAZI ONE PROF.LE	TOTALE LORDO
SEGRETARIO e PERSONALE	150,00	100,00						250,00
compensi vari				1.500,00				1.500,00
NUOVO CCNL			1.000,00					1.000,00
TOTALE VERTICALE								0,00
TOTALE ORIZZONTALE	150,00	100,00	1.000,00	1.500,00	0,00	0,00	0,00	2.750,00
								2.750,00

TOTALE GENERALE	141.449,76	3.398,91	13.582,61	2.164,37	3.387,22	12.184,00	0,00	5.600,00	181.766,87
							VERIFICA ORIZZONTALE		181.766,87

PREVISIONE DELLE SPESE DEL PERSONALE

IMPONIBILI			CONTRIBUTI				
INPDAP (EX CPDEL)	INPDAP (EX INADEL)	INAIL	EX CPDEL	EX INADEL pr.	FONDO PREV	INAIL	TOTALE
34.954,28	27.235,28	34.954,28	3.093,00 8.319,00	545,00 784,00	122,00	175,00	a carico dipendente a carico Ente
34.954,28	27.235,28	a carico dipendente 34.954,28	3.093,00 8.319,00	545,00 784,00	122,00 0,00	175,00	3.760,00 9.278,00

TISSI Emanuela

CAPITOLI DI SPESA	
44	33.354,28
54	9.278,00
2446	1.600,00
IRAP	2.971,00

IMPONIBILI			CONTRIBUTI				
INPDAP (EX CPDEL)	INPDAP (EX INADEL)	INAIL	EX CPDEL	EX INADEL pr.	FONDO PREV	INAIL	TOTALE
15.825,67	14.962,37	15.825,67	1.401,00 3.767,00	299,00 431,00	55,00	79,00	a carico dipendente a carico Ente
15.825,67	14.962,37	a carico dipendente 15.825,67	1.401,00 3.767,00	299,00 431,00	55,00 0,00	79,00	1.755,00 4.277,00

NUOVO

CAPITOLI DI SPESA	
44	15.325,67
54	4.277,00
2446	500,00
IRAP	1.345,00

IMPONIBILI			CONTRIBUTI				
INPDAP (EX CPDEL)	INPDAP (EX INADEL)	INAIL	EX CPDEL	EX INADEL pr.	FONDO PREV	INAIL	TOTALE
34.176,13	27.097,08	34.176,13	3.025,00 8.134,00	542,00 780,00	120,00	752,00	a carico dipendente a carico Ente
34.176,13	27.097,08	a carico dipendente 34.176,13	3.025,00 8.134,00	542,00 780,00	120,00	752,00	3.687,00 9.666,00

PIERUZ Alfonso

CAPITOLI DI SPESA	
150	34.176,13
160	9.666,00
2446	0,00
IRAP	2.905,00

IMPONIBILI			CONTRIBUTI				
INPDAP (EX CPDEL)	INPDAP (EX INADEL)	INAIL	EX CPDEL	EX INADEL pr.	FONDO PREV	INAIL	TOTALE
28.682,06	26.959,26	28.682,06	2.538,00 6.826,00	539,00 776,00	100,00	143,00	a carico dipendente a carico Ente
28.682,06	26.959,26	a carico dipendente 28.682,06	2.538,00 6.826,00	539,00 776,00	100,00	143,00	3.177,00 7.745,00

FAE' Mariarosa

CAPITOLI DI SPESA	
40	27.582,06
50	7.745,00
2446	1.100,00
IRAP	2.438,00

IMPONIBILI			CONTRIBUTI				
INPDAP (EX CPDEL)	INPDAP (EX INADEL)	INAIL	EX CPDEL	EX INADEL pr.	FONDO PREV	INAIL	TOTALE
1.233,72	1.210,66	1.233,72	109,00 294,00	24,00 35,00	4,00	6,00	a carico dipendente a carico Ente
1.233,72	1.210,66	a carico dipendente 1.233,72	109,00 294,00	24,00 35,00	4,00	6,00	137,00 335,00

Personale altro Ente sost. RAG

CAPITOLI DI SPESA	
46	1.233,72
55	335,00
	0,00
(IRAP)	105,00

PREVISIONE DELLE SPESE DEL PERSONALE

IMPONIBILI			CONTRIBUTI				
INPDAP (EX CPDEL)	INPDAP (EX INADEL)	INAIL	EX CPDEL	EX INADEL pr.	FONDO PREV	INAIL	TOTALE
1.233,72	1.210,66	1.233,72	109,00 294,00	24,00 35,00	4,00	6,00	a carico dipendente a carico Ente
1.233,72	1.210,66	a carico dipendente 1.233,72	109,00 294,00	24,00 35,00	4,00	6,00	137,00 335,00

Personale altro Ente sost. UTC

CAPITOLI DI SPESA	
163	1.233,72
164	335,00
	0,00
(IRAP)	105,00

IMPONIBILI			CONTRIBUTI				
INPDAP (EX CPDEL)	INPDAP (EX INADEL)	INAIL	EX CPDEL	EX INADEL pr.	FONDO PREV	INAIL	TOTALE
24.156,82	22.585,22	24.156,82	2.138,00 5.749,00	452,00 650,00	85,00	531,00	a carico dipendente a carico Ente
24.156,82	22.585,22	a carico dipendente 24.156,82	2.138,00 5.749,00	452,00 650,00	85,00	531,00	2.675,00 6.930,00

DELLA ZASSA Giuseppe

CAPITOLI DI SPESA	
760	23.056,82
780	6.930,00
2446	1.100,00
IRAP	2.053,00

IMPONIBILI			CONTRIBUTI				
INPDAP (EX CPDEL)	INPDAP (EX INADEL)	INAIL	EX CPDEL	EX INADEL pr.	FONDO PREV	INAIL	TOTALE
23.773,12	22.301,52	23.773,12	2.104,00 5.658,00	446,00 642,00	83,00	523,00	a carico dipendente a carico Ente
23.773,12	22.301,52	23.773,12	2.104,00 5.658,00	446,00 642,00	83,00	523,00	2.633,00 6.823,00

CADORIN MORENO

CAPITOLI DI SPESA	
1971	22.773,12
1981	7.204,00
2446	1.000,00
IRAP	2.021,00

IMPONIBILI			CONTRIBUTI				
INPDAP (EX CPDEL)	INPDAP (EX INADEL)	INAIL	EX CPDEL	EX INADEL pr.	FONDO PREV	INAIL	TOTALE
14.981,35	14.411,35	14.981,35	1.326,00 3.566,00	288,00 415,00	52,00	330,00	a carico dipendente a carico Ente
14.981,35	14.411,35	14.981,35	1.326,00 3.566,00	288,00 415,00	52,00	330,00	1.666,00 4.311,00

ANDRICH SEVERINA PAOLA

CAPITOLI DI SPESA	
77	14.681,35
78	4.311,00
2446	300,00
IRAP	1.273,00

PREVISIONE DELLE SPESE DEL PERSONALE

IMPONIBILI			CONTRIBUTI				
INPDAP (EX CPDEL)	INPDAP (EX INADEL)	INAIL	EX CPDEL	EX INADEL pr.	FONDO PREV	INAIL	TOTALE
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		a carico dipendente
			0,00	0,00		0,00	a carico Ente
			0,00	0,00	0,00		0,00
0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00

SEGRETARIO A SCAVALCO

CAPITOLI DI SPESA	
33	0,00
35	0,00
2446	0,00
IRAP	0,00

IMPONIBILI			CONTRIBUTI				
INPDAP (EX CPDEL)	INPDAP (EX INADEL)	INAIL	EX CPDEL	EX INADEL pr.	FONDO PREV	INAIL	TOTALE
NO	NO	NO					a carico Ente
1.500,00	NO	NO	357,00				a carico dipendente
1.000,00	1.000,00	1.000,00	89,00	20,00	4,00		a carico Ente
0,00			238,00	29,00		22,00	a carico Ente
2.500,00	1.000,00	1.000,00	595,00	29,00		22,00	113,00
							646,00

SEGRETARIO E PERSONALE

CAPITOLI DI SPESA	
0	0,00
76	357,00
0	0,00
IRAP	128,00

IMPONIBILI			CONTRIBUTI				
INPS			INPS				TOTALE
23.773,12	NO	NO		0,00			a carico dipendente
				382,75			a carico Ente
				381,00	0,00		381,00
23.773,12	NO	NO	0,00	381,00			381,00

VARIO

CAPITOLI DI SPESA	
VARI	150,00
57-68-72	100,00
2481	1.000,00
76	1.500,00
2449	289,00
TOTALE	3.039,00
IRAP	0,00

PERCENTUALE CONTRIBUTIVA		
TIPO	DIPENDENTE	ENTE
EX CPDEL	8,85%	23,80%
EX INADEL prev	2%	2,88%
FONDO PREV.	0,35%	
INAIL IMPIEGATI	0,50%	
INAIL OPERAI	2,20%	
INAIL GUARDIA	2,20%	
INPS	5,67%	11,33%

165.691,20	142.800,37	164.191,20	43.202,00	4.958,00	0,00	2.567,00	50.727,00
------------	------------	------------	-----------	----------	------	----------	-----------

VERIFICA ORIZZONTALE

50.727,00

TOTALE PAGA + CONTRIBUTI	€232.493,87
esclusa IRAP	

TOTALE CAPITOLI DI SPESA	
STIPENDI	174.416,87
CONTRIB.	50.727,00
ACCESSORI	7.350,00
TOTALE	232.493,87

calcolo incidenza spesa personale CONSIDERANDO l'entrata TARI	
Primi tre titolo delle entrate (dati BDAP)	
ANNO 2019	514.397,86
ANNO 2020	595.473,92
ANNO 2021	546.735,05
Media del triennio	552.202,28
a detrarre	
FCDE previsione assestata 2022	1.938,96
differenza	550.263,32
TARI (al netto fondo crediti) comunicata dall'UMA nel 2020	68.428,91
TOTALE	618.692,23
spesa personale BDAP	183.188,02
incidenza	29,61%
valore soglia	33,50%

Comune di VALLADA AGORDINA

Provincia di BELLUNO

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

N. 2 Data 23/02/2023	Parere sul piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025
-------------------------	---

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 21/02/2023 avente ad oggetto: "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2023/2025 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AI SENSI DELL'ART. 91 DEL D.LGS. N. 267/2000 (T.U.E.L.) E APPROVAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2023"

Visto

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Preso atto della allegata relazione resa dal responsabile del Servizio Ragioneria che evidenzia che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020;

Preso atto altresì che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM 17 aprile 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

Considerato che dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzioni dettagliato nell'allegato A alla proposta di deliberazione, recante lo schema di dotazione organica dell'Ente secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018;

VERIFICATO CHE

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per gli esercizi 2020 e 2021, e il bilancio di previsione 2022- 2024 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;

- Dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso.

Per tutto quanto sopra espresso,

Formula PARERE FAVOREVOLE al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2023/2025 del Comune di Vallada Agordina.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2023/2025, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Vicenza, lì 23/02/2023

Il Revisore dei Conti

