



COMUNE DI COLLE S. LUCIA

GIUNTA COMUNALE

Verbale di deliberazione n. 71

OGGETTO: RILEVAZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE ED APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026 E DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2024

L'anno duemilaventitre addì ventiquattro del mese di Novembre alle ore 16:30 nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

NOMINATIVO	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
FRENA PAOLO	Sindaco	X	
AGOSTINI CARLO	Vice Sindaco	X	
TROI MAURIZIO – in videoconferenza	Assessore	X	

Il Segretario Comunale Giacomo D'Ancona assiste alla seduta.

Il Sindaco Paolo Frena assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- l'art. 89, c. 5 del TUEL *"Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari"*;
- l'articolo 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 *"Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482."*;
- l'articolo 91 del TUEL *"Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale."*;
- il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 - *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*;

CONSIDERATO che la legge 27 dicembre 2019 n.160 (Legge di Bilancio 2020) ha apportato in tema di assunzioni le seguenti novità:

- L'art.1, c.145 e 146 ha ampliato le forme di pubblicità delle procedure concorsuali stabilendo che ogni P.A. deve pubblicare sul proprio sito internet, la tracce delle prove e le graduatorie con la indicazione dello scorrimento delle stesse, con aggiornamenti costanti, ferme restando le altre previsioni già esistenti quali bandi, criteri di valutazione delle commissioni e tracce delle prove scritte. La norma demanda ad un Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione le modalità attuative dei previsti collegamenti ipertestuali;
- L'art.1, comma 853 ha apportato modifiche all'art.33, comma 2 del D.L. n.34/2019 convertito dalla legge n.58/2019 che ha introdotto il principio di sostenibilità finanziaria per le assunzioni a tempo indeterminato degli Enti Locali in una logica di superamento della regolazione basata sulla copertura del turn-over, introducendo, ai fini del relativo Decreto ministeriale attuativo, un ulteriore valore soglia superiore a quello prossimo al valore medio cui convergono i Comuni con una spesa di personale eccedente la suddetta soglia e stabilendo che i Comuni con un rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti superiore a quello degli Enti virtuosi sono tenuti a diminuire lo stesso entro un valore fissato dal DM (con deroghe per i piccoli Comuni) e divieto di superamento della spesa di personale dell'ultimo rendiconto approvato;

DATO ATTO CHE in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in G.U. n. 108, il decreto del 17 marzo 2020 attuativo dell'art.33 del D.L. 34/2019 per le assunzioni di personale a tempo indeterminato nei Comuni, che ha dettato le nuove regole in materia di assunzioni di personale presso i Comuni a valere dal 20 aprile 2020;

PRECISATO:

– che con detto decreto viene superato il principio del turn-over ed introdotto un sistema di sostenibilità finanziaria della spesa di personale adottando, per la stessa, determinati "valori soglia" differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la stessa spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati secondo

gli elementi definiti dal D.P.C.M. e dalla circolare esplicativa che contribuiscono alla determinazione di detto rapporto;

– che il meccanismo prevede di utilizzare i dati dei rendiconti approvati che, a scorrimento, saranno di volta in volta diversi, con la possibilità per ogni anno di ottenere un risultato differente di tale percentuale che inciderà sul margine assunzionale da utilizzare nell'anno di riferimento;

– che, in particolare, la capacità assunzionale dell'annualità in previsione (=2024), si determina rapportando la spesa di personale dell'ultimo rendiconto approvato (ad oggi = 2022) alla media delle entrate correnti dell'ultimo triennio di rendiconti approvati (ad oggi = 2020/2021/2022) al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato definitivamente nel bilancio di previsione relativo all'ultimo rendiconto approvato (ad oggi = FCDE stanziato definitivamente a novembre 2022);

– che da detta percentuale scaturisce la possibilità o meno dell'Ente di assumere nel 2024 e legittimamente procedere all'incremento dei posti della propria dotazione organica, in coerenza con il piano di fabbisogno di personale e nel rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'Organo di revisione;

– che inoltre nel periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le capacità assunzionali residue dei cinque anni antecedenti il 2020 e che questo fattore risulta considerato in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla tabella 2 presente nel decreto purché nel limite previsto in tabella 1 per ciascuna fascia demografica;

ATTESO CHE:

– Per effetto del D.P.C.M. 17 marzo 2020, a far data dal 20 aprile 2020, ai Comuni con ridotta incidenza della spesa di personale è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni a tempo indeterminato, posto che agli Enti che si collocano al di sotto del valore soglia è data la possibilità di incrementare la spesa di personale dell'ultimo rendiconto approvato, per effettuare assunzioni sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia per ciascuna fascia demografica;

– Che tale potenzialità espansiva della spesa esplicherà i suoi effetti progressivamente, secondo una percentuale massima di incremento annuale;

CONSIDERATO che il valore soglia individuato dalla tabella 1 dell'art. 4 del D.P.C.M. 17 marzo 2020, per i Comuni rientranti nella fascia demografica a) ricompresa tra i 0 e i 1.000 abitanti (quale il Comune di Colle Santa Lucia), corrisponde al 29,5%;

DATO ATTO che il Responsabile del Servizio Economico Finanziario ha elaborato il prospetto di calcolo dell'indice di riferimento del valore soglia che, per il Comune di Colle Santa Lucia, con l'approvazione del rendiconto 2022, risulta pari al 17,73%, quindi al di sotto del 29,5%, rientrando così nella fattispecie dei c.d. "Enti virtuosi;"

VISTO che l'art. 5 del medesimo decreto riporta la tabella con le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio che qui di seguito si riporta limitatamente ai valori cumulativi di interesse per il Comune di Colle Santa Lucia: Comune fascia a): 2020=23%; 2021=29%; 2022=33%; 2023=34%; 2024=35%;

CONSIDERATO che nell'anno 2024, pertanto, è **teoricamente** possibile incrementare la spesa di personale sostenuta nell'anno 2018 del 35% corrispondente al valore economico indicato nel prospetto di calcolo elaborato dal responsabile del Servizio Economico Finanziario, allegato A), purché il valore complessivo della spesa di personale corrispondente, risulti all'interno del valore soglia stabilito nella tabella 1, dell'art 4, ovvero il 29,5% (oltre ad una quota dei resti assunzionali degli ultimi 5 anni antecedenti il 2020, utilizzabili sino al 2025 – negativo per l'Ente) e l'incremento sia coerente con il piano dei fabbisogni e con l'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'Organo di revisione contabile;

RICHIAMATO l'art. 7 comma 1 del D.P.C.M. 17 marzo 2020 *"la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296"*;

RICHIAMATA la Circolare Ministeriale relativa al Decreto attuativo dell'art. 33 del D.L. 34/2019;

PRECISATO:

- che, come stabilito dal D.M. dell'8 maggio 2018, il PTFP si sviluppa, ai sensi dell'articolo 6 del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i., in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale. L'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle richiamate linee di indirizzo;
- che il piano è sottoposto ai controlli previsti dall'ordinamento anche al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica;
- che l'adozione del PTFP è sottoposta all'informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali (articolo 6, comma 1, del d.lgs. 165/2001);
- che il PTFP è oggetto di pubblicazione. La comunicazione dell'adozione del PTFP alla Ragioneria Generale dello Stato tramite SICO, secondo le richiamate Linee Guida può rappresentare lo strumento di assolvimento ai predetti obblighi rendendo tale comunicazione visibile in area pubblica ed il modello da utilizzare ai fini della comunicazione del piano sarà concordato con i relativi interlocutori istituzionali rappresentativi delle autonomie, valutando l'opportunità di differenziarlo in relazione alla diversa dimensione o complessità dell'ente, ferma restando la necessità di indicare comunque gli elementi minimi essenziali ed evitando di richiedere informazioni già presenti sul SICO;
- che la comunicazione dei contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del Decreto Legislativo n. 165 del 2001 è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

DATO ATTO che il Comune di Colle Santa Lucia si trova nelle condizioni di poter effettuare nuove assunzioni a tempo indeterminato, in quanto rispettoso delle nuove disposizioni recate dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e dal D.P.C.M. 17/03/2020, Allegato A);

RITENUTO opportuno di dover approvare il "Piano triennale di fabbisogno 2024/2026 e piano assunzionale 2024", sulla scorta delle modifiche normative intervenute, ed in particolare il piano annuale delle assunzioni relative all'esercizio 2024, Allegato B), quale parte integrante e sostanziale del presente atto, considerando solamente eventuali assunzioni a tempo determinato;

DATO ATTO che, come affermato nelle Linee di indirizzo ministeriali del 8/05/2018, pubblicato in G.U. il 9/07/2018, la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite *"non può essere superiore alla spesa potenziale massima espressione dell'ultima dotazione organica adottata o, per le amministrazioni, quali Regioni e gli enti locali, che sono sottoposti a tetti di spesa del personale, al limite di spesa consentito dalla legge"*;

EVIDENZIATO, per quanto attiene alla rilevazione delle eccedenze, che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extradotazione organica e che le eccedenze di personale si individuano con l'impossibilità per l'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto dei spesa del personale e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra la spesa del personale e spesa corrente, in

caso di personale non trasferito in dipendenza di processi di esternalizzazione, nonché dalla rilevazione del numero e della complessità dei procedimenti attribuiti ai singoli settori/servizi;

CONSTATATO che è stata effettuata dai Responsabili di Area la ricognizione di eventuali situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale in relazione alle proprie esigenze funzionali, come da dichiarazioni agli atti;

RICORDATO che questo Ente non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- non esistono situazioni di soprannumero o di eccedenza, come da ricognizione effettuata con il presente provvedimento;
- non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio, come attestato dal conto consuntivo anno 2022;
- con l'apposizione del parere contabile sul presente provvedimento si attestano:
 - il rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale ex art. 1, commi 557- 557bis-557 ter-557 della Legge 27/12/2006, n. 296;
 - il rispetto nel 2022 dell'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27/12/2006, n. 296, come da rendiconto approvato;
 - il rispetto nel 2023 dell'obbligo sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27/12/2006, n. 296, come da previsioni di bilancio;
 - il rispetto del pareggio di bilancio per l'anno 2022 in materia di pareggio di bilancio ex art. 1, comma – 1 quinquies D.L. 113/2016, nonché il rispetto degli obblighi di certificazione dei crediti (ex art. 27, c.2 lett.c. del D.L. 66/2014);
 - il rispetto del pareggio di bilancio anche durante l'anno 2023, sulla base delle informazioni che allo stato sono in possesso dell'ente;
 - il rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196/2009 (secondo le modalità di cui al DM 12.05.2016), compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile ex art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO INFINE l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede che siano gli organi di revisione contabile degli Enti locali ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni;

DATO ATTO pertanto che la concreta attuazione di quanto previsto nel presente piano è subordinata al rilascio del parere favorevole, reso dall'Organo di revisione, anche con l'asseverazione del rispetto degli equilibri di bilancio resa ai sensi del DPCM 17 marzo 2020;

DATO ATTO CHE il Revisore dei Conti, ha espresso in merito parere favorevole, nota agli atti;

Con voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese per alzata di mano, esito proclamato dal Sindaco,

DELIBERA

DI DARE ATTO, ai sensi e per gli effetti di cui al novellato art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e come da dichiarazioni rese dai Responsabili di Area ed assunte agli atti dell'Ente, che nell'ente

non è presente personale in soprannumero e/o eccedenza e che pertanto l'ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero;

DI APPROVARE il Piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 e di approvare la programmazione delle assunzioni di personale per il triennio 2024/2026, nonché il piano delle assunzioni relativo alla annualità 2024, come riportato nell'allegato B) parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI RIMODULARE con il presente provvedimento la Dotazione Organica, intesa quale "spesa potenziale massima" dell'Ente, in correlazione al presente Piano di fabbisogno di personale triennio 2024/2026, Allegato B);

DI PRENDERE ATTO del prospetto contabile elaborato dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario, Allegato A) da cui si evince il rapporto esistente presso il Comune di Colle Santa Lucia tra spesa del personale ed entrate correnti al netto del FCDE pari al 17,73% (inferiore al valore soglia del 29,5% previsto dal D.P.C.M. 17 marzo 2020 per i Comuni rientranti nella fascia a) quali il Comune di Colle Santa Lucia con popolazione di n. 344 abitanti al 31.12.2022;

DI DARE ATTO che, sempre nel rispetto delle disposizioni in materia di contenimento delle spese per il personale e di quanto indicato nella parte preambolo, rimane salvo, per tutto il triennio 2024/2026, il ricorso all'utilizzo dei contratti flessibili per fronteggiare esigenze temporanee o eccezionali;

DI DARE ALTRESI' ATTO che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di equilibrio di bilancio, nonché i limiti imposti dall'art.1, commi 557 e seguenti della L.n.296/2006 e s.m.i. in tema di contenimento della spesa di personale, a cui si aggiungono le ulteriori facoltà previste per gli enti c.d. virtuosi, che si collocano al di sotto del "valore soglia" come previsto dal D.M. 17 marzo 2020 attuativo dell'art 33 del d.l. 34/2020 ed è coerente con le Linee Guida adottate con D.M. 8.5.2018, come dettagliato nei prospetti quivi allegati;

DI DARE ATTO che la spesa relativa al presente piano troverà capienza nei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio 2024/2026;

DI RISERVARSI la possibilità di adeguare il presente Piano triennale e annuale del fabbisogno di personale, qualora si verificassero motivate esigenze o condizioni tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento nei termini di legge;

DI AUTORIZZARE il Segretario Comunale, Responsabile del Personale, in concerto con il Responsabile del Servizio Economico Finanziario, a predisporre tutti gli atti conseguenti al presente Piano di fabbisogno del personale;

DI PROVVEDERE alla comunicazione dei contenuti del Piano di fabbisogno di personale al sistema di cui all'art.60 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. (SICO), entro 30 giorni dalla adozione del medesimo, come precisato dal D.M. 8.5.2018;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento al Responsabile del Servizio Economico Finanziario per gli adempimenti di competenza;

DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione alle Rappresentanze Sindacali Unitarie interne (RSU) del personale e alle OO.SS. territoriali;

DI TRASMETTERE la presente deliberazione ai sensi dell'art.3, c.69 L.n.350/2003 al Ministero dell'Economia e delle Finanze e al Dipartimento della Funzione Pubblica;

DI PROVVEDERE altresì alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente - Sezione Amministrazione Trasparente;

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, con separata votazione unanime espressa per alzata di mano, stante la necessità di procedere tempestivamente a tutti i conseguenti adempimenti di legge in materia assunzionale.

OGGETTO: RILEVAZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE ED
APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
2024/2026 E DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2024

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to Paolo Frena

Il Segretario Comunale
F.to Giacomo D'Ancona



COMUNE DI COLLE S. LUCIA

OGGETTO RILEVAZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE ED APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026 E DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2024.

PARERE RESO DAL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 267/2000

In merito alla proposta di delibera di cui all'oggetto sopra indicato, in base all'art. 49 comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, esprimo parere favorevole, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

NOTE:

Colle Santa Lucia, li 17/11/2023

IL RESPONSABILE

Giacomo D'Ancona



COMUNE DI COLLE S. LUCIA

OGGETTO: RILEVAZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE ED APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026 E DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2024.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA
AI SENSI DELL'ART. 49 DL D.LGS. 267/2000

In merito alla proposta di delibera di cui all'oggetto sopra indicato, in base all'art. 49 comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, esprimo parere favorevole

Si attesta inoltre la compatibilità monetaria del pagamento della spesa di cui al presente provvedimento con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica e l'ordinazione della spesa stessa.

NOTE:

Colle Santa Lucia, li 24/11/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Cristina Tancon



COMUNE DI COLLE S. LUCIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 71 DEL 24/11/2023

OGGETTO: RILEVAZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE ED APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026 E DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2024

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE (art. 124, comma 1, del D.lgs. 18.8.2000 n. 267)

Si attesta che in data 27/11/2023 la Deliberazione in oggetto è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line, ove rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi e per gli effetti dell'art.124, comma 1, del D. Lgs. 18.08.2000, n° 267.

Colle Santa Lucia, li 27/11/2023

L'Incaricato alla Pubblicazione
Giacomo D'Ancona

CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI - Aggiornato al DPCM 17 marzo 2020

COMUNE DI COLLE SANTA LUCIA

Piano Triennale 2024/2026 (dopo aver approvato il rendiconto 2022)

Step 1 - DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4

Popolazione al 31/12/2021	344	
Fascia di riferimento	A	
Valore 1° soglia	29,5%	fissa
Valore 2° soglia	35,0%	variabile negli anni

Step 2 - CALCOLO RAPPORTO

SPESA DI PERSONALE rendiconto 2022		Cod. Piano dei conti integrato
Redditi da lavoro dipendente	258.502,89	U.1.01.00.00.000
Somministrazione	0	U.1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'ente	0	U.1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto	0	U.1.03.02.12.003
Altre forme di lavoro flessibile	0	U.1.03.02.12.999
	258.502,89	

ENTRATE CORRENTI	
Entrate rendiconto anno 2022	1.238.234
Entrate rendiconto anno 2021	1.418.512
Entrate rendiconto anno 2020	1.902.612
Media	1.519.785,87
Fondo crediti dubbia esigibilità 2022	62.097,20
ENTRATE DA CONSIDERARE	1.457.688,67

Rapporto Spese/Entrate **17,73%** deve essere minore del valore 1° soglia

Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA

Limite teorico (media entrate da considerare*valore 1° soglia)	430.018,16	
Margine di spesa (differenza tra Spesa Teorica e Spesa ultimo rendiconto)	171.515,27	Non utilizzare

Step 3b - VERIFICA LIMITE MAX ANNO 2024 (art. 5)

Percentuale massima incremento spesa (5° anno su 5)	35,0%	
Spesa di personale da rendiconto 2018 (art. 5, c.1)	234.613,18 €	
Incremento massimo	82.114,61 €	Limite da applicare - vedi punto 3b

Step 3c - UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALI RESIDUE DA TURNOVER

Margini assunzionali da turnover ancora disponibili quinquennio 2015-2019	- €
Totale teorico spazi assunzionali	82.114,61 €
SOMMA DA UTILIZZARE	82.114,61 €

COMUNE DI COLLE SANTA LUCIA

Allegato "B"

Delibera di Giunta n. _____ del _____

FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2024/2026

N.	Profilo professionale	Cat.	Spesa annua	Modalità di copertura posto
1	Area degli istruttori ed elevata qualificazione (Contabile)	D		n. 1 Posto Tempo Pieno coperto
1	Area degli istruttori ed elevata qualificazione (Tecnico)	D		n. 1 Posto Tempo Pieno coperto
1	Area degli Istruttori (Amministrativo)	C		n. 1 Posto Part Time 30 ore coperto
1	Area degli Istruttori (Tecnico)	C		n. 1 Posto Tempo Pieno coperto
1	Area degli operatori esperti (Operaio)	B		n. 1 Posto Tempo Pieno coperto
1	Area degli Istruttori (Operaio)	C		n. 1 Posto Tempo Pieno coperto
6				

**PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2024
a tempo indeterminato**

N.	Profilo professionale	Cat.	Decorrenza
-			

a tempo determinato

N.	Profilo professionale	Cat.	Decorrenza
1	Area degli Istruttori amministrativo/tecnico/contabile/vigile a seconda della necessità	C	Nel corso dell'anno 2024 al bisogno
1	Area degli operatori esperti amministrativa/tecnica/contabile/vigile a seconda delle necessità	-	Nel corso dell'anno 2024 al bisogno

PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2025
a tempo indeterminato

N.	Profilo professionale	Cat.	Decorrenza
-			

a tempo determinato

N.	Profilo professionale	Cat.	Decorrenza
1	Area degli Istruttori amministrativo/tecnico/contabile/vigile a seconda della necessità	C	Nel corso dell'anno 2025 al bisogno
1	Area degli operatori esperti amministrativa/tecnica/contabile/vigile a seconda delle necessità	-	Nel corso dell'anno 2025 al bisogno

PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2026
a tempo indeterminato

N.	Profilo professionale	Cat.	Decorrenza
1	Area degli Istruttori	C	Nel corso dell'anno 2026

a tempo determinato

N.	Profilo professionale	Cat.	Decorrenza
1	Area degli Istruttori amministrativo/tecnico/contabile/vigile a seconda della necessità	C	Nel corso dell'anno 2026 al bisogno
1	Area degli operatori esperti amministrativa/tecnica/contabile/vigile a seconda delle necessità	-	Nel corso dell'anno 2026 al bisogno

NOTE

Contenuto del piano triennale dei fabbisogni di personale, modalità di reclutamento e profili professionali: nel piano triennale dei fabbisogni devono essere previsti eventuali processi di mobilità esterna (tenendo conto dell'art. 1, comma 47, della L. n. 311/2004, dell'art. 14, comma 7, del D.L. n. 95/2012, nonché dell'art. 30 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165), eventuali progressioni di categoria ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017, oltre che le modalità di reclutamento di nuovo personale, nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni, di cui agli artt. 20 e 35 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165. Infine, deve essere indicato l'eventuale ricorso ai rapporti di lavoro flessibile, il rispetto delle assunzioni obbligatorie di cui alla L. n. 68/1999, nonché dare puntualmente conto dell'eventuale applicazione dell'art. 6-bis del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 in materia di esternalizzazione di servizi, tenendo conto che un'eventuale reinternalizzazione è subordinata al rispetto della normativa in materia di accesso all'impiego nonché all'invarianza degli oneri a carico della finanza pubblica. L'individuazione dei profili professionali dovrà essere coerente con le funzioni che l'amministrazione è chiamata a svolgere, della struttura organizzativa, delle responsabilità connesse a ciascuna posizione, il tutto finalizzato a definire un ordinamento professionale in linea con i principi di efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini ed in grado di perseguire gli obiettivi dell'Ente.



COMUNE DI COLLE S. LUCIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 71 DEL 24/11/2023

OGGETTO: RILEVAZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE ED APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026 E DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2024

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

(art. 134, comma 3, del D.lgs. 18.8.2000 n. 267)

Si attesta che la Deliberazione in oggetto è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del Comune per 15 giorni consecutivi dal 27/11/2023 al 12/12/2023 ed è divenuta esecutiva il 07/12/2023, decorsi 10 giorni dal primo di pubblicazione.

Colle Santa Lucia, li 27/12/2023

**Il Segretario Comunale
Giacomo D'Ancona**