



COMUNE DI SANT'AGATA FELTRIA

PROVINCIA DI RIMINI
ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 6 Data 03/04/2024	OGGETTO: Parere allegato al PIAO sottosezione 3.3: " PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO 2024 - 2026".
---------------------------------	---

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 3 (tre) del mese di aprile.

L'organo di revisione economico-finanziaria, Revisore dei Conti Avv. De Michele Domenico.

PREMESSO che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001 , n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamato l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007);

VISTA la sottosezione al PIAO 2024-2026, 3.3: **Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024-2026**, di cui all'oggetto, con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001 il piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2024/2026 come di seguito riportato:

ANNO 2024
TEMPO INDETERMINATO
Eventuale MOBILITÀ ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 (non prevedibile) COLLOCAMENTO A RIPOSO: Con l'attuale normativa è previsto n.1 collocamento a riposo entro il 30.06.2024 di un <i>Istruttore contabile (econo</i>)
INSERIMENTO DI:
Eventuali inserimenti per richieste di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001. N.2 Operatore esperto ex Cat B3 a tempo pieno E INDETERMINATO n.1 a partire dal 16/01/2024 (rimpiazzo pensionamento del 2023 – già Assunto) e n.1 a partire dal 01 Settembre 2024 (Mansione autisti scuolabus/ operai - assunzione già programmata) N.1 Istruttore amministrativo contabile ex cat. C1 la cui procedura selettiva è in corso)
TEMPO DETERMINATO
Nessuna assunzione prevista

ANNO 2025
TEMPO INDETERMINATO

Eventuale MOBILITÀ ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 (non prevedibile)

COLLOCAMENTO A RIPOSO: In riferimento all'attuale normativa è previsto il pensionamento di n. 1 con profilo di Operatore esperto cuoco (vecchio profilo cat. B7+ I differenziale stipendiale Collaboratore professionale esecutore cuoco)

INSERIMENTO DI:

Eventuali inserimenti per richieste di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001.

N.1 Istruttore amministrativo contabile ex cat. C1

TEMPO DETERMINATO

Nessuna assunzione prevista

ANNO 2026

TEMPO INDETERMINATO

Eventuale MOBILITÀ ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 (non prevedibile)

COLLOCAMENTO A RIPOSO: In riferimento all'attuale normativa non si prevedono collocamenti a riposo

INSERIMENTO DI:

Eventuali inserimenti per richieste di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001.

TEMPO DETERMINATO

Nessuna assunzione prevista

Considerato che, in relazione agli obiettivi strategici dell'Ente, si evidenziano i seguenti elementi di rilievo a fondamento delle necessità dotazionali dell'ente:

- in data 16/01/2024 è stato assunto un *n.1 Operatore esperto* (servizi tecnici a tutela del territorio) con mansione di autista scuolabus in sostituzione del collocamento a riposo avvenuto il 31.12.2023 del precedente autista scuolabus, e, al fine di gestire direttamente e autonomamente il servizio di trasporto scolastico per l'anno scolastico 2024/2025 senza il supporto di una ditta esterna (attualmente un pulmino è guidato da un dipendente comunale e uno da un dipendente di una ditta esterna) è già stata prevista a partire dal 1 settembre 2024, l'assunzione *di n.1 Operatore esperto* (servizi tecnici a tutela del territorio) con mansione di autista scuolabus. Entrambi gli autisti nella fascia oraria in cui non saranno impegnati a guidare lo scuolabus verranno impiegati dall'ufficio tecnico per i servizi inerenti la viabilità (assunzioni già previste nel precedente Piao 2023/2025) – (assunti attraverso procedimento concorsuale indetto dal Comune di Sant'Agata Feltria);
- *Nell'anno 2024, entro il 30/06/2024 si prevede la cessazione per quiescenza di n.1 dipendente con profilo di Istruttore contabile (econo).* Oltre a disporre la sua immediata sostituzione si è deciso di prevedere un periodo di 3 mesi per il passaggio delle consegne, la procedura selettiva è in corso e si prevede di assumere entro il mese di aprile.

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;

- b) è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2023;
- c) viene rispettato il limite di 15 unità di personale, dunque il comune presenta un rapporto tra dipendenti e popolazione inferiore a quanto stabilito dal Decreto del Ministro dell'Interno del 10 aprile 2017;
- d) viene calcolata la capacità assunzionale come da decreto Legge n 34/2013, che all'articolo 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.
- e) il valore soglia è definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, calcolata sulla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione.
- f) Il DPCM 17/03/2020 pubblicato l'11/09/2020 ha individuato il metodo di calcolo delle capacità assunzionali, le fasce demografiche, i valori soglia per fascia demografica e le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore;
- g) l'art.239 comma 1 bis del D.Lgs 267/2000 prevede il rilascio del parere obbligatorio ed il "giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile, per le materie di cui al comma 1 lettera b)" del medesimo art.239 (che comprende fra le altre quelle in materia di programmazione economico-finanziaria)

VISTI i documenti allegati con i calcoli della capacità assunzionale e dell'incremento di spesa ammissibile;

CONSIDERATO CHE:

- l'Ente non presenta eccedenze di personale, sulla base dell'ultima ricognizione adottata;
- l'Ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per gli anni dal 2018 al 2023;
- il rapporto spese personale/entrate correnti si colloca al di sotto del valore soglia quindi l'ente supera la verifica della virtuosità ai sensi del secondo comma dell'art. 33 del D.L n. 34/19
- l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2024- 2026 prevede una maggiore spesa di personale rispetto al piano 2023-2025 ma la stessa sarà contenuta nel limite del dato economico dello spazio assunzionale;
- la spesa di personale prevista nel bilancio di previsione 2024-2026 è contenuta nel limite previsto dal comma 557 art. 1 L. 292/2006 ;
- Il piano è da approvare annualmente in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente e della capacità assunzionale annuale;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

ESPRIME

parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione inerente la sottosezione al PIAO 2024-2026, 3.3:
Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024-2026

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Revisore Unico
