

COMUNE DI SAN PIETRO MOSEZZO

Provincia di Novara

PARERE DEL REVISORE

**SULLA PROPOSTA DI PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE CONTENUTA NEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E DI
ORGANIZZAZIONE 2024-2026, SOTTOSEZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE
DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”**

IL REVISORE

FABRIZIO ROBBIANO

**REVISORE UNICO
COMUNE DI SAN PIETRO MOSEZZO**

Verbale n. 02 del 15/04/2024

**OGGETTO: PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL
PIAO – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026**

Il sottoscritto Robbiano Fabrizio, revisore nominato con delibera dell'organo consiliare n. 03 del 25/03/2024

Preso in esame

- la sottosezione 3.3 del PIAO (Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026), di cui alla proposta di Deliberazione del Giunta Comunale n. 20 del 11/04/2024, avente ad oggetto: *“Approvazione Piano Integrato di attività e organizzazione semplificato triennio 2024 - 2026”*;

Visti:

- l'articolo 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, il quale prevede. “A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;

- la legge n. 90/2014, che esplicita il principio di riduzione delle spese di personale prevedendone il contenimento con riferimento al Valore Medio del triennio 2011/2013;
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 17 marzo 2020 il quale, all'articolo 4, comma 2, prevede che "A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica";
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 con il quale è stato adottato il Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;
- il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 30 giugno 2022, n. 132, con cui sono stati definiti i contenuti del Piano integrato di attività e organizzazione, e la struttura e le modalità redazionali, secondo lo schema allegato al Decreto medesimo;

Dato atto

- che nella proposta si dà ampia illustrazione del quadro legislativo di riferimento, dimostrando la conformità della programmazione dell'ente alle norme di legge con particolare riferimento ai limiti sulle assunzioni del personale dettate dalla legislazione vigente in materia;

Rilevato

- che, a seguito della ricognizione condotta, non si prevedono nuove cessazioni di personale nel triennio 2024/2026;

- che nel provvedimento in esame si prevede per l'annualità 2024 l'assunzione nell'area contabile di 1 dipendente appartenente all'Area degli Istruttori (ex categoria C) e di 1 dipendente appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (categoria ex D), già avvenuta alla data del 16/01/2024 con procedura di mobilità;
- che, sempre nel medesimo provvedimento, per le annualità 2025 e 2026 si prevede l'assunzione a tempo indeterminato di un ulteriore dipendente per l'area contabile appartenente all'Area degli Istruttori;

Constatato

- che il totale dei posti in organico risulta pari a n. 12 unità;
- che gli interventi previsti nel provvedimento in esame risultano compatibili con le soglie derivanti dal Calcolo delle Capacità Assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, effettuato nel rispetto delle indicazioni contenute nell'art. 33 del D.L. 34/2019 e s.m.i e nel D.M. 17 marzo 2020;
- che il valore della spesa di personale relativa al triennio 2011-2013 è pari ad Euro 535.207,01 (valore limite ai sensi del c. 557 art. 1 L. 296/2009);
- che per l'anno 2024 sono previste per l'area contabile n. 1 assunzione di ex categoria C (Area Istruttori) e n. 1 assunzione di categoria ex D (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), da effettuarsi tramite concorso/ scorrimento di graduatoria/ mobilità;
- che per l'anno 2025 è prevista per l'area contabile n. 1 assunzione di ex categoria C (Area Istruttori), da effettuarsi tramite concorso/ scorrimento di graduatoria/ mobilità;
- che per l'anno 2026 non risultano prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato

Preso atto

- dei contenuti della certificazione e dei conteggi effettuati dalla dott.ssa Paola Lorena Marangoni Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di San Pietro

Mosezzo, ai fini della proposta di fabbisogno del personale e del relativo calcolo della capacità assunzionale, illustrati nella proposta di deliberazione stessa;

Ricordato

- che l'intervento di verifica del revisore, in forza dell'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, è finalizzato a decorrere dal 2014 alla verifica del rispetto del principio del contenimento della spesa di personale;

esprime parere favorevole

- alla proposta di programmazione triennale del fabbisogno del personale — triennio 2024/2026.

Alessandria, 15 aprile 2024

L'organo di revisione

