

COMUNE DI CARRARA
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Verbale/parere n.13 del 16.04.24

Parere del Collegio dei Revisori dei Conti sulla proposta avente per oggetto:

Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2024-2026 parte integrante e sostanziale della "Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026 - Asseverazione equilibrio pluriennale di bilancio"

In data 15 Aprile 2024, si è riunito per via telematica il Collegio dei Revisori dell'Ente nelle persone dei Sigg.ri:

Dott. Franco Pacini, Dott. Dino Furiassi, Dott. Paolo Gorgone al fine di iniziare ad esaminare la proposta di deliberazione in oggetto.

In via preliminare vengono acquisiti ed analizzati gli atti ed i documenti preventivamente forniti dagli Uffici competenti. La verifica della documentazione, seguita da ulteriori richieste di chiarimenti, si conclude con il rilascio del presente parere.

Richiamato l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, e successive modificazioni, secondo cui a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa del personale;

Richiamato, inoltre, l'art. 1, commi 557, 577-bis, 557-ter e 557-quater, L. n. 296/2006, come modificato dal D.L. n. 90/2014, conv., L. n. 114/2014, ai sensi dei quali gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, con riferimento al valore medio del triennio precedente al 19/08/2014 (2011-2012-2013) e, in caso di mancato rispetto di tale principio, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo;

Esaminata la proposta di Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2024-2026 parte integrante e sostanziale della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026;

L'Ente ha individuato, ai sensi dell'articolo 33 del D.lgs. n. 165/2001, le situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

Richiamato il D.M. 17/03/2020 emanato in attuazione del suddetto art. 33, comma 2 del D.L.n.34/2019;

Esaminata la proposta di Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2024-2026 parte integrante e sostanziale della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026 con particolare riferimento all'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del

E
COMUNE DI CARRARA
AOO COMUNE DI CARRARA
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N. 0031225/2024 del 17/04/2024
Firma: DINO FURIASSI, FRANCO PACINI, PAOLO GORGONE

fabbisogno 2024-2026 sugli equilibri di bilancio;

Considerato che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Richiamata la tabella dei parametri obiettivi per i Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario in atti al fascicolo.

Preso atto che il rapporto dipendenti / popolazione presso il Comune di Carrara al 31/12/2023 è il seguente:

Abitanti al 31/12/2023	Dipendenti in servizio al 31/12/2023	Coefficiente del Comune di Carrara	Coefficiente della fascia demografica da 20.000 a 59.999 abitanti
59832	328	182,41	152

Il Collegio rileva:

- che la proposta in esame rispetta il principio della riduzione della spesa del personale ai sensi dell'art. 1, comma 557, L. n. 296/2006 e successive modificazioni e integrazioni, nonché la normativa vigente in materia di assunzioni;

- che dalla documentazione esaminata e dalle verifiche svolte emerge che il bilancio 2024-2026 conserva l'equilibrio pluriennale;

visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dal Dirigente responsabile dei servizi personale e finanziario.

Considerato il dichiarato permanere degli equilibri di bilancio;

Ritenuta adeguata e motivata la proposta;

Il Collegio:

- esprime parere favorevole alla proposta di Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2023-2025 parte integrante e sostanziale della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026 in esame;

- assevera il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2024-2026 del Comune di Carrara a seguito con riferimento alla proposta di Piano del fabbisogno di personale 2024-2026/2024 esaminata.

Si raccomanda all'Ente:

- di pubblicare il PTFP, in conformità all'art 16 del D.lgs n. 33/2013 rubricato "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato";
- di monitorare costantemente il rispetto degli equilibri di bilancio, con particolare riferimento alla parte delle entrate correnti, prima di assumere impegni di spesa corrente e di iniziare le procedure necessarie al perfezionamento del PTFP.

Montecatini Terme - Carrara, 16.04.2024

Il Collegio dei Revisori

Dott. Franco Pacini

Dott. Dino Furiassi

Dott. Paolo Gorgone