

Dott. ALBERTA MAROCCHI

DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE

Verbale n. 06 del 28 febbraio 2024
COMUNE DI COLLE BRIANZA (LC)
PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

OGGETTO: Piano Integrato di attività e organizzazione – Triennio 2024-2026 - Approvazione ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni nella legge n. 113/21

La sottoscritta Alberta Marocchi, nata a Borgoforte (MN) il 15 febbraio 1967, codice fiscale MRCLRT67B55B011R, nella sua qualità di Revisore Unico del Comune del Colle Brianza, nominata con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 21 dicembre 2022 per triennio 2023/2025, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026, richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 6 del D.M. 132/2022
- l'art. 4 comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014, come modificato da ultimo dalla Legge n. 26/2019;
- art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019
- d.m. 17/03/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010 - l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

CONSIDERATO CHE il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i, assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;

VISTI

- il Decreto 8.05.2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- la proposta di deliberazione di Giunta avente ad oggetto "Piano Integrato di attività e organizzazione – Triennio 2024-2026 - Approvazione ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021" ;
- il Comune di Colle Brianza alla data del 31/12/2023 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del

BARDINI & ASSOCIATI
ASSOCIAZIONE DI PROFESSIONISTI

Dott. ALBERTA MAROCCHI

DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE

PIAO è stato tenuto conto delle semplificazioni di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

- la sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

PREMESSO CHE

- ✓ l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- ✓ con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 del 22 dicembre 2023 è stato approvato il Documento Unico di programmazione semplificato per il triennio 2024-2026;
- ✓ con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 31 dicembre 2023 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026;
- ✓ con la deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 31 gennaio 2024, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione con contestuale assegnazione delle risorse finanziarie ai Responsabili di Settore;
- ✓ la Giunta Comunale con proprio atto deliberativo ha approvato, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 il Piano delle Performance per il triennio 2024-2026;

ESAMINATA

la sezione 3 del PIAO denominata "organizzazione e capitale umano" che illustra:

- la struttura organizzativa
- l'organizzazione del lavoro agile
- il piano triennale dei fabbisogni del personale andando a specificare:
 - la consistenza del personale al 31.12.2023;
 - la suddivisione del personale in base alle aree e ai profili professionali;
 - la programmazione strategica delle risorse umane;
 - la capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
 - la stima dell'evoluzione dei fabbisogni del personale;
 - la stima del trend delle cessazioni;
 - le strategie di copertura dei fabbisogni;

TENUTO CONTO CHE

- l'art. 6 del D.Lgs n. 165/2001, al comma 4 bis richiede che il documento di programmazione triennale del fabbisogno ed i suoi aggiornamenti siano elaborati su proposta dei componenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture a cui sono preposti e, al comma 6, vieta l'assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette in mancanza dell'atto di programmazione del fabbisogno personale e di quello della dotazione organica;

BARDINI & ASSOCIATI
ASSOCIAZIONE DI PROFESSIONISTI

Dott. ALBERTA MAROCCHI

DOTTORE COMMERCIALISTA

REVISORE CONTABILE

- l’art. 33 del D.Lgs n. 165/2001, ha introdotto l’onere di verifica annuale da parte degli Enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l’articolo 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni ed integrazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto l’obbligo per tutte le pubbliche amministrazioni di dotarsi di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione (da ora solo PIAO), con una ulteriore semplificazione per gli enti con meno di 50 dipendenti, introdotta nel comma 6, del già citato D.L. 80/2021;
- con decreto del presidente della Repubblica n. 81 del 24 giugno 2022, in vigore dal 15 luglio 2022, è stato approvato il *Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*, in attuazione all’articolo 6, comma 5, del decreto-legge 80/2021;
- con decreto ministeriale n. 132 del 30 giugno 2022, in vigore dal 22 settembre 2022, è stato approvato il *Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*, in attuazione all’articolo 6, comma 6, del decreto-legge 80/2021;
- questo ente, ha provveduto ad approvare il Piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2023-2025 nell’ambito del DUPPS 2023-2025;
- a regime (anno 2023), il PIAO deve essere approvato entro il 31 gennaio di ogni anno e, comunque, entro i trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci (d.m. 132/2022, art. 8, comma 2);
- il limite di cui all’art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006, per l’anno 2024 con riferimento alle attuali previsioni di bilancio, precisando che le maggiori assunzioni consentite dal D.M. 27/03/2020, non rilevano ai fini del rispetto dell’aggregato delle spese personale in valore assoluto dell’art. 1, comma 557 della L. 296/2006, come disposto dall’art. 7, comma 1, del D.M. citato;
- risulta rispettato il limite delle capacità assunzionali, così come disciplinate dal DM 17/03/2020 ovvero secondo il nuovo principio di “sostenibilità finanziaria della spesa di personale”;
- il D.L. n. 34/2019 (Decreto crescita), convertito con modificazioni dalla L. 28.06.2019, n. 58 e in particolare l’art. 33 ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn-over e l’introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;

VERIFICATO CHE il Comune di Colle Brianza:

- ha la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della L. 296/2006, che risulta rispettare il valore medio del triennio 2011/2013, come disposto dall’art. 1, comma 557-quater della L. 296/2006, introdotto dall’art. 3 del d.l. 90/2014;
- ha rispettato i termini per l’approvazione del bilancio di previsione 2023/2025, del rendiconto 2022, e ha provveduto alla trasmissione di questi documenti alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016);
- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell’anno 2022 e 2023;
- ha adottato, con specifica deliberazione di Giunta Comunale il piano di azioni positive per il triennio 2024/2026;

BARDINI & ASSOCIATI
ASSOCIAZIONE DI PROFESSIONISTI

Dott. ALBERTA MAROCCHI

DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE

- ha effettuato, con propria deliberazione di Giunta Comunale le ricognizioni delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, con esito negativo;
- ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- ha approvato il rendiconto 2022 con delibera del Consiglio Comunale n. 14 del 29 maggio 2023;
- alla data odierna ha ottemperato all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26 aprile 2014, n. 66 convertito nella legge 23 giugno 2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29 novembre 2008, n. 185, conv. in L. 28 gennaio 2009, n. 2;
- non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;
- non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo rendiconto non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;
- si colloca entro la soglia più bassa ed è "virtuoso", disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2024/2026 con riferimento all'annualità 2024, di Euro 534.208,73 (spesa del personale 2022 rapportata alla percentuale massima del 28,60%).

CONSIDERATO CHE

La normativa vigente prevede l'applicazione di un ulteriore parametro di incremento progressivo della spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2018, previsto in Tabella 2 del decreto attuativo, ex art. 5, comma 1, poiché questa restituisce un valore inferiore alla "soglia" di Tabella 1, individuando una ulteriore "soglia" di spesa per il Comune di Colle Brianza pari a Euro 98.085,33 (determinata assommando alla spesa di personale dell'anno 2018 di Euro 280.243,80 un incremento, pari al 35%).

ATTESO CHE

questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono

ATTESTA

che il documento predisposto dal Comune di Colle Brianza quale sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), è rispondente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e il limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica è rispettato

BARDINI & ASSOCIATI
ASSOCIAZIONE DI PROFESSIONISTI

Dott. ALBERTA MAROCCHI

DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE

ESPRIME

Parere favorevole all'adozione della proposta di deliberazione avente ad oggetto il Piano Integrato di attività e organizzazione – Triennio 2024-2026 - Approvazione ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni nella legge n. 113/21 relativamente alla sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale".

Colle Brianza / Mantova, 28 febbraio 2024

Il Revisore dei Conti
(Dott. Alberta Marocchi)

