



COMUNE DI SERNAGLIA DELLA BATTAGLIA
Provincia di Treviso

Verbale n.5 del 5/3/2024

OGGETTO: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024-2026 – SOTTOSEZIONE 3.3 DEL “PIANO INTEGRATO ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE”.

Il sottoscritto dott. Vasco Verì, Revisore dei Conti del Comune di Sernaglia della Battaglia nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 30.12.2021,

vista

la proposta di deliberazione di Giunta Comunale relativa alla la modifica della Sottosezione 3.3 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2024/2026 del Piano Integrato di attività e organizzazione PIAO 2024/2026, già approvata con delibera di Giunta comunale n. 10 del 25 gennaio 2024;

considerato

che la presente proposta è finalizzata a garantire la sostituzione di un tempo pieno e indeterminato con il profilo professionale di Istruttore dei Servizi Amministrativo-Contabili (ex cat.C), Area degli Istruttori, inserito nell’area n. 2 Servizi alla Popolazione, il quale cesserà a far data dal 04.02.2024;

che non sono previste altre modifiche al Piano Triennale dei fabbisogni di personale né dal punto di vista numerico nè economico;

che l’art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

richiamati:

- l’art.3, comma 5 del D.L.n.90/2014, come modificato dall’art.14 bis del D.L.n.4/2019 che prevede *“Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80% negli anni 2016 e 2017 e del 100% a decorrere dall'anno 2018. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente (...)”*;
- il comma 5-sexies del suddetto D.L.n.90/2014, come modificato dall’art.14 bis del D.L.n.4/2019 che dispone *“per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare,*

ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”;

considerato che il caso di specie rientra in quest’ultima disposizione;

vista la deliberazione di Giunta comunale n.10 del 25-01-2024 ad oggetto “APPROVAZIONE SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI (PTFP) 2024/2026 DEL P.I.A.O., PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PER IL TRIENNIO 2024/2026, AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DI LEGGE N. 113/2021” ed il proprio parere espresso con verbale n. 1 del 24 gennaio 2024;

considerato che la presente proposta si limita alla sostituzione di un turn over senza apportare altre modificazioni al Piano Triennale già approvato;

visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

atteso che il presente atto mantiene l’equilibrio pluriennale di bilancio;

si prende atto

che la proposta di deliberazione di Giunta comunale relativa alla la modifica della Sottosezione 3.3 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2024/2026 del Piano Integrato di attività e organizzazione PIAO 2024/2026, non produce modificazioni agli equilibri economici di bilancio rispetto al piano triennale già approvato con la deliberazione di Giunta comunale n.10 del 25-01-2024.

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Vasco Veri