

Al Comune di Sernaglia della Battaglia (TV)

Treviso, data della firma digitale

Obiettivi per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere 2024-2026: parere

LA CONSIGLIERA PROVINCIALE DI PARITÀ

Visti:

- il d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, in particolare gli articoli 42 “Adozione e finalità delle azioni positive” e 48 “Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni”;
- la direttiva n. 2/2019, P.C.M., che fissa puntuali linee di indirizzo in tema di parità e pari opportunità, benessere lavorativo e contrasto alle discriminazioni;
- il decreto 30 giugno 2022, n. 132, che definisce il contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione da aggiornare entro il 31 gennaio di ogni anno;

Ricordati gli obiettivi di pari opportunità disciplinati dal Codice:

1. rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono le pari opportunità nel lavoro;
2. superamento delle condizioni, dell'organizzazione e della distribuzione del lavoro che pregiudicano, a seconda del sesso, la formazione, l'avanzamento professionale e di carriera e l'equo trattamento economico e retributivo;
3. conciliazione tra responsabilità familiari e professionali;
4. promozione della presenza femminile nei livelli professionali dove la donna è sottorappresentata e nelle posizioni di responsabilità;

Vista la proposta degli obiettivi per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere 2024-2026 presentata dal Comune di Sernaglia della Battaglia il 4 marzo 2024.

Premesso che:

- gli obiettivi proposti sono coerenti agli obiettivi del Codice;
- gli obiettivi sono misurabili;
- le posizioni di responsabilità non sono state specificate.

Tutto ciò premesso, valutata la congruità della proposta rispetto alle finalità poste *ex lege*, la Consigliera esprime **parere positivo** con la raccomandazione di:

1. di completare il piano delle azioni positive con i dati sul personale relativi alla presenza suddivisa per genere nelle aree o settori, come pure nelle posizioni apicali remunerate, per permettere alla consigliera di esprimere il proprio parere sulla base di una valutazione d'insieme delle azioni positive e dei dati. Si suggerisce di utilizzare le tabelle dati sul personale 1.1, 1.3 e 1.5 proposte nella sezione 1, allegato 1, direttiva n. 2/2019.
2. rafforzare le azioni positive per un ambiente di lavoro libero da discriminazioni, molestie e violenza, come segue:

- al punto: **Iniziativa n. 4 - Benessere organizzativo e qualità dell'ambiente di lavoro**, si suggerisce di aggiungere l'azione, l'indicatore e il valore atteso seguenti:

Azione:

Promuovere la partecipazione di tutti i dipendenti, a partire dalle elevate qualificazioni, alla formazione "RIForma Mentis" erogata gratuitamente da Syllabus, che ha lo scopo di sviluppare la capacità di riconoscere, intercettare e rimuovere le discriminazioni, le molestie e le violenze negli ambienti di lavoro (direttiva 29 novembre 2023, P.C.M., superamento violenza).

Indicatore: Percentuale di partecipazione dipendenti.

Valore atteso 2024: 100%.

Cordiali saluti

dott.ssa Tiziana Botteon
CONSIGLIERA DI PARITÀ