

**COMUNE DI STRONGOLI**  
**PROVINCIA DI CROTONE**

**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIO**

**PARERE n. 13 del 8.05.2024**

**OGGETTO: Modifica Sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)-2024-2026 approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n.36 del 04/04/2024.**

La sottoscritta Dott.ssa Giuseppina Garasci in qualità di Revisore unico del Comune di Strongoli,

**VISTA**

la proposta di deliberazione, del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale riguardante la **"Modifica Sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026"** del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024 – 2026 e il relativo piano occupazionale, che prevede: n. 1 Stabilizzazione, n. 1 incremento orario, e n. 3 progressioni di carriera, n. 1 figura nell'Area dei funzionari ad elevata qualificazione, ed una mobilità interna del funzionario EQ (Cat. D5) dall'Area Amministrativa all'Area Vigilanza per la copertura del posto di cat., inoltre non è prevista nessuna assunzione negli anni 2025 - 2026.

La deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 7 in data 07/03/2024, i.e., è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2024/2026;

La deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 8 in data 14/03/2024, i.e., è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011;

**ESAMINATA**

la documentazione prodotta dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, che consiste nella proposta di deliberazione del Commissario Straordinario sull' **"Modifica Sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) -2024-2026 approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n.36 del 04/04/2024."** comprensiva dei seguenti pareri di regolarità tecnica e contabile espressi

dal Responsabile dell' Area Economico Finanziaria e dal Responsabile del Servizio Finanziario e dal Segretario Generale ex art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 sulla proposta di deliberazione in oggetto;

#### **RICHIAMATA**

- la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 15 in data 20/10/2023, i.e., è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025;

#### **DATO ATTO CHE**

- con la proposta deliberativa in esame l'Amministrazione Comunale intende procedere all'adozione del Piano triennale 2024 – 2026 del fabbisogno di personale contenuto nel PIAO con l'adozione delle seguente procedura:

- Stabilizzazione di n. 1 istruttore direttivo amministrativo, full-time, cat. D, Pos. Ec. D1, assunto a tempo determinato in sostituzione del titolare in aspettativa ex art. 90 TUEL, per scorrimento graduatoria, ai sensi del D.L. 44/2023 ed art. 20, co. 1 e 2, D.lgs. 75/2017;
- Incremento orario dipendente assunto a tempo indeterminato con qualifica di operaio, cat. B, Pos. Ec. B1, da tempo parziale 50% 18 ore settimanali, a tempo parziale 94,44 % 34 ore settimanali;
- n. 3 progressioni di carriera da Cat. B a Cat. C, nel limite dello 0,55% del Monte Salari anno 2018;
- n. 1 figura nell'Area dei funzionari ad elevata qualificazione (ex cat. D) Settore tecnico profilo professionale ingegnere/architetto, di cui alla manifestazione d'interesse -decreto 607 del 21/11/2023 Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud - Presidenza del Consiglio dei Ministri – interamente finanziata fino al 31/12/2029;
- una mobilità interna del funzionario EQ (Cat. D5) dall'Area Amministrativa all'Area Vigilanza per la copertura del posto di cat. D attualmente vacante.

#### **RICHIAMATI**

I seguenti disposti di legge:

l'art. 6, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017;

l'art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

l'art. 39, c. 1, L. 27 dicembre 1997, n. 449;

l'art. 91, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267/2000;

l'art. 89, c. 5, D.Lgs. n. 267/2000;

l'art. 33, D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165;

l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34;

l'art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78;

l'art. 1, c. 234, L. n. 208/2015;

l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020.

## **RICHIAMATO**

Il parere n. 7 del 03/04/2024 sull'Adozione Del Piano Integrato Di Attività E Organizzazione (Piao) - Art. 6, D.L. N.80/2021 E Art. 6 D.M. 132/2022;

il DPR 30 giugno 2022 n. 132 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione" e, in particolare, gli articoli 2,3,4 e 5 che definiscono contenuti del P.I.A.O prevedendo le Sezioni di cui è composto il documento e nello specifico:

Sezione 1: scheda anagrafica dell'amministrazione;

Sezione 2: valore pubblico, performance e anticorruzione, suddivisa nelle seguenti sottosezioni:

- sottosezione 2.2. peg/ performance 2024;
- sottosezione 2.3. rischi corruttivi e trasparenza 2024-26

Sezione 3: organizzazione e capitale umano, suddivisa nelle seguenti sottosezioni:

- sottosezione 3.1 struttura organizzativa;
- sottosezione 3.2 organizzazione del lavoro agile;
- sottosezione 3.3 piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026

- sottosezione 3.4 piano formazione personale 2024

Sezione 4: monitoraggio.

#### **ACCERTATO CHE**

- il Comune di Strongoli risulta tra gli Enti che si collocano al di sotto del valore - soglia, come si evince dalle premesse della proposta di delibera, visto che il rapporto tra le spese di personale e le entrate correnti desumibili dall'ultimo rendiconto approvato (conto consuntivo dell'esercizio 2023) risulta pari al 19,11%, inferiore al valore soglia previsto per i Comuni compresi tra i 5000 e i 9999 abitanti pari al 26,90%, e pertanto, ha capacità assunzionale aggiuntiva e può procedere ad assumere nuovo personale o progressioni di carriera;
- il limite di cui all'art. 1, comma 557/quarter della legge 296/2006 (media spesa del personale triennio 2011/2013) € 1.107.231,33.

#### **VERIFICATO ALTRESI' CHE**

- L'Ente anche se strutturalmente deficitario, mantiene gli equilibri di bilancio;
- L'Ente in ordine ai presupposti di legge di cui all'articolo 33 c. 2 del decreto D.Lgs. 34/2019 al DM 17 Marzo 2020 e alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, registra un rapporto tra spesa di personale anno 2023 e media delle entrate correnti dell'ultimo triennio al netto del FCDE pari al 19,11%;
- L'ente si colloca entro la soglia più bassa, avendo un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, (art. 4 comma 2, del DM 17/03/2020) il riferimento all'anno 2024 di euro 285.005,71;

#### **PRESO ATTO CHE**

- il Comune di STRONGOLI alla data del 31.12.2023 ha meno di 50 dipendenti;
- La spesa potenziale massima derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni in materia di assunzioni è quella derivante dall'applicazione dei parametri di cui al DM 17 Marzo 2020;
- L'Ente ha disposizione resti assunzionali per il quinquennio 2015 -2019 pari ad € 165.160,19;
- Il Comune di Strongoli si trova, per popolazione, nella FASCIA "E" della tabella di cui al D.L. 34/2019 e risulta virtuoso poiché ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media

delle entrate correnti DEL 19,11%, inferiore al limite di cui alla tabella 1 allegata al DM 17/03/2020 del 26,90%. In quanto 'ente virtuoso' il Comune di Strongoli può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza pari ad € 1.381.181,53;

- La collocazione del Comune fra le fasce previste, in attuazione del D.L. n. 34/2019, dal DM 17 marzo 2020 è rilevabile dalla tabella che segue:

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno 2024		ANNO	VALORE	FASCIA
Popolazione al 31 dicembre		2023	8.323	0
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-D etaglio")	(a)	2023	1.074.219,00 €	(1)
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018	(a1)	2018	1.096.175,82 €	
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-D etaglio")		2021	5.889.415,90 €	
		2022	7.836.985,70 €	
		2023	5.414.740,92 €	
Media aritmetica degli acceramenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			6.379.380,84 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2023	738.549,81 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(b)		5.641.231,03 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)	(c)			19,11%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(d)			26,90%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(e)			30,90%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI	
ENTE VIRTUOSO	

ENTE VIRTUOSO		
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - [(e) < o = (d)]	(f)	439.433,49 €
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)	1.517.652,55 €
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	(h)	26,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)	(i)	285.005,71 €
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")	(l)	165.160,19 €
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)	(m)	285.005,71 €
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)	(m1)	1.381.181,53 €
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)	(n)	1.381.181,53 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	(o)	1.381.181,53 €

ENTE INTERMEDIO		
I Comuni il cui rapporto fra spesa di personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti risulta compreso tra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.3.2020 possono effettuare il turn over al 100%, a condizione di non incrementare il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto al rapporto corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, dovendosi intendere per "ultimo rendiconto" quello approvato per primo in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale. (Del. Corte conti Emilia-Romagna n. 55/2020)		
Entrate correnti da rendiconto di gestione	2022	
Entrate correnti da rendiconto di gestione	2023	
STIMA PRUDENZIALE entrate correnti	2024	
Media aritmetica degli acceramenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2024	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(p)	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette da ultimo rendiconto approvato (a) / (p)	(q)	
STIMA PRUDENZIALE del limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2024	(p) * (q)

ENTE NON VIRTUOSO	

## CONSIDERATO

che la spesa del personale comprensiva dell'attuazione del piano triennale delle assunzioni nel 2024 è di € 1.186.300,00 (al netto dell'IRAP € 1.101.300,00) per il 2025 € 1.186.300,00 e di € 1.186.300,00 per il 2026 è inferiore alla spesa potenziale massima calcolata sulle facoltà assunzionali disponibili nonché ai sensi del D.M. 17.03.2020;

che in quanto 'ente virtuoso' il Comune di Strongoli può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza pari ad € 1.381.181,53;

che al 31/12/2023 il numero totale dei dipendenti è di 30;

che dal 01/01/2024 si è verificata la cessazione di un operatore esperto B5;

che dal 01/03/2024 si è verificata la cessazione di un istruttore cat C5 Responsabile dell'Ufficio tributi;

che con decorrenza 10/04/2024 cessazione di un funzionario cat D1 a tempo determinato area amministrativa;

che il numero totale dei dipendenti in servizio alla data del 01/05/2024 è di n. 27.

## TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

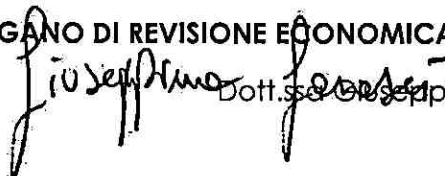
Visto il D.M. 17 marzo 2020.

## ESPRIME

**PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta deliberativa del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale riguardante l'approvazione della "Modifica Sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026".

Reggio Calabria, 08 Maggio 2024

L'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICA-FINANZIARIA

  
Dott.ssa Giuseppina Garasci