

COMUNE DI TORRACA
Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO)

Il sottoscritto dott. Sergio GIULIANO, revisore unico del Comune di Torraca

premessi che:

- il PIAO è stato introdotto all'art.6 del D.L. n.80/2021, c.d. decreto reclutamento, convertito dalla L.6/8/21 n.113. Esso ha durata triennale, ma viene aggiornato annualmente. L'art.6 del "decreto reclutamento", indica i suoi contenuti, gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'art.10 del D. lgs. 27/10/09 n.150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa, la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale di fabbisogno di personale, di cui all'art.6 del D.lgs. 30/3/01 n.165 e gli strumenti e obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;

dato atto che:

-A) il PIAO dev'essere predisposto dalle pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti, con la sola esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni rieducative. Le PA interessate sono, per l'esattezza, quelle dell'art.1 c.2 del D. lgs. 30/03/01 n.165. Le amministrazioni più piccole che detengono fino a n.50 dipendenti approvano, invece, un Piano semplificato;

-B) il PIAO sostituisce tutta una serie di atti che sono obbligatori per le PA. In particolare, confluiscono nel PIAO, i piani:

- delle performance;
- della prevenzione della corruzione della trasparenza;
- dei fabbisogni di personale;
- delle azioni positive;
- del lavoro agile;
- della formazione del personale.

Considerato che le amministrazioni pubbliche devono, quindi:

- approvare il piano ogni anno;
- pubblicarlo nel proprio sito internet istituzionale;
- inviarlo al Dipartimento della funzione pubblica per la pubblicazione sul relativo portale. L'obiettivo principale è la semplificazione delle procedure di programmazione delle PA, per garantire trasparenza, maggiore efficienza, efficacia e servizi migliori.

Dato atto che il Comune di Torraca ha già approvato:

- il piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025 approvato con deliberazione di G.C. n.88 del 29/12/2022 e s.m.i.;

- il piano della Performance 2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale approvato con deliberazione di G.C. n.20 del 26.02.2024;
- piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023 -2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 27.04.2023 e confermato per l'anno 2024 con delibera di G.C. n. 23 del 26.02.2024;
- il piano delle azioni positive approvato con deliberazione di G.C. n.21 del 26/2/24.

Ritenuto che gli atti di programmazione indicati al precedente punto, già adottati dall'ente in ottemperanza alla normativa vigente, possano assolvere alle finalità espresse dal legislatore e il PIAO possa considerarsi un piano di transizione che integra gli atti di pianificazione già assunti dal Comune di Torraca.

-Vista la delibera di G.C. n.38 del 11/04/2024 di approvazione del PIAO;

-Visto il D. lgs. del 18/08/2000 n.267;

-Acquisiti i pareri resi a norma dell'art.49, c.1 del D. lgs. n.67-2000.

Per quanto sopra esposto il revisore

ESPRIME

il proprio parere favorevole sulla proposta di deliberazione di G.C. n.38 dell'11/04/24 avente ad oggetto **“Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026”**

Salerno, 7 maggio 2024

Il revisore Unico

