

**PARERE SUL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI
DI PERSONALE ANNI 2024-2025-2026
SEZIONE 3.3 DEL P.I.A.O.**

Verbale n. 2 del 12.3.2024

Il Revisore dei Conti, nominata con deliberazione Giunta Comunale n. 34 del 07/04/2022,

visti

- la legge 27/12/2006 n. 296,
- la legge 23/12/2014 n. 190,
- il D.Lgs. 165/2001,
- il D.L. 34 del 30/09/2019,
- il DPCM 17/03/2020;
- il Circolare esplicativa del 20/05/2020;
- i principi fondamentali cui gli enti locali devono attenersi e pertanto assicurare la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale;
- l'obbligo dell'organo di revisione di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa ai sensi della L. 448/2001 art. 19 co. 8;
- l'art. 6, del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge 113/2021, istitutivo del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30.06.2022 n. 122 con cui è stato definito il contenuto del PIAO;
- la proposta del Piano dei Fabbisogni del Personale per il triennio 2023-2025, pervenuta in data 02/05/2023 prot. 7812, che costituirà la sezione 3.3 del P.I.A.O.;

verificato

- che con delibera di G.C. n. 59 del 10/05/2023 è stato approvato il Fabbisogno del Personale per il triennio 2023-2025 quale sezione del PIAO 2023-2025, successivamente integrato con delibera di G.C. n. 85 del 26/07/2023;

preso atto

- che ai sensi dell'art. 4 del Decreto 17 marzo 2020, per il Comune di Cologna Veneta, collocato nella fascia da 5.000 a 9.999 abitanti, il valore soglia della spesa di personale è dato dal rispetto della percentuale del 26,90% tra spesa di personale e media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;
- detto valore soglia è un valore dinamico e deve essere determinato di anno in anno sulla base dei dati aggiornati con l'ultimo consuntivo approvato, come previsto dall'art. 2 comma 1 lettera b) del DPCM 17/03/2020;
- che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024-2026, come riportata nella sezione del P.I.A.O., rientra nei limiti della spesa per il personale prevista a legislazione vigente e nei limiti delle facoltà assunzionali calcolate sulla base del nuovo DPCM, rispettando gli equilibri di bilancio triennali;

raccomanda

- ✓ che la spesa di personale annuale relativa alle assunzioni previste per l'anno 2024 rientri sempre nel limite delle capacità assunzionali così come calcolate secondo la nuova normativa di cui

all'art. 33 co. 2 del D.L. 34/2019, del DPCM 17/03/2020 e della Circolare esplicativa del 20/05/2020;

- ✓ che le spese per il personale previste dal fabbisogno sottoposto al parere del Revisore dei Conti vengano effettuate su puntuale verifica che la spesa di personale rientri nei limiti stabiliti dalla legge 296/2006 art. 1 co. 557 quarter in riferimento al triennio 2024-2026 e che sia verificata altresì l'incidenza dei maggiori oneri derivanti dalle eventuali assunzioni sui bilanci degli anni successivi al fine di monitorare preventivamente eventuali eccedenze del costo di personale rispetto alla normativa vigente;

assevera

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2024/2026 del Comune di Cologna Veneta, così come sarà approvato dalla Giunta Comunale, a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2024/2026 quale sezione 3.3 del P.I.A.O. Si invita, tuttavia, l'Amministrazione a monitorare costantemente il permanere degli equilibri con speciale riferimento a quelli di parte corrente;

esprime

parere favorevole alla proposta del PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026 quale SEZIONE 3.3 del redigendo P.I.A.O.

Rovigo, 12 marzo 2024

Il Revisore dei Conti
Bressan dott.ssa Romina