

00-01-00 - Direzione Generale ASE

**Oggetto:** **Aggiornamento annuale e approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026. Art. 6 DL. 9.6.2021, n. 80 come convertito dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021 e s.m.i. "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia".**

IL DIRETTORE

VISTI

- la L.R. 13 novembre 1998 n° 31 "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione" e ss.mm.ii. e il CCRL vigente;
- la legge regionale n° 25 del 28/10/2016 (Legge istitutiva dell'ASE) che disciplina la struttura organizzativa e il personale dell'ASE, stabilendo che "L'ASE si articola in servizi diretti da dirigenti" e che, ai sensi dell'art. 1 commi 6 e ss. l'ASE ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotata di autonomia finanziaria, organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile e gestionale, che l'ASE fa parte del sistema Regione di cui all'art. 1, comma 2-bis, della citata L.R. n. 31/1998;
- lo Statuto dell'Agenzia Sarda delle Entrate approvato con Delibera della Giunta n. 18/17 del 12/04/2018, come aggiornato con Delibera Regionale della Giunta Regionale n. 2/28 del 21.01.2021
- il D.P.G.R. n° 2/69 del 4/1/2022 con il quale la Dott.ssa Stefania Masala è stata nominata Direttore Generale dell'Agenzia Sarda delle Entrate;
- le Determine del Direttore Generale n. 3 Prot. 8 del 12/6/2018, n. 47 Prot. 693 del 5/07/2022, n. 53 prot. 827 del 17/04/2023 con cui si adotta, modifica la struttura organizzativa e aggiorna il funzionigramma dei servizi e la determina del Direttore Generale n. 91/1485 del 23/06/2023 con la quale si adotta l'ulteriore modifica organizzativa;
  
- le Determine del Direttore Generale n. 6 prot. 117 del 20 gennaio 2023 di

“approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025. Art. 6DL. 9.6.2021, n. 80 come convertito dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021 e s. m.i. “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano” o e successiva integrazione n. 32 prot. 575 del 14 marzo 2023;

- la determina del Direttore Generale n. 200 prot. 2584 del 17 ottobre 2023 di approvazione del Regolamento di programmazione, contabilità e bilancio e delle funzioni di agente contabile interno ed esterno
- la determina del Direttore Generale n. 27 prot. 545 del 9 marzo 2023 di approvazione del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento degli Uffici
- la determina del Direttore Generale n. n. 259 prot. 3430 del 7 dicembre 2023 di approvazione del Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2024-2026

#### VISTI

- l'art 10 della legge regionale n° 25 del 28/10/2016 (Legge istitutiva dell'ASE) che disciplina la struttura organizzativa e il personale dell'ASE, stabilendo che “L'ASE si articola in servizi diretti da dirigenti”;
- l'articolo 12 dello Statuto dell'ASE che disciplina i compiti del Direttore generale dell'ASE e in particolare:
  - il comma 2 lettera a) che prevede che il Direttore Generale “determina le dotazioni organiche e adotta gli atti per il reclutamento del personale;
  - il comma 2 lettera b) che prevede che il Direttore Generale “determina, le scelte strategiche aziendali in conformità alle direttive impartite dall' organo politico”;
  - il comma 2 lettera h) che prevede che il Direttore Generale “predisporre i regolamenti, gli atti generali di organizzazione, i piani aziendali, il budget aziendale, il bilancio”;

#### VISTA

la delibera di giunta n. 24-21 del 13.07.2023 "Definizione degli obiettivi generali e

delle priorità strategiche funzionali ad orientare le attività dell'Agenzia Sarda delle Entrate (ASE). Anno 2023 e triennio 2023-2025. Legge regionale 28 ottobre 2016, n. 25.", che nelle more di un aggiornamento prevede gli indirizzi strategici dell'ASE anche per il 2024;

#### **VISTI**

- l'art. 6 del D.L. 9.6.2021, n. 80 come convertito dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021 e s.m.i., così come modificato dall'articolo 1, comma 12, lettera a) , n. 3), del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15, che prevede che le pubbliche amministrazioni adottino il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) al fine di "assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso".
- in particolare, il comma 6, del succitato articolo 6, che ha stabilito che con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni;
- il D.P.C.M n. 132 del 30 giugno 2022 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione" sono state definite le modalità semplificate per l'adozione del PIAO da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;

**CONSIDERATO** che l'ASE rientra nell'ambito di tale modalità semplificata avendo una dotazione  
**CHE** organica con meno di cinquanta dipendenti  
**RITENUTO** conformare il proprio PIAO ai contenuti, alla struttura e alle modalità redazionali del  
DPCM n. 132 del 30 giugno 2022, tenuto conto dello schema allegato al medesimo  
**DATO ATTO CHE**

che ai sensi dell'articolo 6 del succitato DPCM Il Piano ha durata triennale, e l'aggiornamento è annuale (salvo per la sezione "Rischi Corruttivi e Trasparenza" per cui l'aggiornamento nel triennio di vigenza avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico), e deve contenere:

- a) la scheda anagrafica dell'amministrazione
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali;
- c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

**RITENUTO** opportuno aggiornate anche la Sezione "Rischi Corruttivi e Trasparenza", in quanto con Determina del Direttore Generale n. 157, prot. 2189 del 11/09/2023 è stato conferito l'incarico di RPCT alla Dott.ssa Adriana Manca,

**DATO ATTO** dell'aggiornamento della Sezione "Rischi Corruttivi e Trasparenza" come predisposto e ricevuto dal Responsabile della prevenzione corruzione e trasparenza (RPCT)

**DATO ATTO** di avere trasmesso, CON NOTA N. 285 DEL 22.01.2023, la sezione 3 del Piano alle OO.SS. per gli adempimenti di competenza;

**DETERMINA**

per le motivazioni esposte in premessa che fanno parte integrante della presente

**ART.1**

di procedere all'aggiornamento annuale e adozione del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2024-2026 di cui all'art. 6, comma 2, lett. d), del D.L. n. 80 /2021 e dei relativi allegati che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, così come modificato dall'articolo 1, comma 12, lettera a) , n. 3), del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15 e tenuto conto della semplificazione introdotta dal DPCM del 30 giugno 2022 , n. 132 " Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";

**ART.2**

di dare atto che, ai sensi del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, art. 1, comma 1, sono assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO, gli adempimenti inerenti al Piano della Prestazione Organizzativa dell'ASE, al Piano del fabbisogno formativo e al Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) si intendono approvati con la presente deliberazione ed immediatamente efficaci;

**ART.3**

di disporre per la pubblicazione del documento e dei relativi allegati nel sito internet istituzionale e per la trasmissione al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. n. 80 /2021

La presente determinazione è comunicata [all'Assessore della Programmazione, bilancio, credito e assetto del territorio](#) e all'Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione per gli adempimenti di competenza

Dott.ssa Stefania Masala  
Direttore Generale