

Comune di Spinete

Organo di revisione

Verbale n. 7 del 15.04.2024

OGGETTO: Parere proposta adozione PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA'E ORGANIZZAZIONE 2024 – 2026 (art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80): “Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024 - 2026.”.

L'Organo di revisione ha ricevuto a mezzo pec in data odierna prot. n. 1500, ad integrazione della documentazione inviata a mezzo pec del 12.04.2024 prot. 1448, la richiesta di parere in merito in merito al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024 – 2026 inserito all'interno del PIAO 2024/2026, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamato in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

Visto il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024 - 2026 e il relativo piano occupazionale, contenuto nella sez. n. 3 del PIAO di prossima adozione, che prevede:

a) Personale a tempo Indeterminato:

- n. 4 posti da ricoprire mediante spese etero finanziate e, pertanto in deroga al limite assunzionale e al limite media triennio 2011/2013 ai sensi dell'art. 1 comma 557 e succ., nonché subordinate a concessione di contributo Statale ed autorizzazione da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali.

ANNO 2024

Unità	Area di classificazione (CCNL 16.11.2022)	Profilo professionale da coprire	Area di assegnazione Ente	Tempo Indeterminato – Tempo Determinato	Full-Time Part-Time
1	Area dei Funzionari e dell'E.Q.	Istruttore Amministrativo Contabile	Area Contabile	T. indeterminato	F.t.
1	Area dei Funzionari e dell'E.Q.	Specialista in Materie Giuridiche	Area Amministrativa	T. indeterminato	F.t.
1	Area dei Funzionari e dell'E.Q.	Ingegnere	Area Tecnica	T. indeterminato	F.t.
1	Area dei Funzionari e dell'E.Q.	Architetto	Area Tecnica	T. indeterminato	F.t.

b) Personale a tempo determinato:

- n. 3 dipendenti già in servizio con il seguente inquadramento:

ANNO 2024

Unità	Area di classificazione (CCNL 16.11.2022)	Profilo professionale da coprire	Area di assegnazione Ente	Tempo Indeterminato – Tempo Determinato	Full-Time Part-Time
1	Area dei Funzionari e dell'E.Q.	Istruttore direttivo tecnico	Area Tecnica	Determinato – art.31 bis c.5 D.L. 152/2021 - PNRR	P.T.
1	Area dei Funzionari e dell'E.Q.	Istruttore giuridico-amministrativo	Area Amministrativa	Determinato art. 1, comma 179, L. 178/2020	F.T.
1	Area dei Funzionari e dell'E.Q.	Istruttore direttivo contabile	Area Contabile	Determinato art. 1, comma 557 L. 311/04	P.T. (6 ore)

Preso atto e considerato che:

entrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di

somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;

- a) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto della spesa di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- b) è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2022;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 9 del 23/01/2024 con la quale è stata approvata la dotazione organica dell'Ente:

Preso atto così come indicato nel Piano da adottare che ad oggi "l'amministrazione, stante l'esiguità del numero dei dipendenti in servizio, non ha adottato alcun progetto di Piano Organizzativo del Lavoro Agile, ma sarà applicato solo in necessità e solo a richiesta degli stessi dipendenti, così come dispone l'art. 263, comma 4-bis, del D.L. n. 34/2020".

CONSIDERATO

che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2024 - 2026 è così dettagliata:

SPESE PER IL PERSONALE 2024/2026	media 2011/2013	Rendiconto 2023	previsione 2024	previsione 2025	previsione 2026
Spese macroaggregato 101	265.846,06	186.302,97	258.894,15	216.394,15	216.394,15
Spese macroaggregato 103	18.645,49	39.794,31	76.732,46	76.732,46	76.732,46
Irap macroaggregato 102		12.272,42	18.410,67	19.010,67	19.010,67
altro	980,00				
Totale spese di personale (A)	285.471,55	238.369,70	354.037,28	312.137,28	312.137,28
(-) Componenti escluse (B)	-63.155,59	-138.096,31	-245.007,28	-205.007,28	-205.007,28
di cui rinnovi contrattuali					
(=) Componenti assoggettate al limite	222.315,96	100.273,39	109.030,00	107.130,00	107.130,00

Vista la determinazione del responsabile del servizio finanziario n.78 del 15/09/2023, con la quale sono stati quantificati il limite di spesa per lavoro flessibile e le capacità assunzionali per assunzioni a tempo indeterminato ai sensi della normativa vigente per l'anno 2024 così determinati:

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE - anno 2024	VALORI (euro)
SPESA DI PERSONALE PREVISTA ANNO 2024	109.030,00
MARGINE ASSUNZIONALE ANNO 2024	74.303,61
SPESA MASSIMA AMMISSIBILE (VALORE SOGLIA)	280.811,08
TETTO DI SPESA ART. 1, c. 557 L. 296/06	222.315,96

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ASSEVERA

- che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024 - 2026, inseriti nel PIAO 2024/2026, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, **parere FAVOREVOLE** per l'adozione del piano in oggetto contenuto nella sez. 3 del PIAO 2024/2026 di prossima approvazione.

Campobasso 15/04/2024

IL REVISORE DEI CONTI

Dr. Mauro Civico



Firmato digitalmente da:
CIVICO MAURO
 Firmato il 15/04/2024 16:50
 Seriale Certificato: 837180
 Valido dal 18/10/2021 al 18/10/2024
 InfoCamere Qualified Electronic Signature CA