

ORGANO DI REVISIONE UNICO
DEL COMUNE DI FONTEGRECA (CE)
D'ALESSANDRO CARMINE
Revisore Contabile
Vai Toledo nr. 406 - 80134 Napoli (NA)
Tel. 081/5519211
E-mail: dalessandro.ca@gmail.com
dalessandrocarmine@legalmail.it

COMUNE DI FONTEGRECA
PROVINCIA DI CASERTA

ORGANO UNICO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 04 /2024 Data 10-04-2024 Prot. 958-2024	OGGETTO: Parere dell'organo di revisione <i>Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) -Sezione 3: Organizzazione e capitale umano Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)</i>
-------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'anno Duemilaventiquattro, il giorno 10 del mese di Aprile, l'organo di unico di revisione economico-finanziaria del Comune di Fontegreca (CE), nominato dal Consiglio Comunale con Deliberazione Consiliare nr. 17 adottata in data 22/06/2022, si è riunito per esprimere il proprio parere *Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) Sezione 3: Organizzazione e capitale umano Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)*

VERBALE N. 04 del 10 Aprile 2024

Alla cortese attenzione del:

- Sindaco del Comune
- Segretario del Comune
- Responsabile del Settore Finanziario

PREMESSA

Il giorno 10 del mese di Aprile dell'anno 2024, il Revisore Unico dei Conti nella persona del Dott. Carmine D'alessandro è chiamato ad esprimere il proprio parere sulla sottosezione del PIAO riguardante

Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);

- articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

Capacità assunzionale del Comune di Fontegreca (CE) calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa ed in riferimento al Rendiconto di gestione e.f. 2023 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale nr. 29 del 03 Aprile 2024

VISTO il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*” il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, anche in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;

VISTA la circ. Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: “*Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni*”, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020;

CONSIDERATO CHE:

ai sensi dell'art. 3, D.M. 17 marzo 2020, il Comune di Fontegreca (CE) appartiene alla fascia demografica (a) (popolazione al 31.12.2022 inferiore ai 1000 abitanti); sulla base dei valori corrispondenti al calcolo delle capacità assunzionali della tabella, l'incremento consentito della spesa di personale rilevata dal rendiconto 2008 è pari a € 7.979,73, ovvero il valore limite della spesa del personale registrato nell'anno 2008 – meno il valore registrato nell'esercizio 2023.

Spesa del personale	
Ultimo rendiconto 2023	193.154,89€
Anno 2018	201.134,62€

Verificato sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2021-2023 entrate

Entrate correnti	
Ultimo Rendiconto (2023)	€ 676.500,90
Penultimo rendiconto (2022)	€ 592.606,33
Terzultimo rendiconto (2021)	€ 587.916,58

Tenuto conto che:

- sulla base della Tabella dei calcoli tra spesa di personale e entrate art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 29,50% - valore soglia fascia (a)

Dal rapporto effettivo tra spesa del personale e entrate correnti nette emerge che:

FCDE	21.301,465
Media - FCDE	594.950,578 €
Rapporto Spesa/Entrate	
	32,47%

Preso atto che tale valore:

è inferiore al valore della soglia di virtuosità (A);

Collocazione ente
Prima fascia Ente Virtuoso

Che l'Ente dovrà rispettare il limite di spesa previsto dall'art 1 comma 562 della Legge 296/2006 rispetto al costo personale 2008 che risulta di euro **201.134,62**

- Che tale limite risulta ampiamente rispettato

ASSUNZIONI FLESSIBILI

Limite spesa per il personale sostenuta nel 2023 per le assunzioni flessibili ammonta ad € . **0,00**

Cessazioni nel triennio previste

trend delle cessazioni	numero di pensionamenti programmati
2023	n. 0
2024	n. 0
2025	n. 0

Il revisore di seguito passa all'analisi del piano assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato.

PIANO AGGIORNATO DELLE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PROGRAMMATE NEL TRIENNIO 2024-2026 Anno 2024-2026

Cat.	Profilo professionale da coprire	Area/Servizio	PT/FT	Concorso pubblico	Selezione Ripam o altre procedure Analoghe Art. 110	Spesa previsionale €
D/I	Funzionario ad elevata qualificazione - istruttore tecnico	TECNICA -SETT. OO.PP.	PT 33.33%	X	X	€ 17.743,60
						17.743,60

Cat.	Profilo professionale da coprire	Area/Servizio	PT/FT	Concorso pubblico	Selezione Ripam o altre procedure Analoghe Art. 110	Spesa previsionale €
C/I	Istruttore di Vigilanza	Area Polizia Municipale .	PT 33.33%	X	X	€ 17.222,61
						17.222,61

1 Fatto salvo il rispetto del previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli articoli 30 e 34-bis del d.Lgs.n. 165/2001, salve deroghe legislative.

Nel corso dell'anno 2024, nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale si procederà, ad assicurare i servizi di Area Tecnica e Polizia locale, con convenzioni lavorative:

**PIANO OCCUPAZIONALE PER IL RICORSO A
RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE T.D.**

ANNO 2024 - Nessuna Assunzione flessibile

ANNO 2025 - Nessuna Assunzione flessibile

Anno 2026 Nessuna Assunzione flessibile

RICHIAMATO quindi il vigente art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014, e ritenuto di rispettare il tetto complessivo della spesa sostenuta .

Preso atto:

- - del rispetto delle norme di cui all'art. 1, comma 562 della Legge 296/2006 rispetto al costo personale 2018 che risulta di euro 201.134,62;

Verificato che l'Ente prevede nuove assunzioni strettamente necessarie per la sola sostituzione del personale in precedenza cessato ed attualmente sostituito con convenzioni lavorative

Tenuto conto delle motivazioni adottate dall'Ente a giustificazione della programmazione 2024/2026;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del Responsabile del Settore Finanziario;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

RILEVATO, che

le assunzioni di personale possono essere effettuate se l'ente è in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) avere rispettato il tetto alla spesa del personale anno 2008
- 2) avere attivato la procedura telematica per la certificazione dei crediti;
- 3) avere adottato il bilancio preventivo, il conto consuntivo ed il conto consolidato entro i termini fissati dal legislatore ed avere trasmesso le informazioni sui conti consolidati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche entro i termini fissati;
- 4) avere adottato il PIAO con i documenti allegati;

ACCERTA

che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale è *coerente* con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, comma 557 e seguenti, della legge n. 296/2006;

ESPRIME

Pertanto parere **FAVOREVOLE** sulla **Sottosezione del PIAO 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)**

Letto, approvato e sottoscritto
Napoli/Fontegreca, 10/04/2024

L'organo Unico di revisione
economico-finanziaria
(DR. D'ALESSANDRO CARMINE)