



Viale Mirabellino 2, 20900 Monza
www.reggiadimonza.it

Consorzio Villa Reale e Parco di Monza

Parere dell'Organo di Revisione sull'approvazione del Piano Integrato Attività ed Organizzazione sottosezione 3.3 Piano triennale del fabbisogno del personale

Il Collegio dei revisori dei conti del Consorzio

dott. Fabio Enrico Pessina, Presidente

dott. Marco Maria Lombardi, Componente

dott. Ruggero Redaelli, Componente

Parere dell'Organo di Revisione sull'approvazione del Piano Integrato Attività ed Organizzazione sottosezione 3.3 Piano triennale del fabbisogno del personale

Verbale n.10 del 08.04.2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno otto, del mese di aprile, alle ore 12,00, sono presenti i Sigg.ri:
dott. Fabio Enrico Pessina, Presidente
dott. Marco Maria Lombardi, Componente
dott. Ruggero Redaelli, Componente

assistiti dalla Rag. Ornella Cereda, Responsabile del Servizio Finanziario;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, Legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Premesso inoltre che l'Organo di Revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione del Consiglio di Gestione avente ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024/2026", in particolare la sezione 3. Organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO;

Visto che l'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività ed Organizzazione) nell'ottica della semplificazione, in modo da assorbire documenti di programmazione che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente come ad esempio: il Piano dei fabbisogni del personale, il piano del lavoro agile, il piano anticorruzione, etc.;

Visto il DPR 4 giugno 2022 n. 81 «Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione», pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 151 del 30 giugno 2022, che all'articolo 1 detta, dalla sua entrata in vigore, avvenuta in data 15 luglio 2022, la soppressione, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO, dei seguenti piani:

- fabbisogni del personale e delle azioni concrete
- di razionalizzazione dell'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche
- della performance
- di prevenzione della corruzione
- del lavoro agile
- delle azioni positive.

Quindi resta "non soppresso" solo il PEG;

Visto il DM del Dipartimento Funzione pubblica n. 132 del 30 giugno 2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7 settembre 2022, che contiene il regolamento e definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli Enti con meno di 50 dipendenti;

Dato atto che il Consorzio villa Reale e Parco di Monza, alla data del 31/12/2023 disponeva, nella propria dotazione organica, di un numero di dipendenti inferiore a 50 e pertanto l'Ente è tenuto ad adottare il PIAO semplificato;

Visto la deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 5 del 05/04/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026;

Considerato che il PIAO ha durata triennale e viene aggiornato annualmente;

Rilevato che ai fini della variazione di uno dei documenti di pianificazione e programmazione organicamente coordinati all'interno dello schema tipo di PIAO, si deve fare riferimento alla rispettiva deliberazione di adozione, provvedendo contestualmente ad aggiornare i contenuti del PIAO, nella sottosezione di programmazione interessata dalla variazione;

Rilevato che la spesa del personale prevista nell'esercizio 2024, comprensiva della previsione di assunzione di 3 nuovi dipendenti, rispetta i limiti dell'anno 2013, quinto anno di costituzione dell'Ente e quindi storicizzazione del tetto di spesa (Legge 122 del 30/07/2010);

Rilevato che la capacità assunzionale è sufficiente all'attuazione del programma di assunzione 2024-2026;

Preso atto dell'acquisizione preventiva del parere favorevole di regolarità tecnica del responsabile del servizio finanziario, espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n.267/2000.

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche.

Visto il D.M. 17 marzo 2020.

Visto il D.L. n. 80 del 9 giugno 2021.

Tutto ciò premesso, l'Organo di Revisione

esprime parere FAVOREVOLE

in ordine all'approvazione della proposta di deliberazione del Consiglio di Gestione avente ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024-2026".

IL PRESIDENTE

Dr. Fabio Enrico Pessina

COMPONENTE

Dr. Marco Maria Lombardi

COMPONENTE

Dr. Ruggero Redaelli



