



COMUNE di ARCEVIA

Provincia di Ancona

PIAO 2024 2025 2026 SEZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE

Programmazione triennale del fabbisogno di personale

In coerenza con la programmazione pluriennale delle attività e degli obiettivi strategico – operativi, unita alla necessità di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili, si è provveduto a redigere il nuovo piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2025/2026.

Al fine di comprendere i limiti e le modalità seguite, appare utile effettuare prioritariamente un'analisi delle varie disposizioni oggi vigenti in materia. Esse possono essere riassunte in:

- art. 39 della legge n. 449/1997, cd legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;
- art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000, c.d. Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- art. 48, comma 2, del citato D.Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;
- art. 6 D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, in materia di superamento della c.d. "dotazione organica". L'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, tende ad interpretare la dotazione organica come somma del personale in servizio e di quello di cui è programmata l'assunzione nel rispetto delle capacità assunzionali.
- Il D.Lgs. n. 75/2017 ha modificato il ruolo della programmazione triennale del fabbisogno, agganciandola strettamente alla dotazione organica del personale. La dotazione organica è ora costituita dalla somma del personale in servizio, e del personale assumibile alla luce dei vincoli assunzionali di seguito descritti.
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 30-04-2019 (decreto crescita), convertito in Legge n. 58 del 28-06-2019, e successivo Decreto attuativo (DM 17 marzo 2020) decorrente dal 20 aprile 2020.
- Assicurare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011- 2013 (art. 1 comma 557-315 quater l. 296/2006, così come integrato dal DL 90/2014, convertito nella Legge 214/2014);
- i vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del d.l. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa; che obbligano a non superare la spesa dell'anno 2009 di euro 36.618,88 ad eccezione delle sostituzioni per i servizi infungibili;

Il Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019), all'articolo 33, ha introdotto una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale per i Comuni, scardinando di fatto il cd turn-over ed introducendo un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale. La rivoluzione nel calcolo della capacità di assumere dei Comuni introduce un nuovo sistema fondato su una logica differente rispetto al regime del turn over. Le limitazioni quantitative parametrizzate alle cessazioni sono sostituite dalla "sostenibilità finanziaria", che va ricercata, in primo luogo, nel rapporto tra la spesa di personale e le entrate correnti al netto del FCDE.



COMUNE di ARCEVIA

Provincia di Ancona

Il predetto rapporto dovrà essere rilevato, per certezza e consistenza, dai rendiconti approvati degli ultimi 3 anni. La quantificazione della capacità assunzionale, calcola sulla base di dati certi, deve essere rapportata con la capacità dell'Ente di garantire il permanere dell'equilibrio pluriennale di bilancio.

Pertanto ai sensi di quanto previsto dal citato D. M. 17 marzo 2020, il Comune di Arcevia presenta una spesa di personale da rendiconto 2022 (ultimo rendiconto approvato) pari ad € 1.026.914,92 ed una media di entrate correnti 2020-2021-2022 (al netto dell' FCDE stanziato in bilancio 2022) di € 4.575.891,87 con un rapporto di cui all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 del 22,44%.

Tale valore è inferiore rispetto al valore soglia della propria fascia demografica di riferimento di cui allo stesso D.M. pari al 27,20% e pertanto si potrà procedere a nuove assunzioni.

1) PRIMO INCREMENTO AMMESSO PER IL 2024:

27% DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ANNO 2018 (ART. 5 COMMA 1 D.M. 17/03/2020):

€ 1.306.370,53 x 27%= **352.720,04**

2) SECONDO INCREMENTO AMMESSO PER IL 2024:

DIFFERENZA TRA VALORE RICONTRATO E VALORE SOGLIA: 1.026.914,92 (spesa del personale ultimo rendiconto approvato 2022) - 1.244.642,59 (valore soglia su entrate= 27,20% x 4.575.891,87) = **217.727,67 - limite per nuove assunzioni 2024 € 217.727,67**

INCREMENTO DEL PRESENTE FABBISOGNO:

- NUOVE ASSUNZIONI : 0,00
- PROGRESSIONI VERTICALI : 5.554,79 (di cui 0,55% monte salari 2018 per € 3.961,88)
- RINUNCIA CAPACITA' ASSUNZIONALI PER INCREMENTI P.O. ART11-bis, comma 2, del d.l. 135/2018 convertito in legge 12/2019 – EXTRA LIMITE 2016 : € 7.723,00

Si prende atto che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2024-2025-2026 è rispettosa della spesa potenziale massima (spesa media 2011-2013 che risulta di € 1.254.777,49), in virtù del fatto che le assunzioni effettuate in qualità di ente "virtuoso" sotto soglia sono escluse dal limite del valore medio del triennio 2011- 2013 (art. 1 comma 557-quater e 562 L. 296/2006, così come integrato dal DL 90/2014, convertito nella Legge 214/2014) ai sensi dell' art. 7, comma 1 del D.M. 17/03/2020

Si specifica che, al fine di consentire una migliore valorizzazione delle risorse umane interne, vengono stanziati a bilancio le somme necessarie alle progressioni verticali previste dal nuovo CCNL 16/11/2022 all'articolo 13 comma 8 e conseguentemente le medesime verranno utilizzate secondo i criteri previsti dalla normativa e dal CCNL.

Si evidenzia inoltre che il Comune di Arcevia è in regola con gli obblighi derivanti dalla disciplina in materia di reclutamento del personale disabile previsto dalla legge n. 68/1999; che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1 del D. Lgs n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero od eccedenze di personale; che è stato adottato il piano delle azioni positive di cui al D. Lgs. 198/2006.



COMUNE di ARCEVIA

Provincia di Ancona

Preso atto dell'avvenuto confronto con le organizzazioni sindacali ai sensi dell'art.5 CCNL 2019/2021 del 16/12/2022;

Di seguito si riporta il piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2025/2026 :

ANNO 2024

Assunzioni a tempo indeterminato

Si prevedono nuove assunzioni nei limiti della capacità finanziaria di copertura della spesa in bilancio e sostituzioni dipendenti cessati.

Vengono previste progressioni verticali nei limiti consentiti a valere sugli stanziamenti di bilancio pari allo 0,55% del Monte Salari 2018 per complessivi € 4.901,27, ai sensi dell'articolo 13 comma 8 CCNL 16/11/2022, articolo 1 comma 612 Legge 234/2021.

- Progressione verticale al Settore Finanziario – 2[^] Area Funzionale - **N. 1 Istruttore Direttivo Contabile** – cat. D CCNL Funzioni Locali – tramite progressione verticale art. 13 CCNL 2019-2021 del 16/11/2022 con utilizzo risorse dello 0,55% monte salari 2018 (Art. 13 comma 8 CCNL 16/11/2022);
Differenziale teorico costo progressione 1.980,94
- Progressione verticale al Settore Polizia Locale – 5[^] Area funzionale - **N. 1 Istruttore Direttivo Vigilanza** – cat. D CCNL Funzioni Locali – tramite progressione verticale art. 13 CCNL 2019-2021 del 16/11/2022 con utilizzo risorse dello 0,55% monte salari 2018 (Art. 13 comma 8 CCNL 16/11/2022);
Differenziale teorico costo progressione 1.980,94

Si prevede inoltre la seguente progressione verticale:

- Progressione Verticale al Settore Tecnico – 3[^] Area Funzionale – **N. 1 Istruttore Amm.vo/Tecnico** – cat. C CCNL Funzioni Locali – tramite progressione verticale riserva 50% posti dall'esterno (C1 amministrativo/contabile);
Differenziale teorico costo progressione 1.592,91

TOTALE COSTO PROGRESSIONI VERTICALI € 5.554,79 (di cui 0,55% monte salari 2018 per € 3.961,88)

- Cessione capacità assunzionale per assunzione n. 1 Istruttore (ex-cat. C) stimata in € 30.446,14 (TABELLARE CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 compresi oneri riflessi) all'Unione dei Comuni "Le terre della Marca Senone" con rientro in organico comunale in caso di scioglimento dell'Unione, in aggiunta alla precedente capacità assunzionale ceduta per € 12.500,00, come prospetto allegato;

Forme flessibili di assunzione



COMUNE di ARCEVIA

Provincia di Ancona

Si prevedono *nuove* assunzioni a tempo determinato per servizi infungibili e/o sostituzione personale;

Sono autorizzate forme flessibili di utilizzo di personale di altri enti tramite convenzioni ex art. 14 CCNL 2004 e/o scavalco ex art. 1, c. 557 L. 311/2004, contratti a tempo determinato, contratti di somministrazione Lavoro e altre forme di lavoro flessibile come previste dalle norme vigenti e per i casi ivi previsti, esclusivamente per sostituzione di personale dei servizi infungibili al fine di evitare l'interruzione degli stessi.

ANNO 2025

Non si prevedono assunzioni, salvo sostituzioni dipendenti cessati.

Forme flessibili di assunzione

Si prevedono *nuove* assunzioni a tempo determinato per servizi infungibili e/o sostituzione personale;

sono autorizzate forme flessibili di utilizzo di personale di altri enti tramite convenzioni ex art. 14 CCNL 2004 e/o scavalco ex art. 1, c. 557 L. 311/2004, contratti a tempo determinato, contratti di somministrazione Lavoro e altre forme di lavoro flessibile come previste dalle norme vigenti e per i casi ivi previsti, esclusivamente per sostituzione di personale dei servizi infungibili al fine di evitare l'interruzione degli stessi.

ANNO 2026

Non si prevedono assunzioni, salvo sostituzioni dipendenti cessati

Forme flessibili di assunzione

Si prevedono *nuove* assunzioni a tempo determinato per servizi infungibili e/o sostituzione personale;

sono autorizzate forme flessibili di utilizzo di personale di altri enti tramite convenzioni ex art. 14 CCNL 2004 e/o scavalco ex art. 1, c. 557 L. 311/2004, contratti a tempo determinato, contratti di somministrazione Lavoro e altre forme di lavoro flessibile come previste dalle norme vigenti e per i casi ivi previsti, esclusivamente per sostituzione di personale dei servizi infungibili al fine di evitare l'interruzione degli stessi.

In conseguenza della suddetta programmazione, la vigente dotazione organica risulta così rimodulata:

DOTAZIONE ORGANICA - ANNO 2024						
Profilo Professionale (CCNL 16/11/2022)	AREA CCNL 16/11/2022 Ex Cat. Giuridica	N. Posti	Coperti	Coperti temporan eamente	Coman do presso	Vacanti



COMUNE di ARCEVIA

Provincia di Ancona

					Enti	
Funzionario E.Q. - Amministrativo	Funzionari E.Q. ex D1	1	1			
Funzionario E.Q. - Tecnico	Funzionari E.Q. Ex D1	1	1			
Funzionario E.Q. - Urbanistico	Funzionari E.Q. Ex D1	1				1
Funzionario E.Q. - Farmacista*	Funzionari E.Q. Ex D1	2	1	1 Ricoperto con contratto a tempo determinato ex art 110 TUEL		
Funzionario E.Q. Contabile*	Funzionari E.Q. Ex D1	1		1 Scavalco d'ecedenza 6h/sett		1 P.V. 0,55% m.s. 2018 art.13 c. 8 CCNL 19/21 - orientament o congiunto Aran-Mef- Funzione Pubblica del 26.07.2022
Funzionario E.Q. Vigilanza	Funzionari E.Q. Ex D1	1				1 P.V. 0,55% m.s. 2018 art.13 c. 8 CCNL 19/21 - orientament o congiunto Aran-Mef- Funzione Pubblica del 26.07.2022
Istruttore Amministrativo	Istruttori Ex C1	2	2			
Istruttore Contabile	Istruttori Ex C1	2	2 di cui 1 ceduto come capacità assunzionale all'Unione Comuni Terre della Marca Senone con rientro in organico comunale in caso di scioglimento dell'Unione			
Istruttore Amministrativo/contabile	Istruttori Ex C1	1	1			
Istruttore Tecnico	Istruttori Ex C1	2		1 Contratto di somministrazione 24h/sett	1 Comandat o INPS	



COMUNE di ARCEVIA

Provincia di Ancona

Istruttore Amm.vo/Tecnico	Istruttori Ex C1	1				1 P.V. riserva 50% assunzione dall'esterno amm/cont. C1
Istruttore di vigilanza	Istruttori Ex C1	2	1	1 Contratto a tempo determinato parziale		
Istruttore asilo nido	Istruttori Ex C1	1	1 Assegnato Unione Comuni Terre della Marca Senone			
Operatore Esperto - Tecnico (operaio specializzato)	Operatori esperti Ex B3	6	6			
Operatore Esperto - amministrativo	Operatori Esperti - Ex B3	3	3			
Operatore Esperto - Esecutore Tecnico	Operatori esperti Ex B1	1	1			
Operatore Esperto - Esecutore amministrativo	Operatori esperti Ex B1	1	1			
Operatore - Inserviente	Operatori - Ex A	3	3			
TOTALE		32	24	4	1	4
* Direttore farmacia assunto con procedura ex art. 110 del TUEL a tempo determinato						
* Istruttore Direttivo Contabile a tempo determinato parziale 6 h/sett. Art.1, c.557, L.311/2004 -scavalco d'eccezione						

Di seguito vengono espone le figure professionali suddivise per ogni settore:

SETTORE	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA GIURIDICA	DESCRIZIONE	NOTE
I SETTORE - SERVIZI AMMINISTRATIVI	Funzionario E.Q. - Amministrativo	Funzionari E.Q. ex D1	RICOPERTO	Responsabile di settore con incarico di Elevata Qualificazione



COMUNE di ARCEVIA

Provincia di Ancona

	Istruttore amministrativo/contabile part-time suddivisa 50% tra due aree Finanziaria/Demografici	Istruttori Ex C1	RICOPERTO	ceduto come capacità assunzionale all'Unione dei Comuni "Le terre della Marca Senone" con rientro in organico comunale in caso di scioglimento dell'Unione
	Istruttore - amministrativo	Istruttori Ex C1	RICOPERTO	
	Istruttore - amministrativo	Istruttori Ex C1	RICOPERTO	
	Istruttore - Educatrice Infanzia	Istruttori Ex C1	RICOPERTO	Assegnazione temporanea all'Unione dei Comuni "Le terre della Marca Senone"
	Operatore esperto - amministrativo	Operatori esperti – Ex B3	RICOPERTO	
	Operatore esperto amministrativo / Messo Notificatore	Operatori esperti – Ex B3	RICOPERTO	
	Operatore esperto Cuoca - Inserviente	Operatori esperti – Ex B1	RICOPERTO	
	Operatore - Inserviente	Operatori – Ex A	RICOPERTO	
	Operatore - Inserviente	Operatori – Ex A	RICOPERTO	
	Operatore - Inserviente	Operatori – Ex A	RICOPERTO	

SETTORE	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA GIURIDICA	DESCRIZIONE	NOTE
---------	-----------------------	---------------------	-------------	------



COMUNE di ARCEVIA

Provincia di Ancona

II SETTORE - SERVIZIO CONTABILE, FINANZIARIO, PERSONALE E TRIBUTI	Funzionario E.Q. Contabile	Funzionari E.Q. ex D1	VACANTE	Scavalco d'eccedenza 6h/sett. Art.1, c.557
	Funzionario E.Q. Contabile	Funzionari E.Q. ex D1	VACANTE	1 P.V. 0,55% m.s. 2018 art.13 c. 8 CCNL 19/21 – orientamento congiunto Aran-Mef-Funzione Pubblica del 26.07.2022
	Istruttore - contabile	Istruttori Ex C1	RICOPERTO	
	Istruttore amministrativo	Istruttori Ex C1	RICOPERTO	Ceduta come capacità assunzionale all'Unione dei Comuni "Le terre della Marca Senone" con rientro in organico comunale in caso di scioglimento della stessa.
	Istruttore amministrativo/contabile part-time suddivisa 50% tra due aree Finanziaria/Demografici	Istruttori Ex C1	RICOPERTO	
	Operatore esperto - amministrativo		VACANTE	TEMPO DETERMINATO PART-TIME

SETTORE	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA GIURIDICA	DESCRIZIONE	NOTE
III SETTORE - SERVIZI TECNICI MANUTENZIONE PATRIMONIO URBANISTICA AMBIENTE E SUE	Funzionario E.Q. - Tecnico	Funzionari E.Q. ex D1	RICOPERTO	Responsabile di settore con incarico di EQ
	Funzionario E.Q. - Urbanistico	Funzionari E.Q. ex D1	VACANTE	



COMUNE di ARCEVIA

Provincia di Ancona

Operatore Esperto - amministrativo	Operatori esperti – Ex B3	RICOPERTO	
Istruttore Amm.vo/Tecnico	Istruttori Ex - C1	VACANTE	1 P.V. riserva 50% assunzione dall'esterno amm/cont. C1
Istruttore - Tecnico	Istruttori Ex - C1	RICOPERTO	Comandato all'INPS
Istruttore - Tecnico	Istruttori Ex - C1	VACANTE	TEMPO DETERMINATO PART-TIME
Operatore Esperto - Operaio specializzato	Operatori esperti – Ex B3	RICOPERTO	
Operatore Esperto - Operaio specializzato	Operatori esperti – Ex B3	RICOPERTO	
Operatore Esperto - Operaio specializzato	Operatori esperti – Ex B3	RICOPERTO	
Operatore Esperto - Operaio specializzato	Operatori esperti – Ex B3	RICOPERTO	
Operatore Esperto - Operaio specializzato	Operatori esperti – Ex B3	RICOPERTO	
Operatore Esperto - Operaio specializzato	Operatori esperti – Ex B3	RICOPERTO	
Operatore Esperto - Operaio specializzato	Operatori esperti – Ex B3	RICOPERTO	
Operatore esperto - Esecutore Tecnico	Operatori esperti – ex B1	RICOPERTO	

SETTORE	Funzionario E.Q. - Farmacista	Funzionari E.Q. Ex D1	VACANTE	Ricoperto con contratto a tempo determinato ex art. 110 del TUEL
IV - FARMACIA COMUNALE	Funzionario E.Q. - Farmacista	Funzionari E.Q. Ex D1	RICOPERTO	part time al 50%

SETTORE	PROFILO PROFESSIONALE	AREA ExCATEGORIA GIURIDICA	DESCRIZIONE	NOTE
----------------	------------------------------	-----------------------------------	--------------------	-------------



COMUNE di ARCEVIA

Provincia di Ancona

V - POLIZIA LOCALE	Funzionario E.Q vigilanza	Funzionari E.Q. Ex D1	VACANTE	1 P.V. 0,55% m.s. 2018 art.13 c. 8 CCNL 19/21 – orientamento congiunto Aran-Mef-Funzione Pubblica del 26.07.2022 TEMPO DETERMINATO PART- TIME
	Istruttore di Vigilanza	Istruttori Ex - C1	RICOPERTO	
	Istruttore di vigilanza	Istruttori Ex C1	VACANTE	