



COMUNE DI CHIES D'ALPAGO

GIUNTA COMUNALE

Verbale di deliberazione n. 28 del 15/04/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 (PIAO) AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021

L'anno duemilaventiquattro addì quindici del mese di Aprile alle ore 18:00 nella Sala adunanze, in seguito a convocazione si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Signori:

NOMINATIVO	RUOLO	PRESENTI	ASSENTI
DAL BORGO GIANLUCA	Sindaco	X	
DE MARCH ANNA	Vicesindaco	X	
BARATTIN GLORIA	Assessore	X	

Il Segretario Comunale Dott.ssa Federica Dazzi assiste alla seduta.

Il Sindaco Gianluca Dal Borgo assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, sottopone all'approvazione della Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione, iscritta all'ordine del giorno.



COMUNE DI CHIES D'ALPAGO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Area:	Segretario Comunale
Proponente:	
Proposta N.: 39	Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 (PIAO) AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021
Data Proposta: 15/04/2024	

PREMESSO che:

- l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni in L. 6 agosto 2021 n. 113, al fine di "assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso" ha previsto, per le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, un nuovo strumento di programmazione, denominato "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa;
- Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:
 - a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'art. 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
 - b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
 - c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
 - d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano Nazionale Anticorruzione;
 - e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività, inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;



COMUNE DI CHIES D'ALPAGO

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

PRESO ATTO che, in base a quanto disposto dai commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, sono stati emanati il D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione" e il DM del 30 giugno 2022 n. 132, "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione" che hanno definito la disciplina del PIAO;

RILEVATO che il D.M. 132/2022 stabilisce in particolare, all'art. 2 comma 1, che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3 (Sezione Valore pubblico, Performance e Anticorruzione), 4 (Sezione Organizzazione e Capitale umano) e 5 (Sezione monitoraggio) del decreto medesimo e che ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale e deve avere contenuto sintetico e descrittivo delle relative azioni programmate;

RILEVATO che:

- il D.P.R. del 30 giugno 2022 n. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, stabilisce, all'art. 1 comma 3, che "Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'art. 6, comma 6, del D.L. n. 80 del 2021";

- l'art. 6 del D.M. 132/2022, relativo alle modalità semplificate di stesura del PIAO per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, prevede che :

1. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, comma 16, della L. n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

a) autorizzazione/concessione;

b) contratti pubblici;

c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;

d) concorsi e prove selettive;

e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

2. L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

3. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano



COMUNE DI CHIES D'ALPAGO

integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2. 4. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo”;

DATO ATTO che il Comune di Chies d'Alpago, alla data del 31.12.2023 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale e, pertanto, è tenuto ad approvare il PIAO in modalità semplificata nel rispetto delle indicazioni sopra indicate e, dunque, limitatamente a:

- **Sezione Valore pubblico, Performance e Anticorruzione**

Sottosezioni: Valore Pubblico, Performance, Rischi corruttivi e trasparenza;

- **Sezione Organizzazione e Capitale umano**

Sottosezioni: Struttura organizzativa; Organizzazione del Lavoro agile, Formazione, Piano Triennale dei Fabbisogni di personale;

EVIDENZIATO che, pertanto, il Piano risulta suddiviso nelle seguenti sezioni e sottosezioni:

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

a. Sottosezione di programmazione Valore pubblico; (All. A)

b. Sottosezione di programmazione Performance; (All. B e C)

c. Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza; (All. D)

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

a. Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa; (All. E)

b. Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile; (All. F)

c. Formazione (ALL. G)

d. Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale; (ALL. H)

CONSIDERATO che nell'allegato D del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026 alla sezione 2. (Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione), sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza sono inclusi i seguenti prospetti:

- TAVOLA ALLEGATO 1 – Catalogo dei Processi
- TAVOLA ALLEGATO 2 – Descrizione dettagliata dei processi
- TAVOLA ALLEGATO 3 - Registro degli eventi rischiosi
- TAVOLA ALLEGATO 4 - Misura del livello di esposizione al rischio
- TAVOLA ALLEGATO 5 - Scheda misure preventive
- TAVOLA ALLEGATO 6 - Obblighi di pubblicazione e misure di trasparenza

PRESO ATTO che il D.P.R. n. 81/2022 prevede:

- all'art. 7, comma 1, che, ai sensi dell'art. 6, commi 1 e 4, del D.L. n. 80/2021 e ss. mm. li, il PIAO è adottato entro il 31 gennaio, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data;
- all'art. 8, comma 2, che in ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il suddetto termine è differito di trenta giorni successivi a quello di



COMUNE DI CHIES D'ALPAGO

approvazione dei bilanci;

RICHIAMATE:

- la D.G.C. n. 72 del 30.11.2022 avente ad oggetto *"Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 (PIAO) del Comune di Chies D'Alpago"*;
- la D.G.C. n. 68 del 18.08.2023 avente ad oggetto *"Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 (PIAO) – Ai Sensi Dell'art. 6 Del DI N. 80/2021, Convertito Con Modificazioni In Legge N. 113/2021"*;
- la D.G.C.n. 95 del 29.11.2023 di aggiornamento del PIAO 2023-2025 riguardante la sezione 2 'valore pubblico, performance e anticorruzione' sottosezione di programmazione e performance, e sezione 3 'organizzazione e capitale umano' sottosezione di programmazione struttura organizzativa;
- la D.G.C. n. 7 del 29.01.2024 di errata corrige ad integrazione sezione 2 'valore pubblico, performance e anticorruzione', sottosezione di programmazione 'rischi corruttivi e trasparenza';
- la D.G.C. n. 8 del 29.01.2024 di conferma della sottosezione "rischi corruttivi e trasparenza", già parte ricompresa all'interno del PIAO - piano integrato di azione e organizzazione 2023-2025. - annualità 2024;

DATO ATTO che:

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 4 del 29.01.2024 è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026 e nota di aggiornamento al DUPS 2024/2026.
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 12.02.2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di procedere all'approvazione del Piano quale necessario strumento di programmazione finanziaria, al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa;

VISTI:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 (Attuazione della L. 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- la L. 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ss.mm.ii. recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni";
- il D.Lgs. 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell'art. 7 della L. 7 agosto 2015 n. 124, recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della L. 6 novembre 2012, n. 190 e del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'art. 7 della L. 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. 8 marzo 2013 n. 39, "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso



COMUNE DI CHIES D'ALPAGO

le pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in contratto pubblico a norma dell'art.1, commi 49 e 50, della L. 6 novembre 2012, n. 190”;

- il Piano nazionale anticorruzione 2022, adottato dal Consiglio dell'ANAC con deliberazione n. 7 del 17.01.2023 e gli “Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022” adottati dal Consiglio dell'ANAC in data 2 febbraio 2022;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l'art. 48;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il D.L. 7 marzo 2005 n. 82, recante “Codice dell'Amministrazione digitale”, ed in particolare l'art. 12 che disciplina “Norme generali per l'uso delle tecnologie dell'informazione e delle comunicazioni nell'azione amministrativa”;
- il D.L. 9 giugno 2021 n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, in L. 6 agosto 2021 n. 113;

RICHIAMATO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 14.12.2015, successivamente modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 20.05.2019;

VISTO il vigente Statuto comunale;

VISTO il D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;

VISTO il parere del Revisore dei Conti, pervenuto al nostro protocollo con nota n. 2425/2024 del 15.04.2024, relativamente Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del PIAO 2024-2026;

VISTI i pareri espressi sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, dal Segretario Comunale e dal Responsabile Area Amministrativo Finanziaria, attestanti rispettivamente la regolarità tecnica e contabile, allegati al presente atto;

PROPONE

- 1. DI DARE ATTO** delle premesse quali parti integranti e sostanziali della presente;
- 2. DI APPROVARE**, per le motivazioni in premessa, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni in L. 6 agosto 2021 n. 113, e del D.M. n. 132 del 2022, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, con i relativi allegati quali parti integranti e sostanziali dello stesso;
- 3. DI ESCLUDERE** dall'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- 4. DI TRASMETTERE** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, in L. 6 agosto 2021



COMUNE DI CHIES D'ALPAGO

n. 113;

5. DI PROVVEDERE alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno all'Albo Pretorio e delle sezioni dell'area "Amministrazione trasparente": Sezione "Provvedimenti", sottosezione "Provvedimenti organi indirizzo politico"; sezione "Disposizioni generali" sottosezione "Atti generali"; sezione "Personale", sottosezione "Dotazione organica"; sezione "Performance", sottosezione "Piano della Performance"; sezione "Altri contenuti", sottosezione "Prevenzione della corruzione", ai sensi del D.Lgs. 33/2013.

Altresì, attesa l'urgenza, stante la necessità di procedere all'approvazione del Piano in oggetto;

PROPONE

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4[^], del D.Lgs 267/2000.



COMUNE DI CHIES D'ALPAGO

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione sopra riportata;

VISTI i pareri espressi sulla stessa ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

DELIBERA

di APPROVARE integralmente la proposta di deliberazione in oggetto indicata.

LA GIUNTA COMUNALE

CON separata votazione unanime e palese,

DELIBERA

di DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4^, del D.Lgs 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
Gianluca Dal Borgo

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Federica Dazzi

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)