

PARERE SU PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 illustra la consistenza di personale al 31/12 dell'anno precedente e rappresenta la programmazione strategica delle risorse umane per il triennio successivo valutata sulla base dei seguenti fattori:

- capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- Stima del trend delle cessazioni sulla base dei pensionamenti;
- Stima dell'evoluzione dei bisogni di spesa di personale in base alle scelte della Giunta Comunale.

L'art. 6 del decreto 132/2022 prevede, in merito alle modalità semplificate di redazione del PIAO per le amministrazioni pubbliche con meno di 50 dipendenti, di procedere per quanto riguarda la sezione "Organizzazione e capitale umano" alle attività di cui all'art. 4 comma 1 lett. c) n. 3 relative solo alla programmazione delle cessazioni dal servizio, alla stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte di reclutamento.

Si premette che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 29.07.2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2023/2025 e che con deliberazione consiliare n. 10 del 19.05.2023 è stato approvato il Rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2022.

Si premette che con nota prot. n. 4458 del 31.07.2023 sono pervenute le formali dimissioni di un dipendente appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale addetto ai servizi tecnici, in servizio dal 16.05.2022 con contratto a termine ex art. 110 del D. Lgs. n. 267 del 2000, rinnovato con provvedimento sindacale n. 2 del 17.05.2023, a decorrere del 1° settembre 2023 e con ultimo giorno di servizio il 31 agosto 2023.

Si dà pertanto atto si provvederà alla sostituzione dell'unità di personale in cessazione sperando la procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165 del 2001, per l'assunzione di una unità di personale appartenente all'Area degli Istruttori, profilo professionale addetto ai servizi tecnici, a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali, a decorrere da ottobre 2023;

Si ritiene inoltre utile differire, per ragioni organizzative interne, il passaggio programmato con la delibera n. 22 del 6/03/2023 di n. 1 unità di personale dell'Area funzionari ed elevata qualificazione, profilo professionali funzionario farmacista, a 36 ore settimanali, a far data dal 01/09/2023 anziché dal 01/05/2023.

Per quanto qui non disposto restano ferme le previsioni contenute negli approvati Piani del Fabbisogno del Personale per l'anno 2023, mentre per quanto riguarda le annualità 2024 e 2025 si provvederà alla riprogrammazione dei fabbisogni, nei limiti dei tetti e nel rispetto dei vincoli di spesa previsti per legge, provvedendo alla copertura dei posti che dovessero rendersi vacanti se giuridicamente e contabilmente compatibile.

Alla luce di quanto sopra indicato, la spesa di personale programmata per l'anno 2023 ammonta, al lordo degli oneri riflessi, a complessivi euro 397.300,13, come risulta dai conteggi elaborati dagli uffici e agli atti, e pertanto si attesta ad un valore inferiore al limite massimo di spesa del personale calcolato come indicato in premessa.

ECOMUNE DI CHIES D'ALPAGO
Comune di Chies d'Alpago - Protocollo**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE**

Protocollo N.0004747/2023 del 18/08/2023

Firmatario: VALENTINO EDERLE

Si dà atto che, per quanto riguarda il lavoro flessibile, permangono le disposizioni e le limitazioni di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-*bis*, del D.L. 90/2014.

Tale limite per questo ente è pari ad euro 17.577,18 e, poiché la spesa presunta attualmente prevista per il 2023 è pari a euro 17.100,00, esso risulta ampiamente rispettato.

In deroga alla presente programmazione, potranno essere previste spese di personale per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, ai sensi dell'articolo 31 bis comma 5 del D.L. 152/2021, come convertito in Legge, le quali spese non sono sottoposte al valore soglia stabilito dalla legge fino a concorrenza del finanziamento statale utilizzato.

Si precisa che l'ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge 68/1999 e che pertanto nel piano occupazionale corrente non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento.

Inoltre, l'ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente.

Per quanto riguarda il rispetto degli ulteriori presupposti di diritto e di fatto che autorizzano l'ente ad effettuare assunzioni a qualsiasi titolo, si prende atto:

- della dichiarazione annuale da parte dell'ente dalla quale emerga l'assenza di personale in sovrannumero o in eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011;
- del rispetto del saldo di finanza pubblica ai fini del pareggio di bilancio ai sensi dell'art. 1, commi 463 e seguenti, della legge 232/2006, sia in termini consuntivi con riferimento all'anno precedente, sia in termini programmatici sul triennio in corso;
- dell'approvazione nei termini di legge del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione e del bilancio consolidato e successivo invio alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP), ai sensi dell'art. 9, comma 1-*quinquies* del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2016, n. 160;
- della certificazione dei crediti di cui all'art. 9, comma 3-*bis*, del D.L. 29 novembre 2008, n. 185, convertito con modificazioni dalla legge 28 febbraio 2009, n. 2 e successive modifiche ed integrazioni;
- dell'assenza di situazione strutturalmente deficitaria di cui all'art. 242 del TUEL.

Si osserva che l'Ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni ed in particolare che:

- ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D. Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale
- ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D. Lgs. n. 165/2001;
- ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D. Lgs. n. 148/2006);
- ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2023/2025 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 2022 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati.

esprime,

conseguentemente e per i suesposti motivi, **parere favorevole** sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale “PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE.” da sottoporre all’esame della Giunta Comunale, relativamente a congruità, coerenza e attendibilità contabile dei documenti di bilancio.

Chies D'Alpago, 17/08/2023

Il Revisore Unico Dott. Ederle Valentino

Firmato digitalmente