

COMUNE DI PICINISCO

PIANO DEGLI OBIETTIVI 2024 - 2026

## ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE

L'organizzazione del Comune di Picinisco è articolata in cinque unità organizzative (Settori), ciascuna delle quali è affidata ad un Responsabile titolare di Posizione Organizzativa come schematizzato nella seguente tabella:

AREA	RESPONSABILE	CATEGORIA	% PART TIME
AFFARI GENERALI	Anna A. TULLIO	D	=====
FINANZIARIA	Dott.ssa Monia Gargano	D	33,33 ex 110 TUEL
LAVORI PUBBLICI	Arch. Marco Ionta	D	66,67 ex 110 TUEL
POLIZIA LOCALE	Benito Perella	D	=====
TECNICO-URBANISTICA	Marco Scappaticci	SINDACO	

Al 1° gennaio 2024 lavorano presso il Comune di Picinisco n. 6 dipendenti a tempo indeterminato e n. dipendenti a tempo determinato come riassunto nella seguente tabella:

AREA	DIPENDENTE	CATEGORIA	% PART TIME
AFFARI GENERALI	ROSALBA CAIRA		63,89
FINANZIARIA	GISELLA CELINI		75
LAVORI PUBBLICI	=====		=====
POLIZIA LOCALE	FILIPPO VOLANTE		=====
TECNICO-URBANISTICA	MASSIMO ANTONELLI		97,22
	FERNANDO TANZILLI		50
	MASSIMO LA ROCCA		50

## OBIETTIVI

La definizione e l'assegnazione degli obiettivi che il Comune di Picinisco intende raggiungere si realizza attraverso i seguenti strumenti di programmazione, che soddisfano nel loro complesso i principi previsti dal D. Lgs. n. 150/2009:

**Il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.)**, composto da due sezioni: la Sezione Strategica (SeS) e la Sezione Operativa (SeO). La SeS sviluppa e concretizza le linee programmatiche di mandato e individua, in coerenza con il quadro normativo di riferimento, gli indirizzi strategici dell'Ente. La SeO attiene alla programmazione operativa dell'Ente ed ha un riferimento sia annuale che pluriennale, nella quale dovranno essere definiti gli obiettivi operativi individuati nell'ambito dei programmi di bilancio correlati alle singole aree coerentemente agli obiettivi strategici contenuti nella SeS.

**Il Piano degli Obiettivi e delle Performance (P. O. P.)**, che rappresenta in modo schematico e integrato il collegamento tra le linee programmatiche di mandato e gli altri livelli di programmazione, garantendo una visione unitaria e facilmente comprensibile della performance attesa dal Comune.

**Il Piano triennale di prevenzione della corruzione** che contiene la definizione e l'assegnazione degli obiettivi da raggiungere relativamente alla normativa anticorruzione e agli Obblighi di trasparenza.

## PROGRAMMI E OBIETTIVI

Il Comune di Picinisco, con deliberazione della Giunta Comunale, definisce annualmente gli obiettivi operativi e strategici dei Settori in cui è suddivisa la struttura amministrativa del Comune e gli obiettivi strategici dell'Ente, definendo il piano triennale degli obiettivi e delle performance. Dal grado di realizzazione di tali obiettivi discende la misurazione e la valutazione delle performance organizzative dei singoli Settori e dell'Ente nel suo complesso, oltre che la valutazione dei dipendenti assegnati al Settore stesso e dei titolari di posizione organizzativa.

Per ogni indicatore relativo agli obiettivi di seguito indicati è previsto un punteggio massimo di 10 punti in base alla seguente tabella:

REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO	VALORE DI MISURAZIONE
Completa	10
Quasi completa	8
Parziale	6
Minima	4
Nulla	2

TABELLE DEGLI OBIETTIVI OPERATIVI E STRATEGICI 2024 -2026

SETTORE AFFARI GENERALI			
UFFICIO/ATTIVITÀ	OBIETTIVO	VAL.MIS.	INDICATORI
AFFARI GENERALI	Attività di supporto agli uffici		Supporto per la transizione al digitale
			GESTIONE BANDI PNRR di "Italia Digitale 2026"
			Risoluzione vertenza TIM
SEGRETERIA	Collaborazione con il Segretario Comunale		Supporto amministrativo al Segretario Comunale
DEMOGRAFICI STATO CIVILE ELETTORALE			Gestione pratiche AIRE

SETTORE POLIZIA LOCALE			
UFFICIO/ATTIVITÀ	OBIETTIVO	VAL.MIS.	INDICATORI
POLIZIA LOCALE	Ordine Pubblico e sicurezza		controllo del territorio
	Sviluppo Sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente		gestione pascoli montani e afv gestione e controllo dei pagamenti

SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO			
UFFICIO/ATTIVITÀ	OBIETTIVO	VAL.MIS.	INDICATORI
PROGRAMMAZIONE ECONOMICA E BILANCIO			contenimento della spesa
			miglioramento tempestività dei pagamenti
			bonifica piattaforma certificazione crediti
			analisi previsionali di bilancio
TRIBUTI	Gestione tributi comunali		recupero crediti tributari

SETTORE LAVORI PUBBLICI			
UFFICIO/ATTIVITÀ	OBIETTIVO	VAL.MIS.	INDICATORI
Ufficio LL.PP.	LL.PP.		completamento lavori pubblici in corso
			pratiche PNRR
			miglioramento gestione cimitero

<b>SETTORE TECNICO URBANISTICO</b>			
<b>UFFICIO/ATTIVITÀ</b>	<b>OBIETTIVO</b>	<b>VAL.MIS.</b>	<b>INDICATORI</b>
AMBIENTE E TERRITORIO	GESTIONE RIFIUTI		potenziamento compostiere di comunità
	PATRIMONIO COMUNALE		avvio procedura realizzazione aero fune studio di fattibilità comunità energetiche
			concessione ed alienazione beni immobili e relitti stradali
			revisione e manutenzione impianto sciistico "prati di mezzo"

#### VALUTAZIONE SULLA PERFORMANCE

L'individuazione annuale degli obiettivi e la rilevazione, a consuntivo, di quanto realizzato rispondono all'esigenza di poter verificare l'efficacia della gestione dell'Ente.

La valutazione della Performance dei dipendenti Responsabili di servizio del Comune di Picinisco viene redatta annualmente dai NDV, il quale da atto del grado di realizzazione degli obiettivi del Comune. Spetta ai titolari di posizione organizzativa la valutazione dei dipendenti assegnati in base agli obiettivi e ai settori di relativa competenza.