

COMUNE DI VALSINNI

PROVINCIA DI MATERA

Dr. Pasquale Mario SOFIA

Revisore dei Conti

Verbale n. .20	OGGETTO: Parere proposta adozione PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024 – 2026 (art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80): "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024 - 2026." Sez.3.3
Data 03/05/2024	

L'anno 2024, il giorno 03. del mese di MAGGIO, il Revisore dei Conti esprime il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione di Consiglio comunale ricevuta in data 02/05/2024 a oggetto: "**Parere proposta adozione PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024 – 2026 (art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80) che riporta alla sez. 3.3 il Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026:**

Premesso che:

- **l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448** prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- **l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020** dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
- . ai sensi dell'art. 1 comma 1, del Dpr n. 81/2022 il documento esaminato integra, alla Sez 3.3, il Piano dei fabbisogni del personale;

Vista:

- la proposta di adozione, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024 – 2026 e il relativo piano occupazionale contenuta nel PIAO sez 3.3:

preso atto che

- a) In applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2020, 2021 e 2022 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2022 per la spesa di personale, si rileva che:
 - Considerato che, ai sensi dell'art. 3 comma 4 ter del DL 36/2022, sono state escluse dal conteggio delle spese di personale gli importi erogati nel 2022 a titolo di versamento arretrati contrattuali anni 2019, 2020 e 2021;
 - Considerato che secondo quanto previsto dal Decreto Ministero Interno del 21/10/2020 (G.U.297 del 30-11-2020) è stata inclusa nelle spese di personale la quota di rimborso corrisposta agli altri enti aderenti alla convenzione di Segreteria della quale il Comune fa parte;
 - Il Comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari **al 24,92% (quindi prima fascia)**
 - Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 28,60% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 32,60%;

▪ Il comune si colloca entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2024/2026 (vedi conteggi come da allegato C);

▪ **Il dato conclusivo restituisce un valore che si determina sommando alla spesa di personale dell'anno 2023 di € 318.102,88 un incremento di € 47.040,91, per un totale di spesa massima consentita per rimanere nella prima fascia di virtuosità pari a Euro 365.143,79 €**

- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto della spesa di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- c) l'ente ha un rapporto tra spesa di personale e spese correnti nell'ultimo rendiconto del 24,92% prima fascia;
- d) è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2022;
- e) con la determinazione del responsabile del servizio finanziario/personale n. 22 in data 25/01/2024, con la quale è stato e verificato il limite di spesa di personale per l'anno 2024;

visto

- **Il parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica e contabile espresso dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 comma 1 e 147 bis del Decreto Legislativo 267/2000 e s.s.m.i.i

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

il Revisore dei Conti, esaminata la documentazione trasmessa dall'Ente ed in particolare il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026

ASSEVERA

1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024 – 2026, inseriti nel PIAO 2024/2026, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

2) che, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di adozione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Revisore dei conti

Dott. Pasquale Mario SOFIA

