

COMUNE DI CIVITA
Provincia di Cosenza

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 8 Data 14/05/2024	OGGETTO: "ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024/2026" - PERERE IN MERITO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE.
---------------------------------	---

L'Organo di Revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026" in particolare la sezione 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE 3.2 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE del PIAO E L'ALLEGATO C "Calcolo delle capacità assunzionali 2024 e dotazione organica"

Visto

- l'art.6 del D.Lgs.30 marzo 2001,n.165,come modificato dal D.Lgs25maggio2017,n.75
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinatodisposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 convertito in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Preso atto del calcolo della capacità assunzionale,che evidenzia che la media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio è pari a € 1.095.676,80;

Preso atto che il Comune di Civita rientra nei parametri di virtuosità di cui alla tabella1delD.M.17.03.2020;

Preso atto altresì che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4e5 del citato DM17aprile2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

VERIFICATO CHE

- il bilancio di previsione 2024/2026 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- La spesa del personale per l'esercizio 2024 rispetta i limiti del triennio 2011-2013;
- Dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso (allegato C al PIAO):

ALLEGATO C - "Calcolo delle capacità assunzionali 2024 e dotazione organica"

	ANNO	VALORE	FASCIA
Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno	2024		
Popolazione al 31 dicembre	2022	796	a
	ANNI	VALORE	
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2022 (a)	233.422,47 € (f)	
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018	(a1)	725.453,76 €	
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2020	1.068.570,68 €	
	2021	1.175.115,96 €	
	2022	1.043.343,76 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		1.095.676,80 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2022	96.265,00 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(b)	999.411,80 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)	(c)		23,36%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(d)		29,50%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(e)		33,50%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

ENTE VIRTUOSO

Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))	(f)	61.404,01 €
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1	(f1)	294.826,48 €
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	2024 (h)	35,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)	(i)	253.908,82 €
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")	(l)	0,00 €
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)	(m)	253.908,82 €
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)	(m1)	979.362,58 €
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)	(n)	294.826,48 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2024 (o)	294.826,48 €

RICHIAMATI

- l'art. 36, comma 2 D.Lgs. 165/2001;
- il D.M. 17 marzo 2020;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei

Servizi.

Per tutto quanto sopra espresso,
Formula PARERE FAVOREVOLE all'approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026" in merito al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026 e verifica delle eccedenze del Comune di Civita.

Reggio Calabria 14/05/2024

Il Revisore dei Conti
 Dott.ssa Russo Natalizia

