

**ALLEGATO "D"**

**SCHEDE DI DETERMINAZIONE DELLE AREE DI RISCHIO DELLE MISURE DI PREVENZIONE, DEI RESPONSABILI DELL'IMPLEMENTAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE E DEL TERMINE PER L'IMPLEMENTAZIONE**

**AREA A: ACQUISIZIONE E PROGRESSIONE DEL PERSONALE**

PROCESSI E PROCEDIMENTI RILEVANTI	RISCHIO	VALUTAZIONE DEL RISCHIO	MISURE DI PREVENZIONE ULTERIORI	RESPONSABILE DELLA MISURA	TERMINE
RECLUTAMENTO (ESPLETAMENTO PROCEDURE CONCORSUALI O DI SELEZIONE, ASSUNZIONI TRAMITE CENTRO PER L'IMPIEGO, ESPLETAMENTO PROCEDURE DI MOBILITÀ TRA ENTI)	PREVISIONI DI REQUISITI DI ACCESSO "PERSONALIZZATI" ED INSUFFICIENZA DI MECCANISMI OGGETTIVI E TRASPARENTI IDONEI A VERIFICARE IL POSSESSO DEI REQUISITI ATTITUDINALI E PROFESSIONALI RICHIESTI IN RELAZIONE ALLA POSIZIONE DA RICOPRIRE ALLO SCOPO DI RECLUTARE CANDIDATI PARTICOLARI	RISCHIO ALTO	RISPETTO NORME REGOLAMENTARI VIGENTI ED EVENTUALI AGGIORNAMENTI MASSIMA PUBBLICITÀ DI TUTTA LA PROCEDURA ADEMPIMENTI OBBLIGHI TRASPARENZA PROCEDURA	RESPONSABILE PERSONALE RESPONSABILE PROCEDIMENTO RESPONSABILE PROCEDIMENTO	IMPLEMENTAZIONE IMMEDIATA IMPLEMENTAZIONE IMMEDIATA IMPLEMENTAZIONE IMMEDIATA
	ABUSO NEI PROCESSI DI STABILIZZAZIONE FINALIZZATO AL RECLUTAMENTO DI CANDIDATI PARTICOLARI		PREDETERMINAZIONE CRITERI PUBBLICITÀ DELLE PROCEDURE ATTESTAZIONE NEL CORPO DEL PROVVEDIMENTO DI APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA E IN QUELLO DI ASSUNZIONE, DA PARTE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO, DEI COMPONENTI DELLA COMMISSIONE DI CONCORSI E DEL RESPONSABILE DEL SETTORE CIRCA L'ASSENZA DI CONFLITTO D'INTERESSI EX ART. 6 BIS L. 241/90 E SMI	RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO, COMPONENTI DELLA COMMISSIONE DI CONCORSO E RESPONSABILE SETTORE	IMPLEMENTAZIONE IMMEDIATA
	IRREGOLARE COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE DI CONCORSO FINALIZZATA AL RECLUTAMENTO DI CANDIDATI PARTICOLARI		- COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE DI CONCORSO, PER L'ACCESSO DALL'ESTERNO, CON ALMENO DUE MEMBRI ESTERNI AVENTI I REQUISITI PRESCRITTI - - ROTAZIONE DEI MEMBRI ESTERNI "ESPERTI"; - DICHIARAZIONE PER I COMMISSARI, ATTESTANTE L'ASSENZA DI SITUAZIONI D'INCOMPATIBILITÀ TRA GLI STESSI ED I CONCORRENTI, AI SENSI DEGLI ARTT. 51 E 52 CPC; - ATTESTAZIONE NEL CORPO DEL PROVVEDIMENTO DI APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA E IN QUELLO DI ASSUNZIONE, DA PARTE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO, DEI COMPONENTI DELLA COMMISSIONE DI CONCORSI E DEL RESPONSABILE DEL SETTORE CIRCA L'ASSENZA DI CONFLITTO D'INTERESSI EX ART. 6 BIS L. 241/90 E SMI - ESCLUSIONE DALLE COMMISSIONI DI CONCORSO E DAI COMPITI DI SEGRETARIO PER COLORO CHE SONO STATI CONDANNATI, ANCHE CON SENTENZA NON PASSATA IN GIUDIZIO, PER I REATI PREVISTI NEL CAPO I DEL TITOLO II DEL LIBRO SECONDO DEL CODICE PENALE: L'ACCERTAMENTO SUI PRECEDENTI PENALI AVVIENE MEDIANTE ACQUISIZIONE D'UFFICIO OVVERO MEDIANTE DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE RESA DALL'INTERESSATO NEI TERMINI E ALLE CONDIZIONI DELL'ART. 46 DEL D.P.R. N. 445 DEL 2000 (ART. 20 D.LGS. N. 39 DEL 2013)	RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	IMPLEMENTAZIONE IMMEDIATA IMPLEMENTAZIONE IMMEDIATA IMPLEMENTAZIONE IMMEDIATA IMPLEMENTAZIONE IMMEDIATA
PROGRESSIONI DI CARRIERA (PROGRESSIONI ORIZZONTALI)	PROGRESSIONI ECONOMICHE O DI CARRIERA ACCORDATE ILLEGITTIMAMENTE ALLO SCOPO DI AGEVOLARE DIPENDENTI/CANDIDATI PARTICOLARI	RISCHIO MEDIO	ADOZIONE E PREDETERMINAZIONE CRITERI ASSOLVIMENTO OBBLIGO DI TRASPARENZA LA PARTECIPAZIONE A TUTTI GLI AVENTI DIRITTI	RESPONSABILE PERSONALE TUTTI I SOGGETTI COINVOLTI NEL PROCEDIMENTO	Per tutto il triennio nel caso di attivazione progressioni economiche
RECLUTAMENTO MEDIANTE MOBILITÀ	PREVISIONE DI REQUISITI DI ACCESSO "PERSONALIZZATI" ED INSUFFICIENZA DI MECCANISMI OGGETTIVI E TRASPARENTI IDONEI A VERIFICARE IL POSSESSO DEI REQUISITI ATTITUDINALI E PROFESSIONALI	RISCHIO MEDIO	APPLICAZIONE DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N.165 ASTENERSI DAL FORNIRE E RICEVERE INFORMAZIONI DA PARTE DI SOGGETTI INTERESSATI ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE PREDETERMINAZIONE CRITERI E PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA VIGENTE	RESPONSABILE DELLA PROCEDURA DI ASSUNZIONE	IMMEDIATA
CONFERIMENTO DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE	MOTIVAZIONE GENERICA E TAUTOLOGICA CIRCA LA SUSSISTENZA DEI PRESUPPOSTI DI LEGGE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI ALLO SCOPO DI AGEVOLARE SOGGETTI PARTICOLARI.	RISCHIO ALTO	DETTAGLIARE NELLA DETERMINAZIONE I MOTIVI DEL RICORSO AD INCARICHI ESTERNI, PUBBLICITÀ DELLA PROCEDURA PER LA SCELTA DEL PROFESSIONISTA RISPETTO OBBLIGHI DI TRASPARENZA ISTITUZIONE REGISTRO INCARICO CONFERITI E PUBBLICAZIONE DATI "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE"	RESPONSABILE PROCEDIMENTO	IMMEDIATA IMMEDIATA
GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE: PERMESSI, FERIE, ECC.	FAVORIRE UN DIPENDENTE	BASSO	TRASPARENZA DEL PROCEDIMENTO	RESPONSABILE PERSONALE	IMMEDIATO
INCENTIVI ECONOMICI AL PERSONALE (PRODUTTIVITÀ E RETRIBUZIONI DI RISULTATO)	SELEZIONE "PILOTATA" PER INTERESSE PERSONALE	MEDIO	RISPETTO NORME REGOLAMENTO VIGENTE TRASPARENZA PROCEDIMENTO COINVOLGIMENTO NEL PROCEDIMENTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE PUBBLICAZIONI DATI A RENDICONTO	TUTTI I RESPONSABILI	IMMEDIATA