

## COMUNE DI PREMOSELLO - CHIOVENDA

### Provincia di VERBANIA

\*\*\*

### Parere del Revisore dei Conti

SULL'APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI NELLA LEGGE 113/2021.

La sottoscritta dott.ssa Angela Di Gennaro, in qualità di Revisore dei conti del Comune di Premosello-Chiovenda (VB), nominata con deliberazione del consiglio comunale n. 31 del 23/08/2023, a seguito di sorteggio da parte della Prefettura - Ufficio Territoriale del Governo del Verbano-Cusio-Ossola, presso la sua sede, il giorno 30.06.2023, redige il presente verbale *per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione* della Giunta Comunale n. 25 del 18.04.2024 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI NELLA LEGGE 113/2021".

Il Revisore,

#### Visto

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 convertito in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

**Dato atto** che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DI 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

**CONSIDERATO** che il Comune di Premosello-Chiovenda, alla data del 31/12/2023 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2024-2026 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

**Preso atto** del calcolo della capacità assunzionale, che evidenzia che la media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio è pari a € 4.244.372,94 ed una capacità assunzionale per l'anno 2024 di €. 257.076,06

**Preso atto** che il Comune di Premosello Chiovenda rientra nei parametri di virtuosità di cui alla tabella 1 del D.M. 17.03.2020;

**Preso atto** altresì che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM 17 aprile 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296

**Ritenuto** che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul

rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

**VERIFICATO CHE**

- il bilancio di previsione 2024/2026 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- La spesa del personale per l'esercizio 2024 rispetta i limiti del triennio 2011-2013;
- Dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso.

**RICHIAMATI**

- l'art. 36, comma 2 D. Lgs. 165/2001;
- il D.M. 17 marzo 2020;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Per tutto quanto sopra espresso,

limitatamente alle proprie competenze, formula PARERE FAVOREVOLE all'approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026" in merito al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026.

Asti lì 18/04/2024

L'ORGANO DI REVISIONE  
