

COMUNE DI SAN DEMETRIO CORONE
(Provincia di Cosenza)

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO - FINANZIARIA

OGGETTO: **Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta avente ad oggetto: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 , ai sensi dell'art.6 del D.L n.80/2021, convertito con modificazioni in legge n.113/2021.**

Il sottoscritto Dott. Daniele Carlomagno, Revisore dei conti, del Comune di San Demetrio Corone per il triennio 2024-2027,

- Ricevuta la proposta di delibera di Giunta avente ad oggetto: "Approvazione P.I.A.O. 2024-2026" , ai sensi dell'art.6 del D.Ln.80/202, convertito con modificazioni in legge n.113/2021, per esprimere il proprio parere in merito alla medesima;
- Vista la documentazione di supporto,

Premesso che:

1. Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, le Amministrazioni e gli Enti adottano il PIAO a regime entro il 31 gennaio di ogni anno o, in caso di proroga per legge dei termini di approvazione dei bilanci di previsione, entro 30 giorni dalla data ultima di approvazione dei bilanci di previsione stabilita dalle vigenti proroghe; l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'Organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
 2. Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le Amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:
 1. autorizzazione/concessione;
 2. contratti pubblici;
 3. concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
 4. concorsi e prove selettive;
 5. processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.
- 

Considerato che:

- Con D.M. Min.Interno del 22/12/2023, pubblicato sulla G.U. n. 303 del 30/12/2023, il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026 è stato differito al 15 Marzo 2024;
- il Comune di San Demetrio Corone, alla data del 31/12/2023 ha meno di 50 dipendenti, per cui nella redazione del PIAO 2024-2026 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 è stato predisposto in base al quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Comune di San Demetrio Corone, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;
- Il Consiglio comunale, con Delibera n.41 del 09/12/2023, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026, sul quale il precedente Revisore ha espresso parere favorevole;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024-2026, inseriti nel PIAO 2024/2026, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- sulla proposta di delibera di cui trattasi sono stati espressi altresì, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c.1, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, dai Responsabili dell'area Amministrativa e di quella Finanziaria, i rispettivi pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile,

Tutto ciò premesso e considerato;

- Visto il D.L. n.80/2021, convertito con modificazioni in legge n.113/2021;
- Visto il DPR del 30 giugno 2022 n.81;
- Visto il decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione pubblicato in data 30 giugno 2022 che definisce il contenuto del PIAO;
- Visto il D.M. Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento Funzione Pubblica del 17/03/2020, pubblicato su G.U. n.108 del 27/04/2020;
- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267,

ESPRIME

parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione in oggetto e assevera che il comune di San Demetrio Corone, rispetta i valori soglia ai sensi dell'art. 5 D.M. 17/03/2020.

San Demetrio Corone, 24/01/2024

L'Organo di Revisione
(Dott. Daniele Carlonagno)

