

# ***COMUNE DI CALVI***

*Provincia di Benevento*

**VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE  
REVISORE DEI CONTI UNICO**

**Dott.ssa Giuseppina Russo**

# *COMUNE DI CALVI*

*Provincia di Benevento*

Il Revisore dei conti unico del Comune di Calvi dott.ssa Giuseppina Russo nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 29.11.2022.

Premesso che:

- in data 15/05/2024 è stato richiesto il rilascio del parere in merito alla Sezione n. 3 del P.I.A.O. allegato alla proposta n. 49 del 10.05.2024 di Deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: *“ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 - ART. 6, D.L. N. 80/2021 E ART. 6 D.M. 132/2022”*;

Visti:

- l'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, secondo cui gli Organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 39 della Legge n. 449/1997, (c.d. Legge finanziaria 1998), che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale, e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;
- gli artt. 6, 6-ter e 35 del D.Lgs n. 165/2001;
- l'art. 3, comma 5-bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, che con l'inserimento del comma 557-quater alla Legge n. 296/2006 dispone che: *“Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”* ovvero del triennio 2011/2013;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che: *“... i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.(omissis)”*;
- il Decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, ha stabilito le misure per la determinazione delle capacità assunzionali dei Comuni con riferimento al personale a tempo indeterminato;
- l'art 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;

# ***COMUNE DI CALVI***

***Provincia di Benevento***

Visti inoltre:

- l'art. 6, c. 5, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228;
- l'art. 6, c. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228;
- l'art. 6, c. 7, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
- l'art. 6, c. 8, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;
- il D.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022 avente ad oggetto "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*", attuativo dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, ha regolamentato gli adempimenti relativi ai piani assorbiti nel PIAO stabilendo, come da Decreto 30/06/2022, n. 132, che il P.T.F.P. troverà collocazione nella sezione 3;
- il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*";

Dato atto che:

- il Comune di Calvi, alla data del 31 dicembre 2023 ha 11 dipendenti e quindi meno di 50 (cinquanta) , computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale;
- il Comune di Calvi alla data del 31 dicembre 2023, conta una popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e pertanto rientra nella definizione di piccoli comuni di cui all'art. 1, c. 2, L. n. 158/2017;

Rilevato che la Sezione 3 denominata *ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO* è strutturata come di seguito:

- Sezione 3.1 Struttura organizzativa;
- Sottosezione 3.1.1 Organigramma;
- Sottosezione 3.1.2 Livelli di responsabilità organizzativa;
- Sottosezione 3.1.3 Ampiezza media delle unità organizzative ;
- Sezione 3.2 dotazione organica dell'ente ;
- Sezione 3.3 Organizzazione del lavoro agile;
- Sezione 3.4 Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026;
- Sottosezione 3.4.1 rappresentazione della consistenza di personale e della spesa potenziale massima;
- Sottosezione 3.4.2 Programmazione strategica delle risorse umane;
- Sottosezione 3.4.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse;
- Sottosezione 3.4.4 Strategia di copertura del fabbisogno;
- Sottosezione 3.4.5 Il fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro Formazione del personale;
- Sottosezione 3.5 Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e delle situazioni di soprannumero ex art. 33 del d. lgs. 165/2001 e successive modificazioni;
- Sottosezione 3.6 Obiettivi di stato di salute organizzativa dell'ente – piano delle azioni positive 2024-2026;
- Sottosezione 3.7 Formazione del personale;

# **COMUNE DI CALVI**

*Provincia di Benevento*

Verificato :

- il limite di spesa del personale a tempo indeterminato complessivo annuo del Decreto 17 marzo 2020;
- la spesa personale annua su spesa personale 2008, per comuni non soggetti al patto di stabilità nell'anno 2015 - Limite ai sensi dell'art. 1 comma 557 e succ.
- che il Bilancio di Previsione 2024-2026 e l'ultimo Rendiconto approvato 2022 rispettano gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio;

Preso atto che come da indicazioni contenute nella sezione 3.5 in questo ente non sussistono situazioni di soprannumero e/o eccedenza di personale e che pertanto ai sensi e per gli effetti di cui al novellato art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, l'ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero;

Vista la deliberazione n. 2 del 22/01/2024 con la quale la Giunta comunale ha approvato la dotazione organica dell'Ente anno 2024;

Visto, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività, l'Ente ritiene di aggiornare il fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026;

Visti i pareri favorevoli espressi in ordine alla regolarità tecnica e regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*"

Tutto ciò premesso

**ESPRIME**

**PARERE FAVOREVOLE** sulla sezione n. 3 del P.I.A.O. allegato alla proposta n. 49 del 10.05.2024 di Deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: "ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - ART. 6, D.L. N. 80/2021 E ART. 6 D.M. 132/2022 - 2024/2026" e raccomanda di effettuare una costante azione di monitoraggio con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti dalle modifiche della normativa in materia.

Calvi 15.05.2024

**IL REVISORE DEI CONTI**

Dott.ssa Giuseppina Russo

