

COMUNE DI BURIASCO

---

**Parere dell'Organo di Revisione in merito alla proposta di deliberazione della G.C. n. 9 del 10.4.2024 avente ad oggetto "Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021".**

Il Revisore dei Conti,

**RICEVUTA**

richiesta di parere in ordine alla proposta in epigrafe corredata dai pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile dei Responsabili interessati;

**EVIDENZIATO**

che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 DL 80/2021, convertito, con modificazioni, nella L. 113/2021 e smi):

- ingloba una serie di adempimenti individuati dal DPR 81/2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;
- deve essere adottato entro 30 gg dall'approvazione del bilancio perfezionata con delibera C.C. n. 39 del 28.12.2023;

**TENUTO CONTO**

che l'Ente:

- dispone di una dotazione organica al 31.12.2023 composta come segue<sup>1</sup>:

tipologia	unità
<u>t. indeterminato</u>	
pieno	4
parziale	
<u>t. determinato</u>	
pieno	
parziale	
<b>totale</b>	<b>4</b>

- è soggetto al limite di spesa 2011/2013 di € 276.515,12 ed al limite di € 5.730 per il cd "lavoro flessibile";
- non è soggetto a divieto assoluto di assunzione di personale;
- allo stato, presenta, *ceteris paribus*, capacità assunzionale limitatamente ad € 47.320,00;
- ha rispettato la scadenza del 31.12.2023 per l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 ed è nei termini per l'approvazione del rendiconto 2023 (30.4.2024);

---

<sup>1</sup> Con la precisazione che una risorsa p.t. è entrata in organico nel 2024 a fronte della chiusura del procedimento assunzionale a fine 2023.

- è in regola con gli obblighi di trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- non risulta strutturalmente deficitario sulla base degli appositi parametri;

**PRESO ATTO**

che la proposta in esame presenta:

- assenza di previsioni di cessazione;
- assenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- la seguente programmazione di variazione del personale:

variazione	2024	2025	2026
unità	1	0	0
costi complessivi	30.553,42	0,00	0,00

- una rideterminazione della dotazione organica e del relativo costo complessivo che non eccede il limite di spesa al quale soggiace l'Ente:

personale in carico	2024	2025	2026
unità	6	6	6
costo complessivo	261.854,98	269.183,19	269.183,19
di cui soggetto a limite	208.719,32	203.316,09	203.316,09
limite (art.1 c.557 L.296/2006)	253.012,53	253.012,53	253.012,53

- ricorso a lavoro flessibile nella misura di € 5.402,38 che rientra nel limite precedentemente richiamato;

**PRECISATO**

che questo Organo di controllo esterno è chiamato, a sensi dell'art.19 c.8 L. 448/2001, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 L. 449/1997 e dall'art. 91 del Tuel;

**RISCONTRA**

che il documento predisposto come sezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sotto il profilo del contenuto appare razionalmente coerente con la normativa di riferimento e, conseguentemente

**ESPRIME**

parere favorevole per la sua adozione nei termini trasmessi, ricordando all'Ente l'importanza di:

- continuare a presidiare con specifica attenzione le variabili che influiscono sul pieno conseguimento degli obiettivi di finanza pubblica in materia;
- rispettare i termini di legge per l'adozione degli atti di programmazione.

Mondovì, li 11 aprile 2024

Il Revisore dei Conti  
Dott. Angelo Barzelloni

