

COMUNE DI MALCESINE

Piazza Statuto nr 1 - 37018 MALCESINE (VR)



VERBALE N 11 DEL 30 GENNAIO 2024

PARERE RELATIVO AL CONTROLLO DEL CONTENIMENTO DELLA SPESA PERSONALE ANNO 2024 E RICHIESTA ASSEVERAZIONE RISPETTO PLURIENNALE DELL'EQUILIBRIO DI BILANCIO PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Il sottoscritto Dott Gaetano Prisco, nominato Revisore unico dei Conti di questo Ente per il triennio 28.09.2023 - 27.09.2026 con delibera di Consiglio comunale n. 33 del 28.09.2023

VISTI

l'art. 39, comma 19, Legge 449/1997 a norma del quale gli enti locali adeguano i propri ordinamenti al principio di riduzione complessiva della spesa di personale;

l'articolo 19, comma 8, della Legge 448/2001 a norma del quale gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione delle spese di personale e che eventuali deroghe ad esso siano analiticamente motivate;

l'articolo 33 DL 34/2019 secondo il quale i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di Revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in Bilancio di Previsione.

- l'art. 4, comma 2, DM 17.3.2020 pubblicato nella Gazzetta ufficiale del 27 aprile 2020 attuativo delle disposizioni dell'art 33 DL 34/2019 e la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 13 maggio 2020, che contiene i principali indirizzi applicativi del Decreto

- la proposta di piano integrato PIAO 2023-2025 con lo stralcio delle disposizioni riguardanti il personale da sottoporre alla Giunta in data 19.1.2024 ed i documenti ad essa allegati

ATTESO CHE

il piano dei fabbisogni di personale del triennio 2023- 2025 è stato deliberato dalla Giunta Comunale con il provvedimento n. 18 del 31.1.2023 e con l'assumenda deliberazione di approvazione del PIAO 2024-2026, sarà approvato il piano fabbisogni 2024-2026;

il Consiglio Comunale con deliberazione nr 40 del 29.11.2023 ha approvato la nota di aggiornamento del DUP del triennio 2024-2026

il Comune ha effettuato la ricognizione di cui all'Articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001, con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 28.3.2023 senza aumento di costi e dando atto che l'Ente non ha situazioni di sovrannumero o eccedenze di personale, nemmeno con l'approvanda ricognizione correlata all'attuale situazione finanziaria ed alle attuali esigenze finanziarie

con Deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 31.1.2023 è stato deliberato, ai sensi dell'art. 10 co 5 del DLGS 150/2009 il piano dettagliato degli obiettivi e della performance del triennio 2023-2025 e con l'assumenda delibera di approvazione del PIAO 2024-2026 sarà approvato il piano della performance per il triennio 2024-2026

con Deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 10.2.2022 è stato approvato, ai sensi dell'Articolo 48, Comma 1, D.Lgs. n. 198 del 11.4.2006 il Piano delle Azioni Positive in Materia di Pari Opportunità per il triennio 2022 – 2024, confermato per l'anno 2023 dalla delibera di Giunta Comunale nr 18/2023 e che con l'assumenda delibera di approvazione del PIAO 2024-2026 sarà approvato il piano azioni positive per il triennio 2024-2026

l'Ente non è in dissesto né versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'Articolo 242 del D.Lgs. n. 267/2000;

con delibera n. 48 del 19.12.2023, il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio di previsione del triennio 2024-2026 unitamente alla nota di aggiornamento del DUP 2023/2025 e con deliberazione consiliare n. 11 del 27.4.2023 è stato approvato il rendiconto della gestione 2022

non sussistono divieti per l'Ente di procedere all'assunzione di personale in quanto a) ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione; b) l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3- bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2; c) l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267; d) l'Ente ha effettuato, a norma dell'art. 20, comma 1, lettera d), del D.Lgs. 81/2015, la valutazione dei rischi in applicazione della normativa di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori

VERIFICATO

che, ai sensi dell'art 1 commi 557 e 557 quater Legge 296/2006

la spesa media di personale per il triennio 2011-2013 è pari ad Euro 1.948.183,00;

la spesa di personale prevista ai sensi del comma 557, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali e depurata dei soli oneri aggiuntivi previsti per i CCNL di prossima applicazione e non degli oneri derivanti dai precedenti aumenti contrattuali ammonta

- per l'anno 2024 ad Euro 1.830.929,08;
- per l'anno 2025 ad Euro 1.901.430,60;
- per l'anno 2026 ad Euro 1.844.357,21

che con l'assumenda deliberazione di approvazione del PIAO 2024-2026 sussiste la sostenibilità dei costi legati alle assunzioni di personale a tempo indeterminato previsto nel piano dei fabbisogni 2024-2026, con le disposizioni del DM 17.3.2020 in quanto l'importo della spesa di personale personale prevista nel 2024 pari a Euro 2.049.631,69 (calcolata al netto di IRAP) è inferiore alla soglia di Euro 2.540.776,83 data dalla spesa del personale per l'anno 2018 di Euro 1.984.981,90 maggiorata dell'importo di Euro 555.794,93 per spazi assunzionali ex tabella 2 D.M. 17.3.2020;

che ai sensi dell'art. 9, comma 28, DL. 78/2010

il costo complessivo del lavoro flessibile dell'anno 2009 ammonta ad Euro 175.103,86;

con delibera n. 96 del 14.9.2017 la Giunta comunale ha ridotto ad Euro 137.689,06 il tetto di spesa per le assunzioni flessibili di personale di cui all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010;

il costo per l'anno 2024 complessivo per il lavoro flessibile previsto nell'approvando piano dei fabbisogni 2024-2026 ammonta ad Euro 112.400,13, compresa la spesa per l'assunzione di agenti polizia municipale

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto la proposta di piano integrato PIAO 2023-2025 improntata al principio di riduzione complessiva della spesa del personale in quanto:

- a) sussiste il rispetto del limite di cui al Comma 2 dell'Articolo 33 del Decreto Legge n. 34/2019
- b) sussiste il rispetto del limite di cui all'Articolo 1, Comma 557 della Legge n. 296/2006;
- c) sussiste il rispetto del limite di cui all'Articolo 9, Comma 28 del Decreto Legge 78/2010

RITENUTO ALTRESI'

per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019 di procedere all'asseverazione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio

atteso che dalla documentazione esaminata, dalle Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche nonché alle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2024/2026 conserva l'equilibrio pluriennale;

visto il parere espresso in merito al fabbisogno di personale 2023/2025;

ASSEVERA

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2024/2026 del Comune di Malcesine a seguito dell'adozione della PAIO 2024/2026 sezione 3. STRUTTURA ORGANIZZATIVA E CAPITALE UMANO - sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale.

Il Revisore Unico

Documento firmato digitalmente