



COMUNE DI VILLASIMIUS

PROVINCIA SUD SARDEGNA

N. 45 del 26-04-2024

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA.

==.==.==.==.==.

OGGETTO: Modifica al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 Sezione 3.3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE".

L'anno **duemilaventiquattro** ed addì **ventisei** del mese di **aprile** con inizio alle ore **15:55** in modalità da remoto si è adunata la Giunta Municipale per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il sig. *Angelo Frau*

Sono presenti i Sigg. Assessori:

Dessi' Gianluca	Sindaco	A
Frau Angelo	Vicesindaco	P
Marini Elena	Assessore	P
Cardia Marco	Assessore	P
Frau Laura	Assessore	P

risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assiste il Segretario comunale *Maria Lucia Chessa*

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- l'art. 6, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, commi 1 e 2;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, del 30 giugno 2022 avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 32 dell'8 aprile 2024 relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) definitivo 2024-2026 di cui all'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 contenente nella sottosezione 3.3 il piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2024-2026;

VISTE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del 07.03.2024 con cui è stato approvato definitivamente il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 07.03.2024 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 14.03.2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione PEG 2024/2026;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 28.09.2023 di approvazione del Rendiconto di Gestione 2022;

DATO ATTO che:

- in data 31.01.2024 ha cessato dal servizio per dimissioni, con conservazione del posto durante il periodo di prova, n. 1 Funzionario Assistente Sociale a tempo pieno e indeterminato;
- in data 28.04.2024 cesserà dal servizio per dimissioni presentate il 24.04.2024, con conservazione del posto durante il periodo di prova, n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile a tempo pieno e indeterminato;
- la procedura selettiva per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 2 posti di istruttore amministrativo-contabile, area degli istruttori (ex categoria c), si è conclusa in data 22 aprile;
- le procedure selettive per la copertura a tempo indeterminato e pieno previsti nel PIAO 2024-2026 di n. 7 Funzionari da destinare a diversi servizi dell'ente non sono state ancora avviate;

RAVVISATA la necessità di procedere con l'adeguamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, con riguardo alla Sezione 3.3 "ORGANIZZAZIONE E

CAPITALE UMANO – PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE”, prevedendo l’assunzione delle seguenti unità di personale a tempo determinato:

- n. 1 Funzionario Assistente Sociale – Area dei Funzionari ed EQ a tempo parziale 12 ore settimanali ex art. 1 comma 557 legge 311/2004, con decorrenza 1° Maggio 2024 e fino al 31 Dicembre 2024, con invarianza della spesa nel Bilancio di previsione 2024/2026 in quanto, per la copertura finanziaria della spesa, si utilizzeranno le economie maturate nei mesi di febbraio, marzo e aprile conseguenti alla vacanza del posto;
- n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile – Area degli Istruttori a tempo pieno con decorrenza 30 aprile 2024 per mesi 6, pari al periodo di conservazione del posto, a seguito della cessazione dal servizio non prevista della dipendente dimissionaria e con invarianza della spesa nel Bilancio di previsione 2024/2026;
- n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile – Area degli Istruttori a tempo pieno e indeterminato presumibilmente a partire dal mese di novembre 2024, allo scadere del periodo di conservazione del posto della dipendente dimissionaria e con invarianza della spesa nel Bilancio di previsione 2024/2026;

VISTO:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e successive modifiche e integrazioni recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni”;
- il decreto legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l’articolo 48;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3 (Indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti);
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;

DELIBERA DI GIUNTA n.45 del 26-04-2024 Comune di Villasimius

VISTA la proposta di adeguamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, con riguardo alla Sezione 3.3 “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE” del Comune di Villasimius elaborata dal Servizio Personale;

DATO ATTO che il Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2024-2026, contenuto nella sezione 3.3. dello PIAO, è stato redatto nel rispetto dei limiti di spesa di cui all’art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e del D.P.C.M. 17 marzo 2020, garantendo altresì il mantenimento degli equilibri pluriennali di bilancio;

CONSIDERATO altresì, che la spesa per le assunzioni a tempo determinato o realizzate con altre forme di lavoro flessibile rispettano il limite ex art. 9, comma 28, del DL. N. 78/2010, così come modificato dall’art. 11, comma 4-bis, del DL 90/2014;

ACQUISITO il parere favorevole del revisore contabile sul piano dei fabbisogni del personale (sottosezione 3.3) ai sensi dell’art. 19, comma 8, legge 28.12.2001 n. 448 e l’asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio di cui all’art. 33, comma 2 del decreto-legge n. 34/2019, convertito dalla legge n. 58/2019, espressi con verbale n. 112 in data 26.04.2024, acquisito al prot. con n. 6188 del 26.04.2024;

ACQUISITI il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Affari Istituzionali e Personale e il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal responsabile del Servizio Finanziario ai sensi e per gli effetti dell’art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

EVIDENZIATO che preliminarmente alla definizione dei contenuti del PIAO ha:

- a) ha approvato il Piano delle azioni positive 2024-2026 con delibera G.C. n. 18 del 13.02.2024 acquisendo, rispettivamente, i pareri della Consigliera di parità della Regione Sardegna espressi con prot. com. n. 4441 del 22.03.2024;
- b) ha trasmesso, ai sensi dell’art. 4 del CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali sottoscritto 16.11.2022 il PIAO 2024-2026 ai fini del confronto di cui all’art. 5 del medesimo CCNL nota prot. n. 5087 del 05.04.2024 e con nota 6133 del 25.04.2024;

Con votazione favorevole ed unanime, espressa in forma palese

DELIBERA

1. Di approvare la premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di modificare ed aggiornare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, con specifico riguardo alla Sezione 3.3 “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE” che viene integralmente sostituita come riportato nel documento allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
3. Di dare atto che la Programmazione Triennale del Fabbisogno di personale aggiornata con la presente deliberazione potrà, comunque, essere oggetto di ulteriori modifiche, qualora dovessero sopravvenire nuove diverse esigenze conseguenti a mutamenti del quadro normativo e/o del quadro economico-finanziario di riferimento ovvero agli sviluppi del processo di riorganizzazione dell’Ente;

DELIBERA DI GIUNTA n.45 del 26-04-2024 Comune di Villasimius

4. Di pubblicare, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, la presente deliberazione unitamente al Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2024/2026 aggiornato con le modifiche riportate al precedente punto 2) del presente provvedimento, all'albo pretorio telematico comunale nonché all'interno della all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" nelle pertinenti sottosezioni;
5. Di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Di dichiarare, con votazione separata ed unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Vicesindaco
F.to Angelo Frau

Il Segretario comunale
F.to Maria Lucia Chessa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che la presente deliberazione è in pubblicazione dal **03-05-2024** al **18-05-2024** per quindici giorni ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/00

Il Responsabile Affari Generali e Sociali
F.to Dott. Andrea Porra'

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 26-04-2024:
Perché dichiarata immediatamente eseguibile;

Il Segretario comunale
F.to Maria Lucia Chessa

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li' 03-05-2024

IL FUNZIONARIO INCARICATO