

**RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALL'ATTUAZIONE DEL PIANO
2023-2025 (sottosezione 3.3 PIAO)**

(art. 1, comma 557, legge n. 296/2006)

	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026
PERSONALE IN SERVIZIO (A)			
Spesa per il personale in servizio (importo riferito al costo del personale in servizio al 1/1/2023 rapportato ai costi previsti per ogni singola annualità, già decurtato dei risparmi previsti per le cessazioni. Tale importo comprende già i costi per la progressione tra le aree prevista per l'inizio del 2024)	1.117.319,84	1.092.143,68	1.092.143,68
SPESE DERIVANTI DAL PIANO 2023-2025 (B)			
Copertura posti programmati (importo dell'aumento, dei costi previsti per il personale in servizio al 01/01/2023 già aggiornato con le cessazioni previste, legato alle nuove assunzioni di cui al piano dei fabbisogni: un istruttore tecnico da assegnare ai servizi finanziari da assumere a dicembre 2023, sostituzione di un istruttore amministrativo a part time 50% da assumere non prima dell'inizio del 2024, sostituzione di un collaboratore amministrativo assegnato al servizio Affari Generali la cui cessazione è prevista per agosto 2024, sostituzione di un istruttore tecnico assegnato al servizio Manutenzioni e sostituzione di un funzionario comandante della PM entrambi previsti per il 2024)	55.762,76	113.513,82	113.513,82
Risorse previste per attivazione di lavoro flessibile (costo per lavoro somministrato comprensivo di IRAP, costi per un cantiere lavoro in attesa di finanziamento da parte della Regione Piemonte e per l'assunzione di un istruttore amministrativo da assegnare al servizio di Manutenzioni nel 2024 per non più di 6 mesi)	23.400,00	0,00	0,00
RISPETTO LIMITI SPESA DI PERSONALE			
Limite art. 1, comma 557, legge n. 296/2006 (Media triennio 2011-2013)	1.225.588,58	1.225.588,58	1.225.588,58
Costo complessivo annuale piano 2022/2024 a regime (A+B)	1.196.482,60	1.205.657,50	1.205.657,50
Differenza	29.105,98	19.931,08	19.931,08