

**Comune di Castel Gandolfo**  
**Città metropolitana di Roma Capitale**



**ALLEGATO 2**  
**Piano Triennale del Fabbisogno di Personale,**  
**Approvazione della dotazione organica**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E**  
**ORGANIZZAZIONE 2024-2026**

*(Art. 6 commi da 1 a 4 DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021)*



# COMUNE DI CASTEL GANDOLFO

(Città metropolitana di Roma Capitale)

\*\*\*\*\*

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 159 del 14/12/2023

### OGGETTO: PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2024-2026, APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA

L'anno duemila ventitre addì 14 del mese di dicembre alle ore 16.00 sotto la presidenza del Sindaco Alberto De Angelis, la Giunta Comunale, si è riunita, in modalità videoconferenza, ai sensi del vigente Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi in modalità telematica, approvato con DCC n. 37 del 28/07/2022, mediante svolgimento simultaneo della seduta in forma mista, per la trattazione del provvedimento di cui all'oggetto;

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Paola Dott.ssa Sbrozzi che, riscontrato il collegamento simultaneo dei presenti e riscontrato il numero legale, illustra preventivamente le modalità di svolgimento della seduta, accertandosi che i presenti:

- abbiano potuto visionare gli atti all'O.d.g.;
- possano intervenire nella discussione in corso;
- cambiare i documenti;
- manifestare il voto.

attraverso la piattaforma telematica denominata: <https://meet.google.com>

Intervengono i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	Sindaco	DE ANGELIS ALBERTO in presenza	SI	NO
<u>2</u>	Vice Sindaco	BAVARO CRISTIANO in presenza	SI	NO
<u>3</u>	Assessore	BARBACCI AMBROGI FRANCESCA in collegamento	SI	NO
<u>4</u>	Assessore	MARIANI TIZIANO in collegamento	SI	NO
<u>5</u>	Assessore	LUMACA SARA	NO	SI

PRESENTI: 4 ASSENTI: 1

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2024-2026,  
APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

*«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;*

*3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;*

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Ritenuto pertanto di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente;

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato (anno 2022) risulta essere pari al 19,55% e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto "i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica".

Rilevato pertanto che il Comune di Castel Gandolfo dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 361.915,21 fino al raggiungimento del primo valore soglia (vedi conteggi come da schema

allegato A)

Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026, secondo il seguente programma di assunzioni:

#### **ANNO 2024**

- n.1 Istruttore amm.vo contabile - area funz. "istruttore" € 23.175,61 oltre oneri (turn over) – concorso pubblico (previsto nella precedente programmazione 2022-2024) (Anagrafe,)

- n.1 Agente Polizia Locale - area funz. "istruttore" € 23.175,61 oltre oneri (turn over) – concorso pubblico (previsto nella precedente programmazione 2022-2024)

- n.1 Funzionario amministrativo-contabile - area funz. "Funz.e Elev. qual." € 25.146,71 oltre oneri (turn-over per mobilità) – concorso pubblico/scorrimento graduatorie/mobilità (previsto nella precedente programmazione 2022-2024) (Area Economico-Finanziaria)

- n.1 funzionario amministrativo-contabile area funz. "Funz.e Elev. qual." € 25.146,71 oltre oneri (turn-over per mobilità) – concorso pubblico/scorrimento graduatorie/mobilità (Area amministrativa)

- n.1 Istruttore amm.vo contabile - area funz. "istruttore" € 23.175,61 oltre oneri (turn over) – concorso pubblico (previsto nella precedente programmazione 2022-2024) (area Patrimonio)

- n.2 Funzionario tecnico -Architetto/Ingegnere- area funz." Funz.e Elev. qual." €25.146,71 oltre oneri (facoltà assunzionali) concorso pubblico (previsto nella precedente programmazione 2022-2024) (Area Edilizia Privata, Lavori Pubblici)

- n.1 Istruttore amm.vo – (mobilità interna/ esterna concorso pubblico/scorrimento graduatorie -)

- n. 1 Operaio qualificato part-time – Concorso - concorso pubblico/scorrimento graduatorie/mobilità

#### **ANNO 2025**

- n.1 Funzionario amministrativo -Avvocatura- area funz." Funz. e Elev. qual." €25.146,71 oltre oneri

- n. 1 Operaio – Concorso - concorso pubblico/scorrimento graduatorie/mobilità

#### **ANNO 2026**

- n.1 Istruttore amm.vo contabile - area funz. "istruttore" € 23.175,61 oltre oneri (turn over) – concorso pubblico (previsto nella precedente programmazione 2022-2024)

Dato atto che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €1.382.530,33 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2023-2025 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296";

Visti:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

Preso atto che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2022-2024 (delibera n. 44 del 05/04/2022)

Dato atto che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di Castel Gandolfo, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 (Allegato B);

Acquisito il parere del Revisore dei conti n. 34 del 19/12/2023

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Visti gli artt.66 e 67 dello Statuto comunale approvato con D.CC n.40 del 30/11/2015

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell'art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Con voti favorevoli e unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

Per le motivazioni riportate in premessa;

1) di prendere atto (cfr. Allegato A):

- che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 19,55%

- che di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia, secondo quanto previsto dall'art. 4 del DPCM citato, è pari a € 361.915,21
- 2) di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2024/2026, prevedendo la copertura dei posti di organico nel senso che segue:

#### **ANNO 2024**

- n.1 Istruttore amm.vo contabile - area funz. "istruttore" € 23.175,61 oltre oneri (turn over) – concorso pubblico (previsto nella precedente programmazione 2022-2024) (Anagrafe,)
- n.1 Agente Polizia Locale - area funz. "istruttore" € 23.175,61 oltre oneri (turn over) – concorso pubblico (previsto nella precedente programmazione 2022-2024)
- n.1 Funzionario amministrativo-contabile - area funz. "Funz.e Elev. qual." € 25.146,71 oltre oneri (turn-over per mobilità) – concorso pubblico/scorrimento graduatorie/mobilità (previsto nella precedente programmazione 2022-2024) (Area Economico-Finanziaria)
- n.1 funzionario amministrativo-contabile area funz. "Funz.e Elev. qual." € 25.146,71 oltre oneri (turn-over per mobilità) – concorso pubblico/scorrimento graduatorie/mobilità (Area amministrativa)
- n.1 Istruttore amm.vo contabile - area funz. "istruttore" € 23.175,61 oltre oneri (turn over) – concorso pubblico (previsto nella precedente programmazione 2022-2024) (area Patrimonio)
- n.2 Funzionario tecnico -Architetto/Ingegnere- area funz." Funz.e Elev. qual." €.25.146,71 oltre oneri (facoltà assunzionali) concorso pubblico (previsto nella precedente programmazione 2022-2024) (Area Edilizia Privata, Lavori Pubblici)
- n. 1 Operaio qualificato part-time – Concorso - concorso pubblico/scorrimento graduatorie/mobilità
- n.1 Istruttore amm.vo– mobilità interna / esterna concorso pubblico / scorrimento graduatorie

#### **ANNO 2025**

- n.1 Funzionario amministrativo -Avvocatura- area funz." Funz. e Elev. qual." €.25.146,71 oltre oneri
- n. 1 Operaio – Concorso - concorso pubblico/scorrimento graduatorie/mobilità

#### **ANNO 2026**

- n.1 Istruttore amm.vo contabile - area funz. "istruttore" € 23.175,61 oltre oneri (turn over) – concorso pubblico (previsto nella precedente programmazione 2022-2024)
- 3) di approvare la dotazione organica dell'Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 (allegato B);
- 4) di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020:
- 5) di autorizzare per il triennio 2024/2026 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge

122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

- 6) di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

Di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere in merito per l'avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

\*\*\*

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco  
Alberto De Angelis

(atto sottoscritto digitalmente)

Il Segretario Comunale  
Paola Dott.ssa Sbrozzi



## Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

<b>Abitanti</b>	8652	<b>Prima soglia</b>	26,90%	<b>Seconda soglia</b>	30,90%	<b>Incremento massimo ipotetico spesa</b>	
<b>Anno Corrente</b>	2024					%	€
<b>Entrate correnti</b>		<b>FCDE</b>	836.701,34 €		<b>Incremento spesa - I FASCIA</b>		
Ultimo Rendiconto	10.281.142,37 €	<b>Media - FCDE</b>	7.823.316,53 €				
Penultimo rendiconto	8.176.963,22 €	<b>Rapporto Spesa/Entrate</b>		19,55%		26,00%	361.915,21 €
Terzultimo rendiconto	7.521.948,03 €	<b>Collocazione ente</b>		Prima fascia		23,66%	361.915,21 €
<b>Spesa del personale</b>		<b>Margini assunzionali</b>		0,00 €			
Ultimo rendiconto	1.529.375,14 €						
Anno 2018	1.391.981,58 €						

<b>Utilizzo massimo margini assunzionali</b>	<b>Incremento spesa</b>
0,00 €	<b>361.915,21 €</b>

**Spesa del Personale**

Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

**Entrate Correnti**

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
			2020	2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

**Resti assunzionali**

Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

**Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione**

Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.

**Comuni che si collocano nella seconda fascia**

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

**Comuni che si collocano nella terza fascia**

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

**DOTAZIONE ORGANICA AL 01/12/2023**

Matricola	capitolo di bilancio	area funzionale	Posizione	TABELLARE SU 1
<b>STAFF DEL SINDACO ART.90 TUEL</b>				
10333	10040		Cat. C - Posizione 1	23.175,61
<b>SEGRETARIO COMUNALE</b>				
10020	10200		SEGRETARIO FASCIA A	62.860,72
<b>SEGRETERIA COMUNALE</b>				
514	11110	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 4	23.175,61
10354	10210	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 1	17.183,93
547	11110	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 6	23.175,61
502	11110	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 6	23.175,61
1024	10210	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - posizione 5	25.146,71
515	17520	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - posizione 5	23.175,61
10351	10210	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	23.175,61
582	11110	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	23.175,61
1019	10210	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Cat. B - Posizione 8	25.146,71
1013	17520	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Cat. B - Posizione 5	20.620,72
10338	10210	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Cat. B - Posizione 1	23.175,61
<b>AREA 1 - ECONOMICO FINANZIARIA</b>				
511	10240	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 6	25.146,71
10344	10240	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	23.175,61
10240	10240	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	23.175,61
610	10270	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	19.313,01
10350	10270	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	23.175,61
495	11810	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - posizione 5	23.175,61
571	11810	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	23.175,61
<b>AREA 2 - LAVORI PUBBLICI, PNRR, MANUTENZIONI, SERVIZI</b>				
2001	10810	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 3	25.146,71
10353	10810	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	23.175,61
10348	10810	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	23.175,61
1030	10810	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - posizione 5	23.175,61
10810	10810	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	23.175,61
10336	19210	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Cat. B - Posizione 1	20.620,72
10349	19210	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Cat. B - Posizione 3	20.620,72
459	19210	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	CAT B - Posizione 5	20.620,72
10335	16510	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Cat. B - Posizione 1	25.146,71
10357	10815	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 1	25.146,71
10358	10815	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 1	25.146,71
<b>AREA 3 - URBANISTICA, EDILIZIA PUBBLICA</b>				
513	10817	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 7	25.146,71
1008	10817	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - posizione 5	23.175,61
<b>AREA 4 - SERVIZI SOCIALI</b>				
10341	18750	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	25.146,71
10356	18750	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 1	25.146,71
496	17520	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 6	23.175,61
<b>AREA 5 - EDILIZIA PRIVATA</b>				
10347	10816	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 1	25.147,71
10343	10816	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	11.587,81
<b>SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE</b>				
454	12610	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 5	20.620,72
12610	12610	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 1	23.175,61
519	12610	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 6	25.147,71
595	12610	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - posizione 5	23.175,61
2029	12610	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	23.175,61
10355	12610	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	23.175,61
10345	12610	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	23.175,61
12611	12610	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	23.175,61

**PROGRAMMAZIONE PERSONALE ANNO 2024**

	Matricola	capitolo di bilancio	area funzionale	Posizione	TABELLARE SU 1
<b>STAFF DEL SINDACO ART.90 TUEL</b>					
RUOLO	10333	10040		Cat. C - Posizione 1	11.587,80
<b>SEGRETARIO COMUNALE</b>					
	10020	10200		SEGRETARIO FASCIA A	62.860,72
<b>SEGRETERIA COMUNALE</b>					
RUOLO	514	11110	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 4	23.175,61
RUOLO	10354	10210	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 1	17.183,93
RUOLO	12612	11110	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 1	
RUOLO	547	11110	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 6	23.175,61
RUOLO	502	11110	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 6	23.175,61
RUOLO	1024	10210	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - posizione 5	25.146,71
RUOLO	515	17520	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - posizione 5	3.862,60
RUOLO	10351	10210	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	23.175,61
RUOLO	582	11110	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	1.931,30
nuova assunzione		17520	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	21.244,31
RUOLO	1019	10210	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Cat. B - Posizione 8	25.146,71
RUOLO	1013	17520	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Cat. B - Posizione 5	20.620,72
RUOLO	10338	10210	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Cat. B - Posizione 1	23.175,61
<b>AREA 1 - ECONOMICO FINANZIARIA</b>					
RUOLO	511	10240	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 6	25.146,71
nuova assunzione			AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 1	25.147,71
nuova assunzione			AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	
RUOLO	10344	10240	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	23.175,61
RUOLO	10240	10240	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	23.175,61
RUOLO	610	10270	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	19.313,01
RUOLO	10350	10270	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	23.175,61
RUOLO	495	11810	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - posizione 5	23.175,61
RUOLO	571	11810	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	23.175,61
<b>AREA 2 - LAVORI PUBBLICI, PNRR, MANUTENZIONI, SERVIZI</b>					
RUOLO	2001	10810	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 3	25.146,71
nuova assunzione			AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 1	25.147,71
RUOLO	10353	10810	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	23.175,61
RUOLO	10348	10810	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	23.175,61
RUOLO	1030	10810	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - posizione 5	23.175,61
RUOLO	10362	10810	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	23.175,61
RUOLO	10336	19210	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Cat. B - Posizione 1	20.620,72
RUOLO	10349	19210	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Cat. B - Posizione 3	20.620,72
RUOLO	459	19210	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	CAT B - Posizione 5	20.620,72
nuova assunzione		19210	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Cat. B - Posizione 3	20.620,72
RUOLO	10335	16510	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Cat. B - Posizione 1	25.146,71
RUOLO	10357	10815	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 1	25.146,71
RUOLO	10358	10815	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 1	25.146,71
<b>AREA 3 - URBANISTICA, EDILIZIA PUBBLICA</b>					
RUOLO	513	10817	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 7	25.146,71
nuova assunzione	1008	10817	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - posizione 1	23.175,61
RUOLO	1008	10817	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - posizione 5	23.175,61
<b>AREA 4 - SERVIZI SOCIALI</b>					
RUOLO	10341	18750	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	25.146,71
RUOLO	10356	18750	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 1	25.146,71
RUOLO	496	17520	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 6	23.175,61
<b>AREA 5 - EDILIZIA PRIVATA</b>					
RUOLO	10347	10816	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 1	25.147,71
RUOLO	10343	10816	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	11.587,81
nuova assunzione			AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 1	25.147,71
<b>SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE</b>					
RUOLO	454	12610	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 5	20.620,72
RUOLO	12610	12610	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 1	23.175,61
RUOLO	519	12610	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 6	25.147,71
RUOLO	595	12610	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - posizione 5	23.175,61
RUOLO	2029	12610	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	23.175,61
RUOLO	10355	12610	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	23.175,61
RUOLO	10345	12610	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	23.175,61
RUOLO	12611	12610	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	23.175,61

nuova assunzione

12610

AREA DEGLI ISTRUTTORI

Cat. C - Posizione 1

19.313,00

**NUOVO FABBISOGNO ANNO 2024**

<b>Mansione</b>	<b>capitolo di bilancio</b>	<b>AREA FUNZIONALE</b>	<b>Posizione</b>	<b>TABELLARE SU 13 MENSILITA'</b>	<b>facoltà ass.li</b>
architetto/ingegnere	10810	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 1	25.147,71	25.147,71
architetto/ingegnere	10810	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 1	25.147,71	25.147,71
istruttore di vigilanza	12610	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	23.175,61	TURN OVER
istruttore amministrativo contabile	11110	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	23.175,61	TURN OVER
istruttore amministrativo contabile	10817	AREA DEGLI ISTRUTTORI	Cat. C - Posizione 1	23.175,61	TURN OVER
istruttore direttivo contabile	10240	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 1	25.147,71	TURN OVER DIFF C/D
istruttore direttivo amministrativo/contabile	10210	AREA DEI FUNZ.E DELLE E.Q.	Cat. D - Posizione 1	25.147,71	SOSTITUZIONE MOBILITA'
operaio specializzato/portiere -PART TIME 18H	19210	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Cat. B - Posizione 3	10.310,36	FACOLTA' ASSUNZIONALI
					<b>10.310,36</b>
					<b>64.605,78</b>

# COMUNE DI CASTEL GANDOLFO

(Provincia di Roma )

## PARERE DEL REVISORE UNICO

Verbale n. 34 del 19/ 12/2023

Oggetto:

**AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2024-2026, APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA**

L'anno 2023, il giorno 19 del mese di dicembre, si è riunito il Revisore Unico dell'Ente Locale, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 25 ottobre 2021, nella persona del :  
Dott. Gerardo Velocchia

al fine di esaminare la “ **proposta di Giunta** avente l'oggetto sopra riportato .

Il sottoscritto Revisore riunitosi per esprimere il proprio parere in merito all'oggetto ed alla conseguente delibera di giunta, ha preso in esame la documentazione allegata, messa a disposizione dal funzionario preposto e fatti gli opportuni approfondimenti e richiesto gli opportuni chiarimenti, da atto di quanto segue:

### **Visto**

l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

*« Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33.*

*Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2.*

*Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;*

*3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;*

Rilevato

che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Preso atto

che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato (anno 2022) risulta essere pari al 19,55% e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

Rilevato

che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto *"i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica"*.

Rilevato

che il Comune di Castel Gandolfo dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a € 361.915,21 fino al raggiungimento del primo valore soglia

Vista

la proposta di aggiornare i reclutamenti del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026, secondo il seguente programma di assunzioni:

#### **ANNO 2024**

- n.1 Istruttore amm.vo contabile - area funz. "istruttore" € 23.175,61 oltre oneri (turn over) – concorso pubblico (previsto nella precedente programmazione 2022-2024) (Anagrafe,)
- n.1 Agente Polizia Locale - area funz. "istruttore" € 23.175,61 oltre oneri (turn over) – concorso pubblico (previsto nella precedente programmazione 2022-2024)
- n.1 Funzionario amministrativo-contabile - area funz. "Funz.e Elev. qual." € 25.146,71 oltre oneri

(turn-over per mobilità) — concorso pubblico/scorrimento graduatorie/mobilità (previsto nella precedente programmazione 2022-2024) (Area Economico-Finanziaria)

- n.1 funzionario amministrativo-contabile area funz. "Funz.e Elev. qual." € 25.146,71 oltre oneri (turn-over per mobilità) — concorso pubblico/scorrimento graduatorie/mobilità (Area amministrativa)

- n.1 Istruttore amm.vo contabile - area funz. "istruttore" € 23.175,61 oltre oneri (turn over) — concorso pubblico (previsto nella precedente programmazione 2022-2024) (area Patrimonio)

- n.2 Funzionario tecnico -Architetto/Ingegnere- area funz." Funz.e Elev. qual." €25.146,71 oltre oneri (facoltà assunzionali) concorso pubblico (previsto nella precedente programmazione 2022- 2024) (Area Edilizia Privata, Lavori Pubblici)

- n.1 Istruttore amm.vo part time — (mobilità interna/ esterna concorso pubblico/scorrimento graduatorie -)

- n. 1 Operaio qualificato part-time – Concorso - concorso pubblico/scorrimento graduatorie/mobilità

#### ANNO 2025

- n.1 Funzionario amministrativo -Avvocatura- area funz." Funz. e Elev. qual." €25.146,71 oltre oneri

- n. 1 Operaio — Concorso - concorso pubblico/scorrimento graduatorie/mobilità

- n. 1 Dirigente Tecnico — Concorso - concorso pubblico/scorrimento graduatorie/mobilità

- n. 1 Dirigente Contabile — Concorso - concorso pubblico/scorrimento graduatorie/mobilità

#### ANNO 2026

- n.1 Istruttore amm.vo contabile - area funz. "istruttore" € 23.175,61 oltre oneri (turn over) — concorso pubblico (previsto nella precedente programmazione 2022-2024)

#### Dato atto

che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato;

#### Considerato

inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

#### Rilevato a tal fine

che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €1.382.530,33 e che la spesa di personale di cui al c.557 — art. 1 — L.292/2006 in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2023-2025 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296",

#### Visti:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione



dei crediti determina il divieto di assunzioni;

- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

#### Dato atto

che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

#### Ritenuto

di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026, approvando il nuovo schema di dotazione organica del Comune di Castel Gandolfo, secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 ;

#### Rilevato

che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006;

#### VERIFICATO

Che questo comune non è in condizione di dissesto finanziario né di squilibrio ,  
tuttavia la vigente dotazione organica del personale in servizio rientra pienamente  
entro i parametri dipendenti popolazione stabiliti dal predetto decreto ministeriale.

Che l'Ente risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci al BDAP

Che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €.

1.382.530,33

rilevato che il Comune di Castel Gandolfo dispone di un margine di potenziale  
maggiore spesa per l' anno 2024 pari a € 361.915,21;

che quindi il comune, dispone di una capacità assunzionale sufficiente  
all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella proposta di giunta,  
comunale secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa .

#### E PRESO ATTO INFINE

del parere favorevole Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica ai  
sensi dell'art. 49 del D.Lgs. N. 267 del 18.08.2000;

del parere favorevole del Responsabile dei Servizi Finanziari in ordine alla  
regolarità contabile ai sensi e per gli effetti

Per tutto quanto sopra espresso,si

Raccomanda

che nel corso dell'aggiornamento del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2024/2026,della nuova dotazione organica e all'atto delle assunzioni, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuto, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Tutto ciò considerato, l'Organo di Revisione

Esprime

per quanto di propria competenza,

PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di giunta avente ad oggetto il piano triennale fabbisogni del personale 2024-2026 e approvazione della dotazione organica .

Frosinone , li 19 dicembre 2023.

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

F.to Dott. Gerardo Veloccia

