



## COMUNE DI TRIORA

*Comune di Triora, Corso Italia n.7, 18010 – Triora (IM)*

Prot. n. 2344  
Li, Triora, 16.05.23

DECRETO N. 2

**OGGETTO: Attribuzione incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.) - Responsabile Area Amministrativa e Finanziaria**

### IL SINDACO

**DATO ATTO** che con proprio decreto n. 1 in data 23 settembre 2022 è stato attribuito l'incarico di Responsabile dei servizi Amministrativi e Finanziari al dipendente Pastorelli Valter, in quanto in possesso dei requisiti necessari, con durata sino al termine del mandato elettorale;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 148 del 3 dicembre 2022, esecutiva a sensi di legge, ad oggetto "Programmazione del fabbisogno del personale - triennio 2023/2025 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale".

**VISTI** gli artt. 109 e 110 del D.Lgs. 267/2000;

**OSSERVATO** che in data 14.05.2023 si sono tenute le elezioni amministrative che hanno portato alla nomina della nuova Amministrazione Comunale;

**DATO ATTO** che l'art. 109 citato, disciplinando il conferimento delle funzioni dirigenziali, testualmente recita:

"1. Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'art. 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del sindaco o del presidente della provincia e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del sindaco o del presidente della provincia, della giunta o dell'assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione previsto dall'art. 169 0 per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro. L'attribuzione degli incarichi può prescindere dalla precedente assegnazione di funzioni di direzione a seguito di concorsi.

2. Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione",

**VISTI** gli articoli 16 e seguenti del C.C.N.L. CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 – 2021;

Telefono: 0184.94.049 Fax: 0184.94.164 C.F. 81004270088 - P.Iva: 00214800088

E-mail certificata: [comune.triora.im@legalmail.it](mailto:comune.triora.im@legalmail.it)

**ATTESO** che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del CCNL triennio 2019/2021;

**CONSTATATO CHE** gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità (art 18 C.C.N.L. triennio 2019/2021);

**RISCONTRATO** che il personale in servizio alla data di entrata in vigore del CCNL triennio 2019/2021 è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);

Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del CCNL triennio 2019/2021 sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza (art. 13 CCNL 2019/2021);

**RICHIAMATA** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 9 maggio 2023 ad oggetto: CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 - Attuazione nuovo sistema di classificazione e inquadramento automatico del personale in servizio con decorrenza 1° aprile 2023. Atto di indirizzo.

**RILEVATO** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 9 maggio 2019 è stata approvata metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative, i requisiti per l'attribuzione dell'incarico e la valutazione della prestazione lavorativa (art. 14, c. 1, C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018).

**DATO ATTO** che nel periodo previsto l'incaricato ha conseguito una buona valutazione della prestazione ed ha mantenuto i requisiti necessari all'assegnazione dell'incarico.

**DATO ATTO** che occorre procedere, ai sensi del Regolamento, all'attribuzione, con decorrenza 16 maggio 2023 fino al 15 maggio 2026, degli incarichi di Responsabile di Servizio Titolare di Posizione Organizzativa;

**PRESO ATTO** della graduazione delle posizioni organizzative determinata dal Nucleo di valutazione di questo Ente, giusto Verbale n. 1/2022 in atti, mediante applicazione della metodologia di cui al Regolamento per l'istituzione e la graduazione delle posizioni organizzative;

**RITENUTO** fare propria la succitata proposta del Nucleo di Valutazione, in attesa completa revisione del modello organizzativo dell'ente in attuazione del CCNL triennio 2019/2021;

**VISTI** il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m. e i., il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed il vigente Statuto Comunale;

## **DECRETA**

**DI ATTRIBUIRE**, per le ragioni innanzi esposte che qui si intendono integralmente richiamate, l'incarico di Elevata Qualificazione - Responsabile delle Aree amministrativa, economico-finanziaria e socio-assistenziale e di interventi manutentivi (in caso di assenza del Responsabile UTC e limitatamente alla affidamento dell'incarico o ad acquisto di materiale a seguito di formale segnalazione da parte dell'Ufficio Tecnico, personale operaio o di Amministratore incaricato, relativamente a gestione interventi manutentivi, ambientali e inerenti al servizio idrico integrato e delle aree cimiteriali) Titolare di Posizione Organizzativa il Rag. Valter Pastorelli, con decorrenza dal 16/05/2023 e sino al 15/05/2026;

**DI DARE ATTO** che allo stesso sono attribuite le funzioni e le prerogative di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. n. 267/2000 afferenti l'ambito di attività del settore di competenza, unità organizzativa di livello apicale, e con esse, la direzione degli uffici che ne costituiscono articolazione interna, con tutti i poteri che le vigenti disposizioni di legge e regolamentari conferiscono ai responsabili di unità organizzativa di livello apicale, nessuno escluso o eccettuato, ivi compresa ogni funzione di natura gestionale che non sia conferita ad altri per espressa disposizione legislativa, regolamentare o di altro provvedimento amministrativo;

**DI DARE ATTO** che al suddetto Responsabile è assegnata la retribuzione di posizione nella misura annua stabilita in € 12.000,00, annui lordi, da corrispondere in 13 mensilità; l'indennità di risultato verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale.

**DI STABILIRE** che la retribuzione di risultato è determinata nella percentuale del 25% della retribuzione di posizione, dando atto che questo ultimo importo verrà corrisposto soltanto a seguito di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Amministrazione Comunale;

**DI PRECISARE CHE:**

- in forza della suddetta nomina e in virtù di quanto disposto dall'articolo 109 del Decreto legislativo N. 267/2000, ai responsabili competono le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, del decreto legislativo N. 267/2000;
- nell'espletamento delle suddette mansioni dovranno garantire il necessario supporto tecnico e la relativa presenza, se richiesta, alle sedute del Consiglio, della Giunta, delle Commissioni e degli ulteriori organismi eventualmente istituiti;
- gli obiettivi da perseguire, nell'ambito delle competenze assegnate, risulteranno meglio specificati nel Piano esecutivo di gestione o nel piano degli obiettivi o in altro atto e/o documento che il Comune vorrà adottare;
- sono comunque considerati obiettivi minimi l'adeguamento di atti e procedure di competenza alle innovazioni e modificazioni normative, la direzione e supervisione del Settore il tutto in relazione al perseguimento di una sempre migliore qualità dell'azione amministrativa;
- le posizioni organizzative dovranno garantire l'osservanza delle prescrizioni contenute nel Piano di prevenzione della corruzione e in particolare degli obblighi di informazione e delle misure di contrasto alla corruzione in esso previste; nonché la vigilanza sull'osservanza del codice di comportamento da parte dei propri collaboratori e dei soggetti che concludono contratti con l'Ente;
- le posizioni organizzative dovranno esercitare il proprio servizio garantendo l'assenza di conflitto d'interesse a proprio carico in relazione all'art. 6 bis della legge n. 241/1990, all'art. 42 comma 2 del Dlgs 50/2016 e al PTPC;
- a norma dell'art. 53, comma 3, del C.C.N.L. del 21/05/2018, la retribuzione di posizione è soggetta al principio di riproporzionamento in caso di orario lavorativo a tempo parziale.

**DI DARE ATTO CHE** i Responsabili così individuati sono titolari di tutte le funzioni e attività di gestione di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, nonché di ogni altra responsabilità indicata come dirigenziale dalle vigenti disposizioni di legge e regolamentari e delle competenze previste dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi. In particolare la responsabilità di servizio comporta la qualità di:

- Titolare di Posizione Organizzativa del servizio di appartenenza ai sensi degli artt. 13 e seguenti del C.C.N.L. 21.5.2018;
- datore di lavoro ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. b del D.Lgs. 81/2008 e s.m. in forza del Decreto Sindacale n. 28 del 4.08.2020;

- responsabile del trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679;

**DI STABILIRE** che parte delle indennità di posizione e di risultato, in percentuale rispetto all'impegno orario dedicato in forza di convenzione ex art. 14 CCNL 2004 a favore della Unione delle Valli Argentina ed Armea, saranno rimborsate da questa al Comune di Triora;

**DI STABILIRE** che il presente provvedimento sia notificato all'interessato, pubblicato all'Albo pretorio e sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" e trasmesso all'Ufficio personale e alla R.S.U.

**DI STABILIRE** che l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato prima della scadenza per:

- Attuazione dei principi di razionalizzazione della spesa pubblica, anche in previsione delle convenzioni per la gestione delle funzioni fondamentali che dovranno essere stipulate in attuazione di legge;
- Ridefinizione delle strutture organizzative e delle dotazioni organiche del Comune;

La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il dipendente in tal caso resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.

Per tutto quanto non previsto nel presente provvedimento si fa riferimento alle norme contenute nel D.Lgs n. 165/2001, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V) e nel contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto regioni — autonomie locali.

L'ufficio ragioneria è incaricato di provvedere agli adempimenti contabili necessari per la puntuale applicazione delle presenti disposizioni.

Per accettazione  
Valter PASTORELLI

Il Sindaco  
Massimo DI FAZIO

